

## DZIŚ W NUMERZE

- ☐ IV SESJA RADY PRACOWNICZEJ str. 1
- ☐ PUCHARY PRZECHODNIE DLA NAJLEPSZYCH ODDZIAŁÓW str. 1
- ☐ SPECJALIZACJA ZAWODOWA str. 3
- ☐ WYBORY W ZAKŁADOWYM KOLE SITPChem. str. 3



GAZETA ZAŁOGI ZWCh „CHEMITEX—CELWISKOZA”

ODZNACZONA MEDALEM HONOROWYM  
„ZA ZASŁUGI DLA MIASTA JELENIEJ GÓRY”

Nr 22 (1031)

10 SIERPNI

ROK XXXV

## PRODUKCJA

W TRZECIEJ DEKADZIE LIPCA WYPRODUKOWANO:

- włókna wiskozowego ogółem 631,8 tony, w tym:  
włókna standard 246,4 t,  
argony 228,5 t,  
włókna sanitarnego 456,9 t,
- dilany 10 t.

Wartość produkcji ogółem wyniosła 307.093 tys. zł.

OD POZĄTKU ROKU WYPRODUKOWANO:

- włókna wiskozowego ogółem 16.446 t, co stanowi 100,5% planowanej ilości, w tym:  
włókna standard 3.963 t,  
argony 4.026 t,  
włókna sanitarnego 8.476 t,
- dilany 605 t — 102,4%

Wartość produkcji ogółem wyniosła 5.544.374 tys. zł.

R.

## Z ŻYCIA PARTII

### SPROSTAĆ WYMOGOM

Gdyby tak podliczyć ile obowiązków spoczywa na sekretarzu podsta wowej lub oddziałowej organizacji partyjnej byłaby to spora kartka papieru. Można śmiało powiedzieć, że obciąża go parokrotnie więcej powinności niż szeregowego członka PZPR. A przecież nie wszystko da się przewidzieć i zapisać w statucie. Życie tworzy często sytuacje zaskakujące, funkcja sekretarza wymaga zaś, by sprostał odpowiedzialnej roli, którą mu powierzyła zakładowa społeczność partyjna. Sprostać wymaganiom i oczekiwaniom razem wziętym jest dziś niesłychanie trudno. Nie wystarczy już bowiem słowa, w cenie są przede wszystkim fakty, to co zrobiono, o czym można się naocznie, namacalnie przekonać.

Mądry, doświadczony sekretarz nie rzuca słów na wiatr. Jeśli formuluje w imieniu swej organizacji jakiś wniosek, wcześniej dokładnie rozważy w gronie współtowarzyszy, czy możliwa jest jego realizacja. Jeśli przyrzeknie komuś pomoc w załat-

wieniu życiowej sprawy wówczas zrobi wszystko, by tak się stało.

Roztropność, umiejętność przewidywania, konsekwencja w działaniu to tylko niektóre z wielu obowiązków i zarazem umiejętności sekretarza partii z prawdziwego zdarzenia. W tym bowiem szczególnym przypadku posiadanie tego rodzaju cech osobistych jest jakby warunkiem bycia sekretarzem. Nie chodzi tu jednak wcale o pomnikową postać, o człowieka bez wad i skazy. Nikt nie jest idealnym, również sekretarz. Ma on, jak każdy z nas, prawo do pomyłek i zwykłych ludzkich słabości. Rzecz jednak w tym, by zdawał sobie z nich sprawę, by kontrolował się bardziej niż inni. By wymagał od siebie więcej niż od otoczenia.

I, aby był ludziom życzliwym. To bardzo ważne. Jeśli mówią o nim w zakładzie — nasz sekretarz, wówczas można mieć prawo do satysfakcji. Satysfakcji z rzetelnie wykonywanych obowiązków.

rak/t

### PRZED II ETAPEM REFORMY

Słowo „reforma” kojarzy się niektórym z magicznym zaklęciem. Wystarczy według nich nakazać czy wprowadzić reformę gospodarczą, wystarczy zadekretować pewne mechanizmy i zasady, żeby nam wszystkim i każdemu z osobną zaczęło być — i to szybko — lepiej. Otóż — że będzie nie, tak szybko i wcale nie tak łatwo, można się przekonać studiując założenia drugiego etapu. Mówi się tam nie o ezarodziejskich formułkach i cudownych środkach, ale o twardych, jednakowych dla każdego regulach, o potrzebie rzetelnej, twórczej, wydajnej pracy,

Kto będzie dawał z siebie więcej — ten otrzyma więcej od reformy, kto będzie się „woził” z robotą jak za dawnych czasów — ten nie na reformie nie zyska. Chyba wszystko jasne?

