

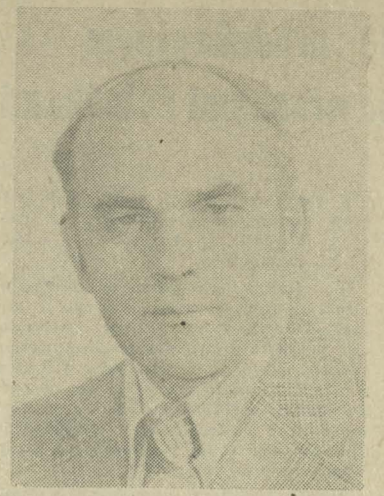
Tadeusz Sitowski trzydziesty drugi na liście pracowników o najdłuższym stażu, tak wspomina pierwsze dni swojej pracy w naszym zakładzie:

—,Zanim zostałem przyjęty i rozpocząłem pracę w Celwiskozie, wcześniej zakładałem razem z wujkiem turbiny wodne na potokach u gospodarzy w Sandomierskiem. Praca więc w naszym zakładzie była pierwszą moją pracą w zakładzie uspołecznionym. Tamta była wystarczającą wizytówką aby poznać p. Marię Luteńską skierowała mnie do warsztatu elektrycznego.

Kierownik warsztatu Jasiński powiedział: „Ponoc będziemy razem pracowali. Ale to jeszcze zobaczymy. Najpierw posprzątaj podreżny magazynek i poukładaj części elektryczne. Później zobaczymy czy zostaniesz czy wylecisz. Od jutra codziennie rano będziesz przychodził pół godziny wcześniej, napalisz w piecu i ugotujesz wodę na kawę i do umycia się.—”

(Dokończenie na str. 2)

## TADEUSZ SITOWSKI



# WSPÓLNY CEL

WYCHODZI 3 RAZY W MIESIĄCU • FRENUMERATA KWARTALNA 250ZŁ

Nr 29 (692)

20 października 1977 r.

ROK XXV

Listy do Redakcji

### Nie ciągle ci sami

—,Odpowiadając na notatkę zamieszczoną w numerze 27 z dnia 30 września br. „Wspólnego Celu” pt. „Ciągle ci sami”, pragnę poinformować zainteresowanych iż stwierdzenie, że co miesiąc jedni i ci sami pracownicy otrzymują nagrody z funduszu kierownika, nie odpowiada prawdzie, co łatwo sprawdzić na liściach płac.

Jak już wielokrotnie było wyjaśniane na łamach „Wspólnego Celu”, fundusz kierownika nie służy po to aby wynagradzać pracowników, którzy „uczciwie przepracowali 8 godzin”, gdyż za to otrzymują normalne wynagrodzenie i to należy do ich obowiązków, lecz służy kierownikowi wydziału aby wynagradzać pracowników za dodatkową pracę, poza normalnymi obowiązkami, dla potrzeb wydziału.

Przy okazji pragnę poinformować zainteresowanych, że zgodnie z regulaminem pracownik może otrzymać nagrodę z funduszu kierownika w wysokości nie przekraczającej jednomiesięcznych zarobków w skali rocznej.

Kierownik wydziału gospodarki wodnej i ochrony środowiska inż. E. Myk.—”

### Każdy miesiąc dobry

—,Gdyby mnie zapytano, jaki miesiąc uważam za najodpowiedniejszy do przeprowadzenia akcji „cały zakład pracuje bez wypadku”, odpowiedziałbym, że jest to możliwe w każdym miesiącu, przy koniecznej jednak, dużej mobilizacji całej załogi i wzmożonej propagandzie w tym zakresie. Uważam bowiem, że nie ma u nas miesięcy, mniej i więcej niebezpiecznych, a wszystko zależy od tego, czy w większym czy w mniejszym stopniu, pamiętamy o bezpieczeństwie pracy, czy uważamy aby uchronić się od wszelkich nieprzewidywanych niespodzianek w tym zakresie.

