

S p r a w o z d a n i e

=====

z działalności Państwowego Zespołu Sanatoriów P/gruzliczych
w Obornikach Śląskich.

W sprawozdaniu niniejszym ujęto działalność Państw. Zespołu Sanat. P/gruzl. w Obornikach Śl. za okres 10-u miesięcy b.r.

Zespół nasz dysponuje ogółem 22 zakładami sanatoryjnymi i prewentyjnymi. Na wym. ilość miejsc mamy w planie rocznym wykonać 233.100 osobodni.

Za ubiegłe 10 miesięcy 1960 r. wykonaliśmy plan osobodni w 100,9 % dla dorosłych - 94,2 % dla dzieci, razem dla sanatoriów 98,6 % - zaś dla prewentyjów 99,4 %. Ogółem dla Zespołu 96,47 %. Jeśli chodzi o wykonywanie planów przez poszczególne zakłady, to Sanatorium "Leśne" przekroczyło plan o 31 %, Sanatorium im. Waryńskiego - o 2,7 %. Na tym miejscu chcę podziękować dyrektorom tych zakładów za przekroczenie swych planów. Nie wypełniły zaś planu : Sanat. im. Marchlewskiego o 0,9 %, Sanat. "Szarotka" o 5,8 %, a Prewentoria o 9,9 %.

Należy wyjaśnić, że "Szarotka" nie wykonała swego planu z powodu nie przysyłania chorych dzieci przez Peradnie P/gruzl. i może to być dla nas i dla całego kraju objaw pocieszający. W Prewentoriach nie wykonano planu z powodu przeciągającego się z winy wykonawcy /Spółdzielni Budowlanej z Obornik/ remontu Pawilonu w "Hance". Remont ten nareszcie jest już na ukończeniu i 30-go bież. miesiąca przyjeżdżają dzieci do "Hanki".

Budżet finansowy naszego Zespołu wynosi 12 milionów 487 tys. zł. rocznie i 256 tys. zł obłoka.

- Realizacja budżetu w poszczególnych paragrafach przebiega naogół zgodnie z zatwierdzonym preliminarzem. Jedynie w § 6 - wydatki gospodarcze - mamy przekroczenie o przeszło 100 tys. zł.. Częściowo można to wytłumaczyć zwiększeniem zakresu remontów bieżących, na przykład w "Szarotce", lecz należy też zwrócić uwagę, że w zbyt dużych ilościach zużywa się w naszych zakładach opału, energii elektrycznej, gazu, wody, środków na utrzymanie czystości i materiałów piśmiennych. Na tych odcinkach naszej gospodarki można uzyskać poważne oszczędności.

W § 12 - wyżywienie - mamy pewne przekroczenie, lecz do końca roku musimy wyrównać do obowiązującej normy.

W § 18 - kapitałne remonty - na przyznany limit 1 miliona zł. wydano 376 tys. zł.. W planie kapitałnych remontów nie będą wykonane roboty przy elewacji Prewentorium Siemianice oraz ogrodzenie tegoż zakładu. Prawdopodobnie nie zakończy się też robót przy adaptacji nowej kuchni w Sanatorium im. Waryńskiego. Zmniejszenie zakresu kapitałnych remontów musiało nastąpić z powodu podniesienia cen kosztorysowych o prawie 25 % od lipca b.r. Dodatkowe trudności mieliśmy z wykonawcą a mianowicie Spółdzielnią Budowlaną z Obornik, która nie dotrzymuje terminów umownych wykonania powierzonych sobie prac. Wynikały też trudności przy regulowaniu należności za wykonywane roboty, gdyż Spółdzielnia usiłowała wstawiać do rachunków niewłaściwe pozycje cennikowe oraz znacznie zawyżać obmiar wykonanych prac.

Mamy też poważne trudności z zakończeniem budowy oczyszczalni ścieków w czterech naszych sanatoriach. Wypłynęły obecnie tak poważne usterki, jak nieszczelność zbudowanych osadników, które uniemożliwiają nam przyjęcie tych oczyszczalni do eksploatacji.

Należy tutaj zapowiedzieć, że w przyszłym roku, w II półroczu mamy zamiar zamknąć Sanatorium "Leśne" dla dokonania kapitalnego remontu z prawie całkowitą wymianą instalacji centralnego ogrzewania i sieci elektrycznej. Planuje się też tam przebudowę solarium na piękną świetlicę i jednocześnie ogród zimowy. Jeśli już mowa o tym sanatorium, to trzeba obecnie wyróżnić ten zakład a w szczególności dyrektora dr. Tarkę za przejawianie wiele inicjatywy w porządkowaniu parku sanatoryjnego i doprowadzanie do należytego stanu zapuszczonego stawu. Dzięki osobistym staraniom dr. Tarki Pow. Rada Narodowa przyznała 50 tys. zł. specjalnie na te prace.

Mówiło się tutaj o budżecie, o suchych cyfrach. Trzeba jednak podkreślić, że za każdą taką czy inną liczbą kryje się człowiek - pracownik fachowy, obsługowy, czy administracyjny.

Etat obsady naszego Zespołu składa się z 46 os. b, w tym 77 kobiet. Z tego personelu podstawowego /lekarze, pielęgniarki, laboranci, wychowawcy i salowe/ jest 24, obsługi 12 os. b i administracyjnych 16 prac. Z personelu podstawowego na 17 etatów lekarzy zatrudnionych jest 15 /2 etaty wolne/, pielęgniarek 59 - brak 5. Wychowawczyń, salowych mamy pełny etat, zatwierdzony nam na obecny rok. Staty obsługi i administracji wykorzystane są prawie całkowicie, brak jedynie 2 robotników placowych w Marchlewskim i Hance.