Czy jednak naprawdę wszystko? Problem polega na tym, że trzeba jeszcze przyjąć do wiadomości jedną ważną rzecz: iż na reformie nie tylko będzie można zyskać, lecz także i stracić. Mało tego: straty dotkną nie tylko niektórych ludzi, ale mogą obciążyć całe grupy zawodowe. Niektórym przyjdzie zmienić pracę lub specjalizację, innym ponosić finansowe

(Dokończenie na str. 2)

### PMIR — „CHEMITEX” PO PÓLROZCU

Załoga Przedsiębiorstwa Modernizacji i Remontów może spokojnie udać się na urlopy w dobrych nastroskach. Wszystkie oddziały przedsiębiorstwa wykonały swoje plany półroczne, a podstawowy wskaźnik planu TE, tzn. produkcję sprzedaną netto PMIR wykonało w 110,3%. Na plan 156 mln produkcji netto wykonano 172,7 mln zł osiągając 16 mln ponadplanowej produkcji netto. Najlepsze wyniki osiągnęły: oddział budowlany w Jeleniej Górze — 126,5% wykonania planu i 5,4 mln zł ponad plan, oraz oddziały terenowe: szczeciński — 115,5% wykonania planu i 1,9 mln ponadplanowej sprzedaży i łódzki — 113,9% wykonania i 2,9 mln ponad plan.

Równocześnie oszczędnie i po gospodarstwu wydatkowane były środki z funduszu płac na wynagrodzenia,

gdyż wydano ich w półroczu o blisko 400 tys. zł mniej, niż zakładał plan, tj. 93,3%. Oczywiście jest, że dzięki tym relacjom w przedsiębiorstwie uniknięto płacenia podatku od ponadnormatywnych wynagrodzeń, a wręcz przeciwnie, po I półroczu wystąpiła rezerwa funduszu płac w wysokości 1,4 mln zł, której niestety, nie można przeznaczyć na wzrost wynagrodzeń z powodu 12-procentowego pręgu wzrostu płac obowiązującego przedsiębiorstwa w roku bieżącym.

Jeśliby jednak te korzystne wyniki zostały utrzymane do końca roku, środki te można będzie ewentualnie przeznaczyć na podwyżki płac w roku przyszłym. Dużo jednak zależy od IV kwartału, zwłaszcza od tego, kiedy nadejdzie i jaki będzie tegoroczny

(Dokończenie na str. 3)

### 10 DNI W ZAKŁADZIE

- \* Pod koniec lipca ZZ Związku Zawodowego przeprowadził kontrolę ośrodków kolonijnych i wezasowych w Chłopach, Sarbinowie i Uście.
- \* Od 30.07.87 do 3.08.87 przebywała w naszym zakładzie 5-osobowa delegacja z zaprzyjaźnionych zakładów ze Świątłogorska, na zaproszenie czynników społeczno-politycznych i dyrekcji.
- \* Obecnie w Jutrzence (CSSR) przebywa 44 naszych pociech, a w Bantikow (NRD) 21 dzieci. Natomiast z zaprzyjaźnionych zakładów z NRD i CSSR przebywają dzieci w Chłopach i Uście na koloniach.
- \* 5.08.87 Odbyło się posiedzenie ZZ TPPR, na którym omówiono i zatwierdzono plan pracy na II pół. 87 roku, oraz dokonano rozdziału miejsc na wycieczki do ZSRR.
- \* 7.08.87 ZZ Zw. Zawodowego odbył posiedzenie, na którym dokonano rozdziału zapomóg dla pracowników i emerytów naszego zakładu.

T. I.

Zarząd Oddziału SITPChem na sesji wyjazdowej w ZWCh „Chemitex-Celwiskoza” zorganizowanej z okazji 60-lecia Stowarzyszenia Inżynierów i Techników Polskich Przemysłu Chemicznego. Od lewej: mgr inż. Józef Rząsa, inż. Józef Smialek, inż. Jerzy Frątczak, inż. Zenon Nowak, mgr Zygmunt Furtowicz, inż. Irena Grała i mgr inż. Witold Musiałowski.

Fot. Z. Adamski, tekst I.G. (a)



### PUCHARY DLA ODDZIAŁU BELOWACZEK I WYDZIAŁU MECHANICZNEGO

27 maja br. komisja złożona z przedstawicieli działu bhp, społecznego inspektora pracy i redakcji przeprowadziła kontrolę pomieszczeń i terenów przyległych, stanu urządzeń higieniczno-sanitarnych oraz przestrzegania obowiązków przepisów bhp do współzawodnictwa międzyoddziałowego ZWCh Chemitex-Celwiskoza w Jeleniej Górze o puchary przechodnie redakcji gazety zakładowej „Wspólny Cel” — dla najlepszego oddziału produkcyjnego i usługowego pod wzglę-

dem poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy za I półrocze 1987 r.

Podczas wizytacji wystawiono za każdy z tych wskaźników noty od 0 do 5. Do oceny współzawodnictwa zostały włączone półroczne spostrzeżenia działu bhp dotyczące wypadków przy pracy.

Wskaźniki częstotliwości i ciężkości dla każdego oddziału podzielone przez 10 stanowią punkty ujemne. Łączna punktacja wynikała z podsumowania wszystkich

(Dokończenie na str. 2)

### IV SESJA RADY PRACOWNICZEJ

Czwarta w obecnej kadencji sesja Rady Pracowniczej odbyła się w dniu 15 lipca br. Obrady rozpoczęły od spraw dotyczących projektów wyborczych. Zapoznano się przy tym z treścią pisma urzędu patentowego, w którym na

prośbę przedsiębiorstwa zainteresowane zostały przepisy w sprawie wynagrodzenia za projekty wynalazcze. Z uzyskanej tą drogą odpowiedzi wynika, że sto-

(Dokończenie na str. 3)



### KORODUJĄ DROGIE POJAZDY

Dziwna beztroška panuje wśród niektórych ludzi odpowiedzialnych za powierzone im mienie społeczne, o które z racji pełnionej funkcji winni dbać bardziej, niż o swoje własne. Każdego dnia środki masowego przekazu przypominają o konieczności właściwego gospodarowania i oszczędzania, aby jak najszybciej wszedł w życie drugi etap reformy gospodarczej. W naszym zakładzie wiele dzieje się na opak, a dowodem na to jest fakt, że nowe urządzenia beztroško dosłownie wyrzuca się pod parkan, gdzie spokojnie sobie leżą narażone na bezlitosne działanie korozji.

