

WSPÓLNY CEL

WYCHODZI 3 RAZY W MIESIĄCU • PŁATEM Kwartalna 2,50 zł

Nr 22 (469) 10 sierpnia 1971 r. Rok XIX

W ubiegłym roku było lepiej

Już wkrótce będziemy wiedzieli, które wydziały zdobędą puchary przechodnie „Wspólnego Celu” za właściwy stan bezpieczeństwa i higieny pracy w I półroczu br. Stałe jury w składzie: Mieczysław Dębski kierownik działu bhp, Mieczysław Fafara społeczny zakładowy inspektor pracy i Zbigniew Adamski sekretarz naszej redakcji, już pracuje.

Wstępna analiza nie jest pocieszająca. W I półroczu br. miało miejsce w naszym zakładzie 57 wypadków przy pracy, a więc aż o 12 więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego! Wskaźnik częstotliwości z 12,2 wzrósł do 16,18, to znaczy że w I półroczu na 1000 pracowników wypadało 16 wypadków! Zmniejszyła się przeciętna straconych wskutek wypadków dni. W I półroczu roku ubiegłego jeden wypadek powodował przeciętnie ponad 32 dni niezdolności do pracy, w tym roku ponad 27.

Jakie były główne przyczyny wypadków?

Najczęstszą przyczyną w I półroczu br. było używanie niewłaściwych narzędzi i stosowanie niewłaściwych metod pracy. Potrzebna jest więc jeszcze troskliwa uwaga ze strony nie tylko samych pracowników, ale również nadzoru technicznego. Mimo tej nie bardzo radosnej sytuacji, jest kilka miłych niespodzianek. Przede wszystkim nastąpiła znaczna poprawa w Wydziale Remontowym, który pracował całe półroczie bez wypadków, zmniejszył również znacznie ilość wypadków Wydział Mechaniczny.

Bez wypadków pracowały oprócz Wydziału Remontów: Oddział Regeneracji Lugu zdobywca naszego pucharu w II półroczu ub. r., Oddział Belowaczek, Wydział Wodno-Chemiczny, Wydział Głównego Pomiarowca, również zdobywca naszego pucharu w II półroczu ub. r. w grupie II, i in.

Zbigniew Adamski

Brygady Ireny Maślanik i Marii Malik wykonały swoje zobowiązania

Po brygadzie Antoniego Hajbowicza z wydziału wodno-chemicznego, która pierwsza zameldowała o wykonaniu swojego zobowiązania w naszej akcji „porządkujemy ziemię niczyją”, dwie kolejne brygady, Ireny Maślanik z oddziału regeneracji lugu i Marii Malik z laboratorium energo-chemicznego, zakończyły w sierpniu swoje prace.

Brygada Ireny Maślanik uporządkowała bardzo duży odcinek, między zakładowym parkanem a terenem SOWI i ZSZ, brygada Marii Malik zaprowadziła należyty porządek między torami a budynkiem działu głównego energetyka. Brygadam tym należą się słowa uznania. Du-

ża praca, wykonana została szybko, starannie i solidnie.

Mamy więc pierwszych kandydatów do nagród, chociaż do końca naszej akcji jeszcze daleko.

Czekamy nie tylko na nowe zgłoszenia o ukończeniu prac przez brygady i Koła ZMS ale również i na nowe zgłoszenia o przystąpieniu do naszej akcji.

Szczególnie apelujemy do pozostałych brygad Wytwórni Celulozy i Działu Głównego Energetyka, gdyż właśnie wokół budynków tych wydziałów, jest bardzo wiele do zrobienia. Przy tej okazji apelujemy o utrzymanie porządku na terenach już zagospodarowanych w naszej akcji.

SKOS

Od redaktora

Otrzymujemy już pierwsze odpowiedzi na naszą ankietę p.t. „Co sądzę o „Wspólnym Celu”?

Numerujemy je, czytamy dokładnie i składamy skrupulatnie w specjalnym segregatorze.