Ogólna ilość wszystkich naszych etatów daleko odbiega od t.zw. normy docelowej, ogłoszonej w Dz. Urz. Min. Zdr. Nr. 6 z 1959 r., o które Dyrekcja wraz z Radą Zakładową musi walczyć, by etaty na rok 1960 zostały odpowiednio powiększone. Pilne to jest, zwłaszcza w dziale wychowawców i salowych, których mamy za mało w sanatoriach dziecięcych i prewentoriach.

Od 1 stycznia 1960 r. do chwili obecnej przyjęto 105 pracowników, a zwolniono 95.

Mówiąc o dyscyplinie pracy Dyrekcja stwierdza, że na tym odcinku zaobserwować można było powien liberalizm. Uważamy jednak, że ostatnio wydane zarządzenia wpłyną na zdecydowaną poprawę tego stanu rzeczy.

Stwierdza się również dużą ilość zwolnień chorobowych, co poniekąd jest usprawiedliwione większością zatrudnionych kobiet, które otrzymują zwolnienia z tytułu opieki nad chorymi dziećmi. Prosząc o życie planów urlopowych niegdyż zdaje egzamin i tylko w sporadycznych wypadkach, zaplanowane urlopy ulegają przesunięciom na prośbę pracowników.

Zwolnienia z pracy, jak też wszystkie kroki dyscyplinarne w stosunku do pracowników /ostrzeżenia, nagany, upomnienia/ są uzgadniane z Radą Zakładową. Dyrekcja Zespołu wymaga od kierownictw zakładów, aby na bieżąco zwracały uwagę zaniedbującą się pracownikiem. Zwolnienia są przeważnie wynikiem bezowocnych wysiłków kierownictw zakładów pracy i złej woli pracowników. Znając jednak wszystkich pracowników i ich społeczną dojrzałość, Dyrekcja jest przekonana, że pracownicy sami dążyć będą do wyeliminowania ze swego grona jednostek niepoprawnych, pejujących normalny bieg pracy na zakładzie.

Pod względem fachowym nie ma specjalnych zastrzeżeń dla pracy naszego Zespołu. Pewnym brakiem jest niedostateczne zwrócenie uwagi na rozwój oświaty sanitarnej tak wśród pacjentów, jak wśród personelu. Wina tu ponoszą przede wszystkim kierownicy poszczególnych zakładów i lekarze, gdyż, prawie zupełnie nie zwracają uwagi na tę stronę pracy służby zdrowia, je a jest propaganda profilaktyki, która już teraz bierze górę nad leczeniem a w przyszłości będzie podstawą medycyny - zaś leczenie pozostanie na planie dalszym, nie mówiąc oczywiście o wypadkach nagłych, chirurgicznych.

Znacznym dorobkiem Zespołu jest postawienie na wysokim poziomie prac laboratoryjnych, związanych z gruźlicą i leczeniem długotrwałymi środkami przeciwpłatkowymi jak posiewy, badania oporności płatków na różne środki lecznicze, bez których to badań, obecna terapia jest niecelowa.

Ilość personelu fachowego osiągnęła normę docelową, co świadczy o odpowiednim podejściu do spraw czysto fachowych.

W roku ubiegłym 3 osoby naszego Zespołu uzyskały wyższe kwalifikacje fachowe a to: 1 lekarz stopień specjalisty z zakresu Ftizjatrii dziecięcej /II stopień/ i mgr. biolog. z zakresu analityki i mikrobiologii lekarskiej / I stopnia/. Oddział Zabiegowy naszego Zespołu, ze względu na zmianę ostаточно wskazań lekarskich, jak i pewnych wskazań odnośnie celowości zabiegów radykalnych w gruźlicy płuc, która nie jest tylko chorobą danego odcinka, a chorobą całego ustroju - zmniejszył się, a właściwie przestał wykonywać zabiegi - a przeszedł do bardziej wnikliwego leczenia zachowawczego, ze zwróceniem szczególnej uwagi na schorzenia oskrzeli, a co z tym się łączy, zwiększenie ilości bronchoskopii i bronchografii, które w roku 1959 zwiększyły się znacznie, przy czym lekarze Sanat. "Szarotka" wykonują już te badania samodzielnie na terenie zakładu.

W obecnym okresie sprawozdawczym Dyrekcja Zespołu zwróciła specjalną uwagę na Aptekę Zespołu, przeprowadzając odpowiednie adaptacje, uzupełnienie sprzętu aptecznego, jak komplet urządzeń, naczyń i opakowań aptecznych, odpowiednich szaf, oraz postarała się o nową siłę fachową dla zapewnienia ciągłości prac w Apteczce na czas choroby, względnie urlopu kierowniczkii.

Współpraca z dotychczasową Radą Zakładową układała się pomyślnie. Dyrekcja Zespołu przestrzegała zasady kolektywnej pracy, tak, że wszystkie ważniejsze sprawy uzgadniane były z Radą Zakładową, która też brała udział w organizowanych przez Dyrekcję naradach gospodarczo-usługowych.

Mam nadzieję, że i z nowo-wybraną Radą, współpraca nasza ułoży się też pomyślnie, gdy wszyscy kierować się będziemy zasadą, że głównym celem naszej pracy jest dobre Zespołu.