Powodzenie akcji „cały miesiąc bez wypadku w zakładzie” zależy w dużej mierze od tego, jak włączą się do działania mistrzowie i brygadziści, oraz wszyscy ci, którzy powinni każdego dnia i w każdej chwili, przypominać pracownikom o obowiązku przestrzegania, na każdym kroku przepisów bhp.

Sławomir S.—”

### Będzie lepiej

—,W związku z listami do redakcji, na temat życia kulturalno-oświatowego w Domu Chemika, komisja kulturalno-oświatowa przy radzie zakładowej informuje, że przy współpracy z Zarządem Zakładowym ZSMP oraz przy udziale wyszkolonego instruktora Klubu „Kwadrat”, już w październiku br. zorganizowane zostaną w D. Ch. prelekcje oraz pokazy tańca nowoczesnego.

Będzie to początek działalności, która w następnych miesiącach zostanie rozszerzona, w miarę zainteresowania ze strony mieszkańców Domu Chemika tą działalnością.

Piotr Mendyk.—”

### Dyplom dla naszej stołówki

W organizowanym przez Wojewódzkie Rady Związków Zawodowych Dolnego Śląska i „Gazetę Robotniczą” konkursie pod hasłem „Stołówka ze znakiem jakości” nasza zakładowa stołówka wyróżniona została dyplomem specjalnym, razem ze stołówkami: Kopalni „Turów” w Bogatyni, Huty Miedzi Legnica, Zakładów Górniczych w Lubinie, Zakładów Chemicznych w Żarowie, Wojewódzkiego Zarządu Poczty we Wrocławiu i Stacji Hodowli Roślin w Kobierzycach. Laureatami konkursu zostały stołówki: „Dofamy” w Kamiennie Górze, „Rudnej” w Polkowicach, Fabryki Wagonów w Świdnicy i „Ema-Dolmelu” we Wrocławiu, które otrzymały nagrody w wysokości po 100.000 zł.

Drugie nagrody po 60.000 zł otrzymały cztery stołówki, w tym stołówka Zakładów „Dolwies” w Lesznie, trzecie nagrody po 40.000 zł przyznano również czterem stołówkom.

Ks.

### Na tematy dnia

## IX Plenum KC PZPR

8 października br. zakończyło w Warszawie obrady IX Plenum Komitetu Centralnego Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej.

Komitet Centralny aprobował oceny i wnioski zawarte w przedstawionym przez I sekretarza Edwarda Gierka referacie Biura Politycznego, uznając je za wytyczne do działania w urzędowistwianiu celów społeczno-gospodarczych, nakreślonych w uchwałach VII Zjazdu.

Komitet Centralny zobowiązał Biuro Polityczne do opracowania zaleceń, określających zadania organizacji i instancji partyjnych, organizacji społecznych, organów władzy i administracji państwowej, jednostek gospodarczych i instancji, we wcielaniu w życie postanowień IX Plenum Komitetu Centralnego.

Komitet Centralny wezwał członków partii, członków związków zawodowych i organizacji młodzieżowych oraz zwrócił się do wszystkich bezpartyjnych, do wszystkich ludzi pracy, o zespolenie sił w patriotycznym dziele wszechstronnej realizacji postanowień IX Plenum, o godne przywitaniu II Krajowej Konferencji PZPR.

Komitet Centralny postanowił zwołać II Krajową Konferencję w styczniu 1978 roku.

(Dokończenie na str. 2)

## UKOŃCZYLI 25 i 20 lat pracy w Celwiskozie

W ostatniej dekadzie października br. minęło dwadzieścia pięć lat, jak rozpoczęli pracę w naszym zakładzie:

24 października — Edward Szemburski z oddziału włókniarni i Jan Bielecki z wydziału remontów,

25 października — Józefa Lubera z wydziału „el”,

28 października — Stanisław Kiernicki z wydziału „el”,

29 października — Gertruda Roman z oddziału przygotowania wiskozy.