(Dokończenie na str. 2)

### JUBILACI

W drugiej dekadzie sierpnia minie dwadzieścia lat, jak rozpoczęła pracę w naszym zakładzie:

11.08. Danuta Masiewicz z oddziału elastonu.

Z tej okazji serdeczne życzenia dalszych sukcesów w pracy zawodowej i powodzenia w życiu osobistym składa Jubilatce dyrekcja, samorząd pracowniczy, związek zawodowy i ZZ ZSMP.

a



1947  
1987

40 LAT ZAKŁADÓW  
WŁÓKIEN CHEMICZNYCH  
CHEMITEX-„CELWISKOZA”







# KRÓTKO O WSZYSTKIM \* KRÓTKO O WSZYSTKIM \* KRÓTKO O WSZYSTKIM

## WYBORY W ZAKŁADOWYM KOŁE SITPChem.

Zebrań sprawozdawczo-wyborczych Koła SITPChem. było ważnym wydarzeniem dla środowiska inżyniersko-technicznego naszego zakładu. Potwierdza to tematyka poruszanych tematów i zagadnień, w szczególności dotyczących majowego XXI Kongresu Techników Polskich, specjalizacji zawodowej inżynierów i techników oraz racjonalizacji i wynalazczości.

Uczestniczący w zebraniu delegat na XXI Kongres kol. Józef Rząsa z ZF „Pola” podzielił się swoimi refleksjami oraz przedstawił przebieg kongresu.

O randze kongresu świadczy udział w jego obradach przedstawicieli najwyższych władz naszego kraju, przewodniczącego Rady Państwa Wojciecha Jaruzelskiego oraz prezesa Rady Ministrów Zbigniewa Messnera, który podkreślił w swoim wystąpieniu dużą rolę, jaką odgrywają inżynierowie i technicy w życiu kraju.

W czasie obrad zwrócono uwagę na duże możliwości rozwoju nauki i techniki, które nie są w pełni wykorzystane; zbyt wolno rozwijają się dziedziny decydujące o nowoczesności produkcji, między innymi automatyzacja i robotyzacja, wykorzystywanie tworzyw sztucznych, technologia wytwarzania materiałów elektronicznych, produkcja wyrobów hutniczych o wysokiej jakości oraz wiele innych.

Trwający obecnie regres polskiej gospodarki i dystans, jaki powstał w stosunku do poziomu techniki w innych krajach nakazuje dążyć do jego zniwelowania. Należy przede wszystkim skoncentrować badania i inwestycje na dziedzinach priorytetowych, głównie w energetyce, elektronice, produkcji nowych materiałów, tran-

sporcie i ochronie środowiska, ponieważ innej drogi postępu technicznego w całej gospodarce nie ma.

W trakcie zebrania kol. Jerzy Okorowski przedstawił zasady oraz tryb uzyskiwania specjalizacji zawodowej inżynierów oraz wprowadzane w ostatnim okresie zasady specjalizacji techników.

Koło zakładowe SITPChem. pośredniczy w każdym przewodzie specjalizacyjnym i udzieli zainteresowanym pracownikom wyczerpującej informacji.

W trakcie zebrania dokonano wyborów nowego zarządu Koła oraz delegatów na walne zebranie sprawozdawczo-wyborcze Oddziału Wojewódzkiego SITPChem. w Jeleniej Górze. Nowy zarząd obecnie tworzą następujący koledzy: Witold Musiałowski, Kazimierz Dobrucki, Jerzy Frączak, Laurencja Bonar, Jerzy Okorowski i Marek Filipiak. Delegatami na walne zebranie oddziału oprócz wyżej wymienionych wybrano kol. Mieczysława Dębskiego, Józefa Saucia, Irenę Grate, Stanisława Warzechę.

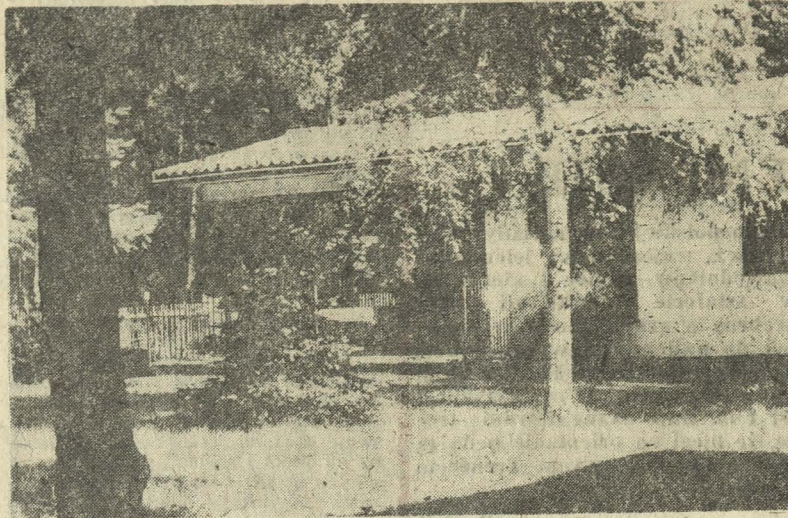
Zarząd Koła na pierwszym zebraniu w nowej kadencji ustalił następująco: przewodniczący, Jerzy Okorowski — wiceprzewodniczący, Laurencja Bonar — sekretarz.

