

WSPÓLNY CEL

WYCHODZI 3 RAZY W MIESIĄCU • FRENUMERATA KWARTALNA 2,50ZŁ

Nr 19 (502)

10 lipca 1972 r.

Rok XX

Od redaktora

W okresie letnim krąży w naszym zakładzie, chętnie powtarzamy dowcip: „mam w tym roku dwa miesiące urlopu: w lipcu szef idzie na urlop a w sierpniu ja idę na urlop...”

Oczywiście nie należy tego dowcipu brać zbyt serio, chociaż może być w nim pewne ziarno prawdy.

Mamy na pewno wielu szefów, z którymi podwładnym pracuje się dobrze. Ale na pewno są i tacy, bez których robota jakoś idzie a atmosfera w pracy jest przyjemniejsza.

Takie właśnie okazje trafiają się najczęściej w lipcu lub w sierpniu, albowiem tylko te dwa

(Dokończenie na str. 2)

Liście do redakcji



Pierwsza pomoc

— „15 maja br. o godzinie dziewiątej, na schodach prowadzących do szatni Zakładu „B” na terenie Oddziału Włókien Elastycznych zastała jedna z pracownic. Mimo pomocy współpracowników nie udało się przywrócić jej do normalnego stanu, poproszono więc o pomoc zakładowej przychodni, w zdemerowaniu jednak wykręcono numer 99, zamiast 99. Na prośbę o zorganizowanie pomocy pani z recepcji oś-

wiadczyła stanowczo: „ja nie jestem do latania” i odłożyła słuchawkę.

Pomimo kilkakrotnego wykręcania numeru, tak recepcji jak i gabinetu zabiegowego (telefon równoległy) systematycznie odkładano słuchawkę. Nie doczekawszy się pomocy, pracownicy sami zaniesli chorą kobietę do przychodni. Na prośbę o wyjaśnienie swojego postępowania, pani z recepcji oświadczyła: „mogłam znaleźć siostry przelozonej”, „siostra nie wiedziała gdzie jest oddział włókien elastycznych”, „zanim u nas załatwi się karetkę, człowiek może trzy razy umrzeć”.

Siostra z gabinetu zabiegowego w obecności lekarza orzekła pod adresem zwracającej jej uwagę na niewłaściwe postępowanie: „pani doktor proszę jej nie wierzyć, bo ona kłamie”.

Zadna z pań nie chciała podać swojego nazwiska.

Przychodnia przyzakładowa ma obowiązek nieść pomoc chorym, ale jak ma to robić, skoro nie zna nazwiska zakładu, nie ma w pogotowiu karetki i co najsmutniejsze, nasi pracownicy w bieli” nie wiedzą co należy do ich obowiązków.

Kazimierz Frankowski—”

„W odpowiedzi na notatkę, po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego, uprzejmie komunikuję, że zwołka w przyjeździe karetki celem udzielenia pomocy wynika z winy kierowcy, który samowolnie zjechał karetką do Dz. Transportu bez uprzedzenia i zabezpieczenia możliwości wezwania karetki w każdej chwili. Jeszcze przed wypłynięciem w/w notatki wystąpiłem do Kierownika Dz. Transportu o ukaranie winnego. Kierowca został ukarany potrąceniem 50% premii. Zachowanie się pracownicy rejestracji w czasie odbierania zgłoszenia, jest w tej chwili trudne do obiektywnej oceny, gdyż oświadczenie zainteresowanej i dyżurnej pielęgniarki, nie potwierdzają w pełni zarzutów. Nie mniej jednak udzieliłem ustnego upomnienia pracownicy. Aby uniknąć podobnych wypadków w przyszłości należy w każdym jednym wypadku „bez zdemerowania” wywierać właściwy alarmowy numer 99 tabliczki z alarmowymi numerami znajdują się na każdym prawie stanowisku pracy uniknie się w ten sposób niepotrzebnych dyskusji i jak najszybciej sprawdzić pomoc dla poszkodowanego.

Kier. Przychodni M. Narębski —”

Miejsce na wczasach

— „Wczasy w Ustce cieszą się ciągle wśród pracowników naszego zakładu dużym powodzeniem. Niestety ilość miejsc jakimi dysponują Rady Oddziałowe nie zawsze jest wystarczająca. Pracownica Oddziału Regeneracji Ługu Helena Mroczkowska, pracująca w naszym zakładzie już 14 lat i w tym roku chciała pojechać do Ustki z całą rodziną. Początkowo Rada Oddziałowa Wytwórni Celulozy przydzieliła jej potrzebne 4 miejsca, ale na oficjalnej liście miejsc wczasowych przydzielono jej tylko 3. Przedstawiciel Rady Oddziałowej radzi by H. Mroczkowska pojechała na wczasy bez męża, względnie aby córka wyszła na obóz. Czy takie załatwienie sprawy jest odpowiednie? K. Oset.—”

— „W związku z zamieszczoną wyżej notatką informujemy, że mamy rzeczywiste trudności z przydzieleniem wszystkim chętnym miejsc na wczasach w Ustce, gdyż szczególnie w okresie wakacji, ilość miejsc jakimi dysponujemy, jest znacznie mniejsza, niż zapotrzebowania naszych pracowników.