W ostatniej dekadzie października br. minęło dwadzieścia lat, jak rozpoczęli pracę w naszym zakładzie:

29 października — Julian Nowak z wydziału „el”,

30 października — Barbara Ledwoń z wydziału budowlano-antykorozyjnego.

Z tej okazji serdeczne życzenia dalszych sukcesów w pracy i powodzenia w życiu osobistym, składa jubilatowi Dyrekcja i Samorząd Robotniczy.

Fragment ul. Głównej w naszym zakładzie.



Fot. Z. Adamski

## EDMUND ZIELIŃSKI przewodniczącym Rady Zakładowej

Na posiedzeniu plenarnym Rady Zakładowej, 5 października br., zwolniono na własną prośbę Tadeusza Stasińskiego z obowiązków przewodniczącego i członka Rady. Przechodzi on do pracy w nowo powstałym Przedsiębiorstwie Modernizacji i Remontów ZPChem „Chemitex”.

Na tym samym posiedzeniu zwolniono z obowiązków członka Rady Zakładowej Józefa Skobejkę a Józefa Karnię z obowiązków członka komisji rewizyjnej Rady Zakładowej. Obydwaj oni pracują obecnie w nowym przedsiębiorstwie, w którym rada oddziałowa przemianowana została w samodzielną Radę Zakładową.

Tadeusz Stasiński był osiem lat członkiem Rady Zakładowej a cztery lata pełnił obowiązki przewodniczącego.

Józef Skobejko przez pięć kadencji był przewodniczącym Oddziałowej Rady Związkowej i członkiem Rady Zakładowej.

Na posiedzeniu plenarnym złożono wszystkim ustępującym ze składu Rady, serdeczne podziękowanie za pracę, dyplomy i wianki kwiatów, wraz z życzeniami powodzenia i sukcesów w nowym przedsiębiorstwie.

Nowym przewodniczącym Rady Zakładowej przedsiębiorstwa wybrano został członek plenum Edmund ZIELIŃSKI, dotychczasowy, wieloletni kierownik działu spraw osobowych a przy tym działacz związkowy i partyjny.

Nowemu przewodniczącemu złożono gratulacje i życzenia owocnej pracy, biorący udział w posiedzeniu plenarnym: kierownik działu organizacyjnego Zarządu Głównego Związku Zawodowego Chemików Stanisław Klimczyk zastępca przewodniczącego WRZZ w Jeleniej Górze Zygmunt Trzaskoma, kierownik Oddziału Zarządu Głównego ZZChem we Wrocławiu Andrzej Otremba, I sekretarz KZ PZPR Jerzy Stec i dyrektor naczelny mgr Stanisław Bogusz.

Stanisław Kozar

## W oddziale elany

Z oddziałem elany, który dość systematycznie wykonuje swoje zadania planowe, nie ma w naszym zakładzie wielkich kłopotów.

A jednak i ten oddział — jak poinformował nas kierownik wytwórni włókien syntetycznych mgr inż. Paweł Łukowski, ma swoje trudności. Instalacja próżniowa jest bardzo wyeksploatowana a właśnie od jej sprawnego działania, zależy prowadzenie syntezy polimeru do produkcji dilany.

Trzeba więc było przejść w większym stopniu na produkcję mniej opłacalnej elany. Śwaki próżniowe, które są konieczne dla tej instalacji, będą mogły być dostarczone,

dopiero w roku 1979. W tej sytuacji trzeba znaleźć inne wyjście.

Dział konstrukcyjny przygotował ma dokumentację a wydział mechaniczny wykona według tej dokumentacji potrzebne części.

Zresztą nie tylko są w oddziale elany trudności z instalacją próżniową ale również ze starymi i nietypowymi urządzeniami i maszynami, do których stale brak jest części zamiennych. Natomiast reaktor polikondensacji ma już obecnie za małą wydajność i zaistniała potrzeba jego powiększenia.