Od pracy zarządu w znacznym stopniu zależeć będzie działalność Koła, jednak wszyscy członkowie stowarzyszenia powinni mieć na uwadze, że od nich również zależy jakość pracy oraz atrakcyjność różnych form działalności.

D-k'a)

Wczasy w Kyritz (NRD) cieszą się niesłabnącym zainteresowaniem wśród naszych pracowników. Chętnych do wypoczynku było w tym roku więcej niż miejsc.

Na zdjęciu ośrodek wypoczynkowy w Kyritz.



## SPECJALIZACJA ZAWODOWA DLA KADRY INŻYNIERYJNO-TECHNICZNEJ

W celu zachęcenia inżynierów i techników do podnoszenia kwalifikacji i wzrostu ich aktywności w twórczej pracy dla postępu technicznego, Rada Ministrów podjęła uchwałę w sprawie specjalizacji zawodowej wspomnianych grup pracowników.

Kto w świetle tych przepisów może ubiegać się o specjalizację?

Aby uzyskać I stopień specjalizacji zawodowej, inżynier musi się wykazać:

1. twórczymi osiągnięciami w dziedzinie techniki, w pracy zgodnej z kierunkiem specjalizacji — potwierdzonymi przez kierownika zakładu pracy,

2. ukończeniem studium podyplomowego lub studium samokształcenia kierowanego lub właściwego kursu;

3. co najmniej pięcioletnim stażem pracy zgodnej z kierunkiem specjalizacji;

4. znajomością języka obcego w stopniu umożliwiającym korzystanie z literatury specjalistycznej.

Uzyskanie I stopnia specjalizacji zawodowej techników warunkuje:

1. posiadanie tytułu technika w zawodzie i specjalności określonej w uchwale,

2. co najmniej 7-letni staż pracy w zawodzie i specjalności,

3. pozytywna ocena w pracy zawodowej,

4. autorstwo lub współautorstwo wdrożonych do praktyki nowych rozwiązań,

5. ukończenie kursu doskonalenia zawodowego.

Inżynierowie i technicy legitymujący się posiadaniem I stopnia specjalizacji mogą po spełnieniu określonych warunków otrzymać II stopień specjalizacji. Przez okres pięciu lat od chwili uzyskania specjalizacji, osoba, która taką specjalizację uzyskała otrzymuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości:

a) inżynierowie: przy I stopniu specjalizacji 10 tys. zł miesięcznie, przy II stopniu specjalizacji 12 tys. zł miesięcznie.

b) technicy: przy I stopniu specjalizacji 5 tys. zł miesięcznie, przy II stopniu specjalizacji 8 tys. zł miesięcznie.

Niniejsza notatka nie wyczerpuje całej problematyki specjalizacji zawodowej inżynierów i techników.

Zainteresowanych odsyłam do lektury uchwały nr 66 RM z dnia 6.06.1983 r. w sprawie specjalizacji zawodowej inżynierów (MP nr 24 poz. 131 i z 1987 r. nr 12 poz. 100), oraz uchwały nr 54 z dnia 6.04.1987 w sprawie specjalizacji zawodowej techników (MP nr 12, poz. 101).

S. Pitera (a)

## IV SESJA RADY PRACOWNICZEJ

(Dokończenie ze str. 1)

sowane ostatnio w zakładzie zasady przyznawania nagród z tego tytułu nie odbiegają od przyjętych ogólnie wymogów. W sprawach dotyczących wynalazczości przeanalizowano też wnioski o przyznanie nagród pieniężnych za współudział w szybkim wdrożeniu do stosowania czterech projektów racjonalizatorskich.

Przedłożone wnioski zaopiniowano pozytywnie. Wiele krytycznych uwag wypowiedziano natomiast przy omawianiu realizacji zadań ujętych w planie postępu technicznego na rok 1987. W podjętych na tę okoliczność uchwałach, Rada Pracownicza stwierdza z niepokojem, że żadne z sześciu zadań określonych do wykonania w pierwszym półroczu br. nie przyniosły oczekiwanych efektów.

Niski też jest zakres prac przy realizacji szeregu innych przedsięwziętych w tym planie. Świadczy to między innymi o nie należytych wywiązaniu się służb odpowiedzialnych za terminowe wykonanie zadań. W związku z zaistniałą sytuacją, Rada Pracownicza dokona w najbliższym czasie ponownej oceny wykonania zadań z uwzględnieniem przyczyn powodujących opóźnienia.