Ponieważ odbiliśmy tylko 300 formularzy, nie wszyscy czytelnicy będą mogli podzielić się z nami swoją opinią o naszej gazecie i dlatego prosimy tych wszystkich, którzy ankietę do wypełnienia otrzymają, aby nie zapomnieli jej wypełnić i zwrócić do redakcji, zależy nam bowiem bardzo na tym, aby odpowiedzi było jak najwięcej.

Jeżeli ktoś ankietę nie otrzymał, a chciałby odpowiedzieć na nasze pytania, prosimy o zgłoszenie się u sekretarza redakcji.

(Dokończenie na str. 2)

Aby nasza produkcja była ciągle lepsza

Stała poprawa jakości produkcji, to zagadnienie bardzo ważne dla nas wszystkich.

Dzięki poprawie jakości rośnie wartość produkcji, wzrasta fundusz zakładowy i nasze nagrody przy jego podziale.

Dotychczas w naszym zakładzie kontrolujemy tylko jakość produktu gotowego, chociaż badania laboratoryjne, które są prowadzone międzyoperacyjnie, także rzutują bardzo poważnie na jakość produktu.

Chcemy obecnie zaostrzyć wymagania i kontrolować wpływ na jakość produkcji, czynności dokonywanych w trakcie produkcji, wychwytywać w czasie procesu technologicznego wszystkie trudności i nieprawidłowości, powodujące ewentualne pogarszanie jakości.

Jak nas poinformował kierownik działu organizacji i badania pracy mgr Zygmunt Krzy-

Liście do redakcji



Zwrócono uwagę

— „W odpowiedzi na notatkę p. t. „Nie szanują cudzej pracy” z numeru 18 „Wspólnego Celu” stwierdzam, że autor notatki miał zupełnie rację piętnując przytoczony wypadek, nie szanowania cudzej pracy. Po zbadaniu sprawy potwierdza się w całości fakt, że grupa blacharzy w składzie: zespołowy — Stanisław Szczepaniak, Andrzej Arkuszyński i Władysław Sioma, oczyszczając ryny okapowe oraz gzymsy z nagromadzonego na dachu błota, wykonywali pracę nieostrożnie. Winę ponosi mistrz nadzorujący, który na miejscu nie zwrócił uwagi i nie wy-

ciągnął wniosków, po zaistniałym fakcie. Mistrzowi jak i wyżej wymienionym pracownikom zwrócono uwagę, aby w przyszłości podobne wypadki się nie powtarzały. Kierownik Wydziału Budowlano-Antykorozyjnego — S. Borzęcki.—

Sprawa załatwiona

— „W odpowiedzi na notatkę z numeru 18 „Wspólnego Celu” wyjaśniam, że uwaga zawarta w tej notatce jest słuszna. W związku z tym zainstalowaliśmy nowe naczynia ze szczególnymi pokrywami oraz wmontowanymi kurkami spustowymi do napojów chłodzących, Kierownik Stacji Kwasów S. Dubicki.—”

A może jednak pociągiem?

— „W problemach socjalnych naszego przedsiębiorstwa najtrudniej było uregulować sprawę przewozu pracowników na wycieczki turystyczne-krajoznawcze, grzybobranie i.t.p. przejazdy, mające na celu atrakcyjnienie wypoczynku po pracy. Na przeszkodzie do prawidłowego rozwiązania tej części zagadnień socjalnych, stał permanentny brak przydziału autobusów dla naszego przedsiębiorstwa. W tym kontekście obciążanie autobusów obowiązkami przewożenia pracowników na wczasy do zakładowego Ośrodka, znacznie pogarsza sytuację. Po pierwsze dlatego, że przez dwa dni w tygodniu autobusy są poza zakładem, po drugie dlatego, że żywotność autobusów jest krótka (każdy przejazd do Ustki i z powrotem — to około 1.200 km).

Należy przy tym dodać, że pojemność naszych autobusów jest mniejsza niż ilość osób, które należy przewieźć do Ustki. Przeważnie jest tak, że sprawa ta rozwiązuje się samoistnie, bo znajdują się kilka osób, które z własnej woli jadą własnym pojazdem. Czasami jednak na tym tle powstają zażalenia. Te wszystkie powody powinny moim zdaniem skłonić Radę Zakładową i administrację zakładu, do poczynienia prób rozwiązania przejazdów do Ustki w inny sposób.