Najlepszym wyjściem w trudnej sytuacji byłoby moim zdaniem, planowanie przydziału wczasów równocześnie z planem urlopow, a więc pod koniec roku, poprzedzającego wyjazd.

Uniknelibyśmy dzięki temu tego, że na niektóre turnusy chętnych jest 10 razy więcej niż miejsc na wczasach. Oczywiście Rada Oddziałowa przyjmując przy rozdziale skierowań na wczasy, pewne kryteria, jak częstotliwość korzystania z wczasów, staż pracy itp.

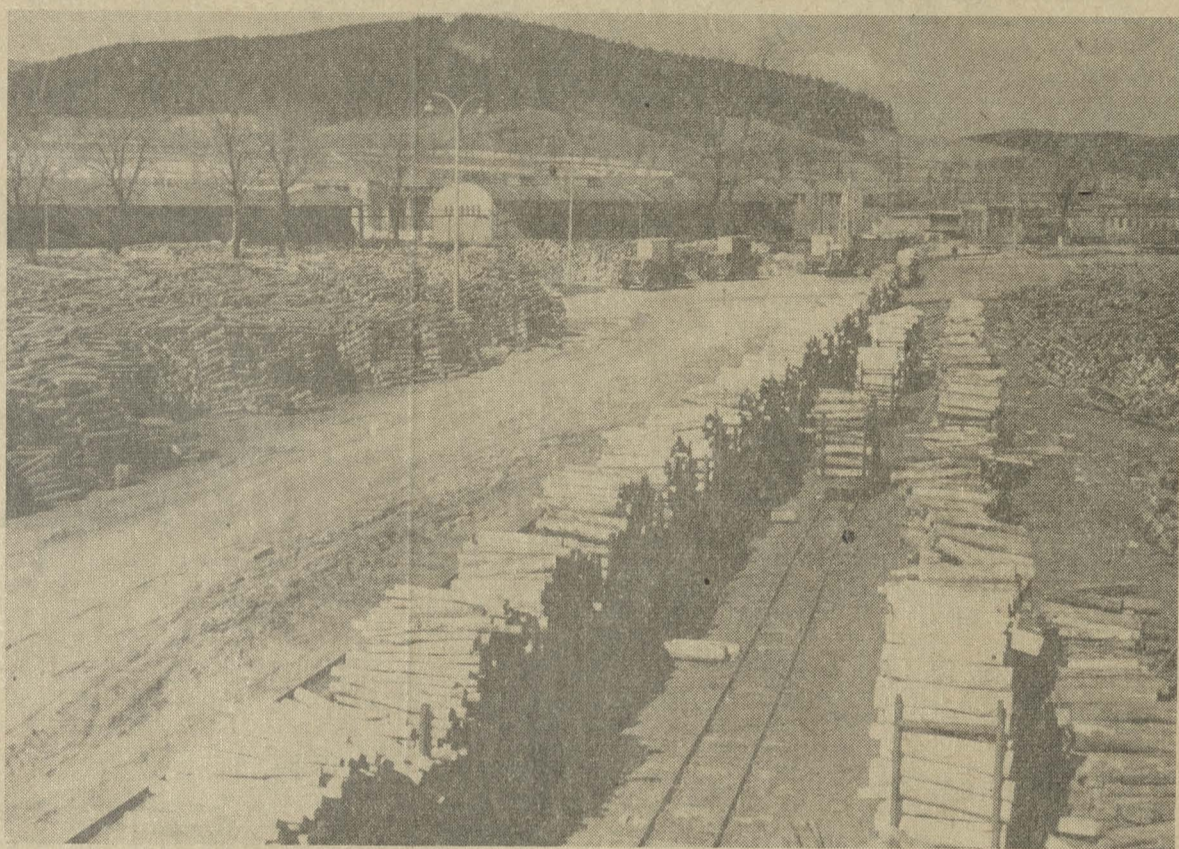
Staramy się załatwić sprawę obiektywnie i ku zadowoleniu jak największej liczby pracowników, ale nie zawsze się to udaje, gdyż każdy pracownik ma prawo domagać się pozytywnego załatwienia jego potrzeb.

W przypadku ob. Mroczkowskiej przypuszczamy, że wina częściowa była po obu stronach. Proponowaliśmy rzeczywiste inny termin wczasów dla męża ob. Mroczkowskiej, ze względu na to, że jest on renciścią i o ile do końca sierpnia musi uiścić za skierowanie pełną odpłatność, to po tym

(Dokończenie na str. 2)

FRAGMENT PLACU DRZEWNEGO W NASZYM ZAKŁADZIE

Fot. Z. Adamski



Zadania na „trzynastkę”

W poprzednim numerze naszej gazety podaliśmy zadania dla trzech wytwórni produkcyjnych w naszym zakładzie, które warunkują wypłatę nagród z funduszu zakładowego za rok 1972 dla załóg i kierownictwa tych wytwórni.

Dzisiaj podajemy zadania dla kolejnych działów w naszym zakładzie.