Z satysfakcją przyjęto natomiast gratulacje i wyrazy uznania jakie przekazał pisemnie minister Edward Grzywa dla załogi przedsięwzięcia w związku z przyznaniem wyróżnienia za działalność na rzecz poprawy warunków pracy w roku 1986. Obszerna informacja na temat tego wyróżnienia podana została do wiadomości załogi na łamach gazety zakładowej „Wspólny Cel” z dnia 20 czerwca br. Pozytywną opinię Rady Pracowniczej uzyskały też wnioski o przyznanie odznak „Za służbę dla energetyki” dla czterech pracowników Działu Głównego Energetyka. W sprawach różnych zwrócono uwagę na: częste ostatnio opóźnienia w zaopatrzeniu pracowników w środki do utrzymania czystości, kremy ochronne do rąk oraz pasty, zły stan techniczny sprządarki i eksploatowanych form wtryskowy do tworzyw sztucznych, co nieznacznie przygotowania niezbędnej kadry do obsługi nowo uruchomionych urządzeń do produkcji kształtek z tworzyw sztucznych. Starano się też wyjaśnić przyczyny niskiej w ostatnich dniach produkcji włókien celulozowych oraz perspektywy modernizacji zakładu.

W. Postępski (w)

## NASI KORESPONDENCI I CZYTELNICY PISZA

### CO Z TĄ WODĄ?

Od ponad czterech tygodni budynek magazynów głównych zaopatrzenia pozbawiony jest wody pitnej, i nie tylko — wody pożarowej w hydrantach też często brakuje.

Piszemy prawdę, gdyż woda zjawia się dwa lub trzy razy w ciągu dnia lecz na krótko i leci jak przysłowia krew z nosa (bardzo słabe ciśnienie). Brak wody

przez tak długi czas stał się bardzo dokuczliwy: nie możemy umyć rąk, korzystać z ubikacji, a wodę pitną zmuszeni jesteśmy przynosić z odległych ujęć. Interwencje w Dziale Ochrony Środowiska jak do tej pory nie przyniosły żadnych pozytywnych rezultatów. Czyżby okres urlopowy miał wpływ na ilość przesyłanej wody?

pracownicy magazynów

nych, ale również upłynięcia z trudnym zgromadzonych, deficytowych materiałów, dotyczących zleceń, których termin realizacji przedłuża się np. z braku dokumentacji.

Aka

### PMIR-CHEMITEK PO PÓŁROCZU

(Dokończenie ze str. 1)

okres zimowy, co dla prac budowlano-montażowych jest niezmiernie istotne.

Pewne kłopoty stwarzają przedsiębiorstwu ograniczenia kredytowe ze strony NBP. Ciągły i wysoki wzrost cen materiałowo-zaopatrzeniowych, przy równoczesnym obniżeniu kredytów bankowych powoduje, że nie jest możliwe utrzymanie zapasów w dotychczasowej wysokości. Zmusza to do kroków zaradczych, polegających nie tylko na sprzedaży zapasów zbęd-

### Z NASZEJ POCZTY

#### POCZTÓWKA Z WZASÓW

Serdeczne pozdrowienia z wczasów w Stegnie dla całego zespołu redakcyjnego „Wspólnego Celu” przesyła J. Czerwiński wraz z żoną. B.

## ☆ Z KRONIKI ZAKŁADU ☆



Na zamieszczonym zdjęciu prezentujemy jedną z uliczek starego miasta w Uście, którą tak chętnie przemierzamy podczas wczasów w naszym ośrodku.

Tekst i fot. Z. Adamski

## PIOSENKA PASTERSKA

Gdy wiatr powieje, mienią się ogrody  
Jak wielkie, ciche i łagodne morza.  
Piana po liściach przebiegnie, a potem  
Znowu ogrody i zielone morza.

Góry zielone schodzące ku rzekom,  
Gdzie tylko tańczy flecik pastuska.  
Kwiaty różowe ze złotą powieka,  
Które tak cieszą dziecinne serduska.

Ogrody, moje piękne ogrody!  
Takich ogrodów nie znajdziesz na świecie.  
Ni takiej czystej, wiecznej żywej wody,  
Ni takiej wiosny zatopionej w lecie.

Tu trawa bujna do kolan się kloni,  
A kiedy jabłko w trawę się potoczy  
To musisz całą twarz przyłożyć do niej,  
Kiedy za jabłkiem gonisz swoje oczy.

Ogrody, piękne moje ogrody,  
Takich ogrodów nie znajdziesz na świecie.  
Ni takiej czystej, wiecznej żywej wody,  
Ni takiej wiosny, zatopionej w lecie.

Czesław Miłosz



Fot. Z. Adamski





## BIEG NA ORIENTACJĘ

W zawodach finałowych XIV Ogólnopolskiej Spartakiady Młodzieży w biegu na orientację reprezentacja województwa jeleniogórskiego składała się z 10 osób: 8 zawodników, trener i kierownik ekipy. Zawodnicy startujący w sztafecie wywalczyli złoty medal w kategorii młodzików oraz srebrny w grupie juniorów młodszych. Potwierdzeniem przynależności do najlepszych w kraju nasi zawodnicy udowodnili wynikami na XIV OSM. Rafał Froniec zajął I miejsce w kategorii M-15, a Grzegorz Mielniczek II m. Natomiast w kat. M-17 Andrzej Kuczera zdobył I m. Duże zaangażowanie trenerów i zawodników rokuje nadzieję, że biegi na orientację będą tą dyscypliną, która dostarczy wielu sukcesów sportowych. Trenerem medalistów jest Roman Ożarski.