Propozycji może być kilka, ale moim zdaniem jedno rozwiązanie może być brane pod uwagę.

Takim rozwiązaniem byłoby zorganizowanie, w porozumieniu z koleją, przejazdów pociągami w specjalnie zamówionym wagonie, bezpośrednio z Jeleniej Góry do Ustki.

Biorąc pod uwagę to, że na trasie Wrocław — Ustka kursuje regularnie pociąg (w okresie sezonu), a na kilkudziesięć minut przed jego odjazdem z Wrocławia przyjeżdża planowy pociąg z Jeleniej Góry, sprawa ta ma realne szanse załatwienia.

W odwrotnym kierunku połączenia są również dogodnie.

Oczywiście oprócz zorganizowania technicznej strony przewozów, pozostanie do rozwiązania między innymi, sprawa opłat za przejazdy, ale wydaje mi się, że i to zagadnienie może być załatwione w taki sposób, że nabyte zwyczajowo prawo załogi do taniego przejazdu na wczasy, zostanie utrzymane.

Kierownik Wydziału Gospodarki Pozaoperacyjnej — M. Myćka.—”

Z normami i bez

— „W sprawie notatki „z normami i bez” wyjaśniam: Po sprawdzeniu uwag krytycznych w oparciu o istniejące dokumenty stwierdzam, iż nieprawdą jest, że w Domu Chemicznej mieszka po cztery osoby w pokojach o powierzchni 16 m². Najmniejszy pokój czteroosobowy ma powierzchnię 18 m². Nie możemy nieestety jest to chyba oczywiste, zaniechać stosowania obowiązujących przepisów, tak jak tego życzyłby sobie mieszkawiec Domu Chemicznego. Stosujemy je jednak bardzo elastycznie, próbując pogodzić tam, gdzie się to da, interes poszczególnych pracowników z interesem przedsiębiorstwa, który to interes jest zawsze zagadnieniem drugoplanowym.

Na dowód tego kilka danych. W domu Chemicznego posiadamy m. in. 50 pokoi trzyosobowych. Powierzchnia najmniejszego pokoju 14,2 m², największego 17,8 m² (norma 13,5 m²). W dwóch pokojach mieszka po jednej osobie, w czterech pokojach po dwie osoby.

Z 23 pokoi czteroosobowych w trzech pokojach mieszka po dwie osoby, w trzynastu po trzy osoby.

(Dokończenie na str. 2)

Nowa forma informacji zakładowej „KTO PYTA - WIE WSZYSTKO”

— „Kto pyta — wie wszystko” — tak będą nazywały się, stałe (co najmniej kwartalne) spotkania Dyrekcji i Samorządu Robotniczego, z pracownikami naszego zakładu, na których każdy pracownik otrzyma odpowiedź na każde pytanie w sprawach zakładowych.

Pierwsze spotkanie z tego cyklu odbędzie się w pierwszych dniach września br. (dokładny termin podamy już wkrótce), w sali Społeczno-Zakładowego Ośrodka Propagandy.

Wiodącym tematem tego spotkania będą sprawy socjalno-by-

towe i na ten temat odbędzie się 10—15 minutowe wprowadzenie. Oczywiście można będzie również zadawać pytania na inne tematy zakładowe. Aby ułatwić wszystkim możliwość interpeleacji, już dzisiaj można składać pytania we wszystkich interesujących Was zagadnieniach zakładowych; — w redakcji gazety zakładowej oraz w zakładowej rozgłośni. Przebieg całego spotkania „Kto pyta-wie wszystko” będzie transmitowany przez głośniki zakładowej rozgłośni, każdy więc będzie mógł usłyszeć autorytatywną odpowiedź na swoje pytanie.