Wypłata nagród z funduszu zakładowego za rok 1972 pracownikom Działu Głównego Mechanika uzależniona jest od wykonania rzeczowego i finansowego, w granicach 98—101% planu remontów średnich, bieżących i przeglądów, poza remontami wykonywanymi

i nadzorowanymi przez Dział Główny Energetyka, Dział Transportu i Wydział Gospodarki Pozaoperacyjnej od terminowego przeprowadzenia remontów kapitalnych i prac postojowych w Oddziale Włókniarni oraz wykonania prac wynikających z programu realizacji uchwał VI Zjazdu PZPR.

Dział Transportu otrzymał na rok 1972 następujące zadania warunkujące wypłatę nagród z funduszu zakładowego:

- przebudowa toru kolejowego w miejscu wyładunku zrzębków oraz włączenie go do rozjazdu od strony wyładunku papierówek,

— uporządkowanie torów na terenie zakładu, z zachowaniem wymaganej skrajni,

— obniżenie o 10% kar płacowych za postojowe wagonów rozładowywanych przez dział, a dla służby samochodowej pełne wykonanie planu remontów pojazdów.

Nagrody z funduszu zakładowego za rok 1972 dla pracowników Wydziału Gospodarki Pozaoperacyjnej uzależnione są od pełnego i terminowego wykonania prac wynikających z programu realizacji uchwał VI Zjazdu PZPR, w zakresie spraw socjalno-bytowych, od przebudowy kuchni w ośrodku wczasowym w Ustce oraz przeprowadzenia bieżących remontów i przeglądów dróg zakładowych. (Sk)

Fundujemy wszyscy sztandar dla Zakładowego Koła ZBOWiD

Fundujemy — wszyscy — sztandar dla Zakładowego Koła Związku Bojowników o Wolność i Demokrację!

Takie hasło rzucone zostało na spotkaniu w redakcji naszej gazety z członkami Zarządu ZBOWiD, zwracamy się więc dzisiaj z apelem do całej Załogi „Celwiskozy” o jego poparcie i wspólne zrealizowanie.

Warto na wstępie zaznaczyć, że nie jest głównym celem naszej akcji, zebranie gotówki na sztandar. Pieniądze na ten cel w sposób o wiele prostszy, mogły by się znaleźć z funduszy społecznych organizacji. Inicja-

torom chodzi głównie o to, aby cała załoga uczestnicząc w niej, zadeklarowała w ten sposób swoje pełne poparcie i uznanie dla Koła ZBOWiD, dla jego członków, naszych kolegów pracy, kombatantów walki o wolność i demokrację.

Dlatego nie jest sprawą najważniejszą ile — kto i w jaki sposób, zadeklaruje. Będziemy organizowali różne formy i o-

kazje, aby umożliwić wszystkim pracownikom naszego zakładu udział w fundacji sztandaru.

Zaczynamy od listy dobrowolnych składek która będzie publikowana w gazecie.

(Dokończenie na str. 2)

»Złote Pióro« dla Heleny Pełczyńskiej

Helena Pełczyńska za najlepsze wyniki w nauce w roku szkolnym 1971/72 w naszej Zasadniczej Szkole Zawodowej, zdobyła ponownie nagrodę Zarządu Zakładowego ZMS i naszej redakcji, t.zw. „Złote Pióro”.

Uzyskała też najwyższą średnią ocenę 5.

A oto dziesiątka najlepszych uczniów ZSZ: 1. Helena Pełczyńska kl. II a, 2. Józef Nogawka kl. II a — 4,36, 3. Tadeusz Janikowski kl. II a — 4,30, 4. Zbigniew Socha kl. II b — 4,10, 5.

Wiesław Moncher kl. III b — 4,00, 6. Piotr Ciak kl. Ib — 4,00, 7. Arkadiusz Galecki kl. Ia — 3,89, 8. Jerzy Cieślak kl. II d — 3,89, 9. Ryszard Ciszek kl. III b — 3,80, 10. Bożena Nowakowska kl. III a — 3,70.

(Dokończenie na str. 2)

Drugie miejsce w resorcie!
O nowym sukcesie ZOŚ czytaj dziś na str. 2

Naczelnym zadaniem dobra realizacja Uchwały VI Zjazdu

Dziesięciu działaczy partyjnych z Jeleniej Góry, z I sekretarzem KPiM PZPR Jerzym Grochmalickim na czele, wzięło udział w naradzie aktywu partyjnego Dolnego Śląska, 25 czerwca br. we Wrocławiu w której uczestniczyli I sekretarz KC PZPR Edward Gierek, prezes

Rady Ministrów Piotr Jaroszewicz, sekretarz KC Franciszek Szlachetiec i minister obrony narodowej Wojciech Jaruzelski.

Obrady poświęcone były aktualnym zadaniom partyjnym i gospodarczym Dolnego Śląska.

Z naszej organizacji udział w naradzie wzięli: Błażej Kaliciak delegat na VI Zjazd i członek KW PZPR, sekretarz KZ PZPR Jerzy Falborski i dyrektor naczelnym mgr Stanisław Bogusz.

eS