Z tymi wszystkimi trudnościami oddział będzie musiał się wkrótce

(Dokończenie na str. 2)

## Z prac sesji Miejskiej Rady Narodowej

W tym roku przeprowadzony został w Jeleniej Górze społeczny przegląd gospodarki miejskiej, którego celem było zebranie danych, do planu rozwoju miasta, przy czym wiele z uzyskanych informacji dotyczyło stanu technicznego budynków, sieci handlowo-usługowej oraz porządku i estetyki terenów.

Wyniki przeglądu były omawiane na wrześniowej sesji Miejskiej Rady Narodowej. Spośród ponad 1800 budynków mieszkalnych objętych ankietą, prawie połowa wymaga wykonania nowych elewacji, blisko 600 remontu dachów, ponad 600 wymiany obróbki blacharskiej.

Tymczasem Wojewódzkie Przedsiębiorstwo Gospodarki Mieszaniowej przewiduje w roku -978 wykonanie elewacji 70 budynków, naprawę 40 dachów i 23 obróbki blacharskie.

Potrzebna więc będzie pomoc zakładów przemysłowych przede wszystkim dla przyspieszenia naprawy dachów, przez oddelegowanie pracowników brygad remontowo-budowlanych.

Konieczne jest dalsze uporządkowanie w naszym mieście składowania śmieci. Wyraźna poprawa powinna nastąpić w 1980 roku, szczególnie kiedy wszystkie pojemniki zostaną zastąpione kontenerami.

Spółeczny przegląd objął również zakłady przemysłowe, przy czym stwierdzono, że spośród 25 wybranych przedsiębiorstw aż w 15 potrzeba lepszego uporządkowania terenów i odnowienia elewacji budynków. W tej liczbie znalazł się również nasz zakład.

W latach 1978-79 wykonanych zostanie wiele napraw jezdni, chodników oraz modernizacji oświetlenia ulic, w tym m. in. ul. Warszawskiej, Nadbrzeżnej, Wyspiańskiego, Wyczółkowskiego i Malczewskiego.

Spółeczny przegląd gospodarki mieszkaniowej ujawnił wiele potrzeb, które stopniowo będą zaspokajane, ale tylko w miarę posiadanych środków finansowych i siły przerobowej.

Na tej sesji Miejskiej Rady Narodowej, wśród radnych wyróżnionych odznaczeniami państwowymi, znaleźli się również radni — pracownicy naszego zakładu: Krystyna Żmuda — wyróżniona Brązowym Krzyżem Zasługi i Kazimierz Wójcikowski Srebrnym Krzyżem Zasługi.

Jadwiga Trzeciakowa

## Kampania sprawozdawczo - wyborcza

Okres kampanii sprawozdawczo-wyborczej odgrywa w życiu partii ważną rolę, służąc szczegółowej i kompleksowej zarazem ocenie, zgromadzonych doświadczeń i formułowaniu kierunków dalszej pracy.

Również obecna kampania stawia przed sobą podobne cele. Jest to przede wszystkim okres powszechnej, partyjnej analizy stanu realizacji zadań, wytyczonych na VII Zjeździe Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej.

Kontynuowana dyskusja, tworzy otwartą, szeroką płaszczyznę do szczerej, krytycznej analizy postaw członków i kandydatów naszej organizacji. Pierwszy etap kampanii objął swoim zasięgiem 61 grup i 15 oddziałowych organizacji partyjnych.

Oto dalszy ciąg nowo wybranych grupowych partyjnych i egzektyw oddziałowych organizacji.

GRUPOWI PARTYJNI:

Wytwórnia celulozy:

Oddział celulozy: Zbigniew Skiba, Ryszard Olesiak, Ludwik Zapaśnik, Józef Zachowski, Halina Nowak.

(Dokończenie na str. 2)