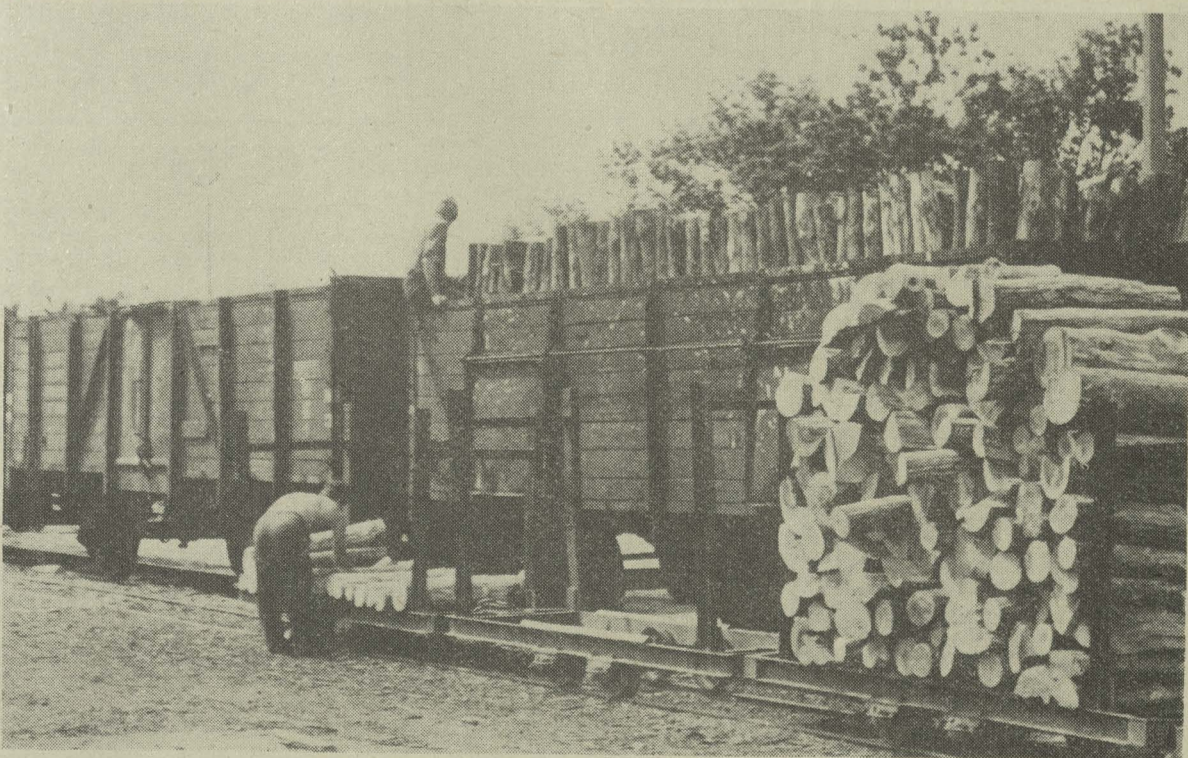
Pytać będzie można również w czasie trwania spotkania, zarówno będąc na sali, jak i telefonicznie. W czasie trwania spotkania czynne będą jedynie dla tych potrzeb, dwa telefony: 154 — dotychczasowy numer telefonu sali SZOP i numer dodatkowy 210.

Organizatorzy pragną aby spotkanie przebiegało sprawnie, nie trwało dłużej niż jedną godzinę i aby wszyscy mogli usłyszeć odpowiedzi w interesujących ich sprawach. Dlatego zabierając głos, zarówno na spotkaniu, jak i zgłaszając swoje pytania telefonicznie, należy ograniczać się do niezbędnych słów, nie dyskutować ale pytać.

A więc czekamy na pierwsze pytania!

Stanisław Kozar

„Ogólne wrażenie możnaby skwitować krótko: nasz ośrodek kolonijny, jest po generalnym remoncie jeszcze piękniejszy”.
Czytajcie dziś na str. 3 „Więści z Sarbinowa”.



Nie powiodły się, dawno już podjęte w naszym zakładzie, próby automatyzowania rozładunku papierówki. Dziś tak jak dawniej główną rolę przy tej pracy odgrywają ludzkie ręce. Na zdjęciu przeładunek papierówki z wagonu kolejowego na wagony wąskotorówki. Fot. K. Wiśniewski