M. K/w

## PROPONOWANE ZMIANY W KODEKSIE PRACY

Rozstania, nie tylko w życiu osobistym, zawierają duży ładunek emocji. Tak bywa również w przypadku rozstania z zakładem pracy. Jak w świetle proponowanych zmian w kodeksie pracy będziemy się żegnać ze swoimi przedsiębiorstwami — jeżeli to stanie się konieczne?

Generalnie — proponowane zmiany idą w kierunku ułatwień dla zakładów pracy, pozwalając im na regulację zatrudnienia zgodnie z potrzebami techniczno-organizacyjnymi i sytuacją finansową firmy.

I tak — byłyby zniesione wszelkie zakazy i ograniczenia w rozwiązywaniu przez zakład umów o pracę w przypadku, gdy ulega on likwidacji. Po to, by nie utrzymywać fikcji ochrony stosunku pracy dłużej niż działa zakład.

A co się dzieć będzie, jeżeli zakład wprowadzi u siebie zmiany organizacyjno-produkcyjne i z tego powodu zechce zwolnić część niepotrzebnych mu ludzi?

Tutaj ułatwienie polega na do puszczenia skracania okresu wypowiedzenia. Dotyczyłoby to umów zawartych na czas nieokreślony. Z tym, że skrócenie okresu wypowiedzenia z trzech miesięcy do powiedzmy miesiąca, wiązałoby się z odszkodowaniem za pozostałą część okresu wypowiedzenia w wysokości dotychczasowego wynagrodzenia.

Może zaistnieć wreszcie inna sytuacja: zakład zagrożony upadłością realizuje program uzdrowienia swej gospodarki, który przewiduje m. in. zmniejszenie zatrudnienia. W takim przypadku miałyby kilka możliwości rozwiązywania umów ze swoimi pracownikami.

A więc — skracania o połowę okresu wypowiedzenia w przypadku pracowników zatrudnionych

na czas nieokreślony. Wolno by mu było rozwiązywać także umowę zawartą na czas nieokreślony z pracownikami podlegającymi szczególnej ochronie stosunku pracy — z kilkoma wyjątkami.

Ponadto zarówno zakładowi jak i pracownikowi zakładu zagrożonego upadłością przysługiwałoby prawo rozwiązania za dwutygodniowym wypowiedzeniem umowy zawartej na czas określony lub na wykonanie określonej pracy.

Są to, jak widać, duże ułatwienia, pozwalające zakładom rozstrząsać się z ludźmi niepotrzebnymi. Natomiast głównie „z myślą” o drugiej stronie, czyli pracowniku, formułowane są propozycje dotyczące rozwiązywania umów o pracę na podstawie porozumienia między stronami.

Uważa się mianowicie, że ten tryb rozwiązywania umów, głównie zresztą z inicjatywy pracowników, jest zbyt łatwy i bezbolesny, zatem sprzyja fluktuacji. Stąd proponowane ograniczenia. W kodeksie miałyby się znaleźć zapisy, iż kierownik zakładu może wyrazić zgodę na taką formę rozwiązania stosunku pracy tylko wówczas, jeżeli nie narusza to interesów zakładu i jest uzasadnione ważnymi względami życiowymi pracownika.

Nie jest to przepis obligatoryjny. Kierownik może się tą dyrektywą kierować albo nie. Ale w praktyce — może ona utrudnić życie nie tylko obibokom, lecz również ludziom dobrej pracy, szukającym swego miejsca w innym zakładzie — lepiej zorganizowanym i lepiej płaconym. A wtedy trudno będzie się rozstać bez bólu. Chyba, że zasadą wzajemnego zrozumienia kierować się będą obie strony.

Dr.

Sierpień jest dobrym okresem do zakładania nowych plantacji truskawek, przypominamy, że im wcześniej posadzimy truskawki latem (najlepiej od końca lipca do połowy sierpnia) tym wyższe plonowania możemy spodziewać się w roku przyszłym i po drugie, sadząc truskawki latem musimy się liczyć z koniecznością podlewania roślin.

Po zakończeniu zbioru malin, należy wycinać pędy (przy ziemi), które w tym roku owocowały, po wycięciu należy je usunąć i spalić. Jeżeli maliny prowadzimy w formie szpalrowej, to wycinamy równocześnie pędy słabe oraz wyrastające w międzyrzędziach. Pozostawione pędy przywiązujemy do drutów. Jeżeli maliny nie są prowadzone w formie szpalrowej to pozostawiamy w jednym krzewie 4-6 silnych pędów zastępczych i to w pewnej odległości od siebie. Zbytne zagęszczenie sprzyja opóźnieniu roślin chorobą zwaną zamieraniem pędów malin.

Na owocujących jabłoniach, intensywnie rosnących, bardzo pożyteczne jest wycinanie (sekatorem przy korze) w okresie od połowy lipca do połowy sierpnia, przy odmianach zimowych nawet później (zabieg spełnia swoje zadanie, jeżeli będzie wykonany na około 4 tygodni przed zbiorem) silnych pędów rocznych zwanych wilkami. Wyrastają one ze śpiących pączków na górnej powierzchni konarów, rosną bardzo szybko, tworzą duże powierzchnie liści, która zacienia dolną partię korony. Zabieg ten znacznie polepsza nasłonecznienie korony, sprzyja tworzeniu rumieńca na owocach, a na przedwiosniu będziemy mieli mniej pracy przy wycinaniu zbędnych pędów.

Po zbiorze wiśni wskazane jest przeprowadzenie tzw. cięcia letniego zamiast cięcia prześwietlającego wiosennego. Ma to zasadnicze znaczenie zmniejszające niebezpieczeństwo porażenia przez raka bakteryjnego drzew pestkowych i srebrzystość liści. Podczas cięcia usuwamy gałęzie nieproduktywne i nadmiernie zagęszczające koronę. Niektóre odmiany wymagają cięcia prześwietlającego i skracania pędów dwu-trzy- i czteroletnich, czyli tzw. odmładzania. Gałęzie te przycina się tuż nad cienkimi gałązkami bocznymi. Cięcie odmładzające zapobiega procesowi ogalania się drzew.

Zbieramy owoce wczesnych odmian jabłoni, grusz i śliw. Owoce grusz i

W ubiegłym roku tj. 4.02.86 reaktywowano z inicjatywy ZZ ZSMP koło TPPR, które odnowiło dawną działalność, powołano nowy zarząd. Jednakże członków w tak dużym zakładzie pracy jest niewielu, pomimo kilku informacji zamieszczonych w gazecie zakładowej i umieszczonych plansz na głównej drodze zakładu, zainteresowanie jest nadal małe.

Z przykrością należy stwierdzić że zainteresowanie roślin dopiero wówczas, gdy ukazują się komunikaty o atrakcyjnych, tanich wycieczkach „pociągami przyjaźni”. Lecz nie tylko TPPR boryka się z tym problemem, np. w organizacji młodzieżowej, gdy zbliża się okres letni, wówczas ogarnia „szal” młodych co wybrać NRD czy CSSR, gdzie więcej zarobią, co lepiej idzie? itp.

Czy musi tak być? — są korzyści to się zapiszę. A gdy już pojedę, zobaczę i wrócę — czy będę nadal tym „martwym człon-

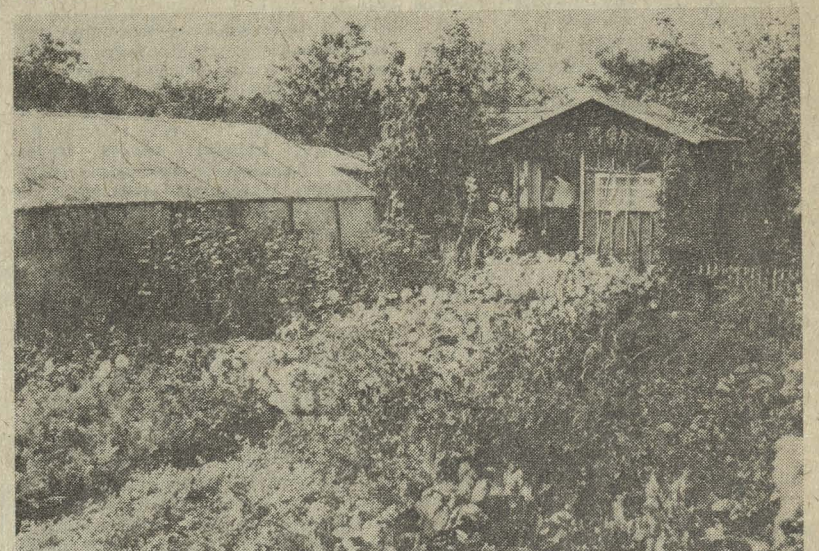


Nr 7 (112)

SIERPIEŃ 1987 R.

ROK X

## NA DZIAŁCE W SIERPIEŃ



jabłoni zbierane w tym okresie nie nadają się do dłuższego przechowywania, powinniśmy je szybko spożyć bądź przetworzyć. Mimo to owoce zbieramy delikatnie i ostrożnie. Jabłka i grusze zrywamy z drzew, unikając szarpania za owoce, układamy do skrzynek lub koszy. Owoce śliw do spożycia w stanie świeżym, a zwłaszcza te najbardziej miękkie — staramy się zbierać z szypułkami.

W sierpniu rozmnażamy piwonie. Rośliny należy wykopać ostrożnie, gdyż grube ale kruche korzenie łatwo ulegają uszkodzeniom mechanicznym. Następnie z wykopanych karp usuwa się resztki ziemi, pędów kwia-

towych i dzieli się je ostrym nożem na kilka części, w zależności od wielkości. Sadzić należy zaraz po podzieleniu.

Piwonie rosną najlepiej na stanowisku słonecznym i żyznej, przepuszczalnej, lekko gliniastej glebie. Nie należy sadzić piwonii zbyt blisko drzew i krzewów. Po posadzeniu paki powinny znajdować się ok. 4 cm pod powierzchnią gleby.

W ciągu całego sezonu należy prowadzić ostrą selekcję mączyczków, dalia i astrów. Należy także pamiętać o zwalczaniu szkodników i chorób na wszystkich roślinach, a także o ich systematyczne odchwaszczanie.



Nr 4 (114)

SIERPIEŃ 1987 R.

ROK VIII

## Z INICJATYWY ZZ ZSMP REAKTYWOWANO KOŁO TPPR

kiem istniejącym tylko w ewidencji — odpowiedź należy do szanownych czytelników.

Ziemia polska jak i rosyjska posiada wiele pięknych obiektów, zabytków, zakątków, którymi należy się zachwycić i je podziwiać, jednocześnie propagować wśród tych, którzy tego nie znają, dzielić się wrażeniami i przeżyciami jakie pozostały w nas samych.

Jeśli nie stać nas na opłacenie wycieczki, istnieje dużo możliwości, aby to wszystko co nas interesuje poznać np.: poprzez pre-

lekcje filmowe, pogawędki, wystawy itp. ZZ TPPR posiada takie możliwości i bardzo chętnie na prośbę tych wszystkich, którzy by zechcieli skorzystać z takiej oferty mile są widziani, więc zapraszam wszystkich do bardziej zaangażowanej postawy wobec istniejących na terenie zakładu organizacji społecznych.

Dla przypomnienia podajemy skład ZZ TPPR:

przew. — T. Dobrowolski, v-ce przew. — A. Żuwałski, sekretarz — T. Izdebska.



### ZNACZENIE WYRAZÓW.

#### POZIOMO:

1) utleniający się na powietrzu metal alkaliczny, 6) cztery kwadransy, 7) ponoć jest dźwignią handlu, 8) gruba gałąź.

#### PIONOWO:

1) bileter w pociągu, 2) zarząd portu, 4) rynek w miastach starogreckich, 5) mieszkanie malucha.

Rozwiązanie krzyżówki należy nadsyłać do redakcji do dnia 20 sierpnia. Spośród czytelników, którzy nadesłały prawidłowe rozwiązanie rozlosowany zostanie bon książkowy.

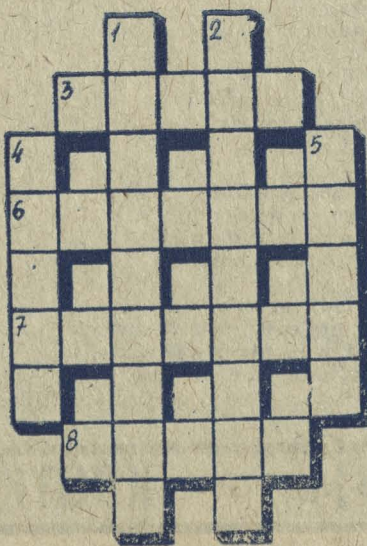
Podajemy prawidłowe rozwiązanie krzyżówki z numeru 20.

#### PIONOWO:

szmaragd, partyzana, rajd, Horn, Osetyniec, karawana.

PIONOWO: superior, markizeta, Rzym, głagolica, karnacja, dyna.

Wśród czytelników, którzy nadesłali prawidłowe rozwiązanie bon książkowy wylosował Jerzy Iwaniec z wydziału ochrony środowiska.



## DRZEPISY DLA TWOJEJ KUCHNI

tanie - smaczne - zdrowe

PASZTET Z MARCHWI — SZWEDZKI (dla 6 osób)

Skład: 3 szt. marchwi, 1 cebula, 2 plastry selera, 2 łyżki masła, 2 łyżki maki, 3 ziemniaki, 4 łyżki skruszonej bułki, przyprawy: chili lub curry i ząbek czosnku, sól, pieprz zieleny, majeranek.

Marchew i seler obrać, umyć pokroić w kostkę, gotować 15 min. w 1 szklance wody. Naczynie żaroodporne wysmarować masłem z roztartym czosnkiem. Ułożyć ugotowaną marchew z selerem (wodę odlać do zasmażki), posypać pokruszoną bułką oraz obraną, pokrojoną w pierścienie cebulą, posypać przyprawami.

Z masła i maki zrobić jedną filiżankę zasmażki: jedną łyżkę masła przetopić w rondelku, poproszyć mąką, rozetrzeć, zalać wystudzoną wodą z gotowania jarzyn, rozmieszać na gładko, wylać do naczynia pokrywając farsz. Powierzchnię pokryć utartymi ziemniakami, uprzednio obranymi i dokładnie umyтыми, posypać solą.

Zapiekać w piekarniku jedną godzinę w 200°C.

Pasztet podawać w naczyniu, w którym się piekł, kroić w plastry i układać na talerz.

Nadaje się na II danie obiadowe z makaronem lub kaszą oraz z surowkami.

#### CIASTO MAKOWE

Składniki: 1 szklanka maki, 1 szklanka cukru, proszek do pieczenia, cukier waniliowy, kostka margaryny lub masła.

Mak, mąkę, cukier mieszamy z proszkiem do pieczenia i cukrem waniliowym. Dodajemy margarynę lub masło, ubitą na pianę szklankę białek, po wymieszaniu przekładamy ciasto do wysmarowanej tłuszczem wysypanej bułką tartą formy, pieczemy najpierw w temperaturze niższej, potem około 200°C, pieczemy około 40 min.

B.W.

## FRASZKI

FRASZKA JEST DOBRA NA WSZYSTKO

#### KOSMETYCZNA

O takim kochanku marzy. Z którym jej będzie do twarzy.

\*\*\*

Naga — to ona nie była wcale. Miała pończochy i korale.

#### ZWYCIĘSTWO

Stary zwycięża z młodą. Doświadczeniem i metodą.

#### SZCZĘŚCIE

Szczęście to kamfora. Ulatniać się skóra.

#### DYSKUSJA

Nie dyskutuj z chamem. przy nim zawsze amen.

BW