

1987

S p r a w o z d a n i e

=====

z działalności gospodarczo-finansowej Państwowego Zespołu Sanatoriów P/gruzliczych w Obornikach Sl. za rok 1957 i budżet na rok 1958.

W roku ubiegłym na plan 239.200 osobo-dni wykonaliśmy 76.428, czyli 95,6 %. Nie wykonanie planu nastąpiło z powodu przedłużającego się remontu pawilonu w Prewentorium "Hanka", oraz niepełnym obłożeniem Saant."Szarotka", na co nie miała wpływu Dyrekcja Zespołu.

Zatwierdzony przez Woj. Wydz. Zdrowia we Wrocławiu budżet tut. Zespołu, łącznie z Prewentorium, które włączone zostało z dniem 1 kwietnia 1957 r., opiewał na sumę 15.361.000.-zł., w tym wydatki normowane 14.261.000.- a § 13 - kapitalne remonty - 1.100.000.-zł. Wykonanie budżetu przebiegało naogół normalnie, zgodnie z założeniami planowymi. Otwieranie kredytów zgodnie z zatwierdzonym budżetem następowało harmonijnie z wyjątkiem m-ca grudnia 1957 r., gdzie Wydział Zdrowia, z powodu braku środków finansowych nie przekazał nam należnych 300 tys. zł.. W tej sytuacji musieliśmy pobory pracowników za m-c grudzień wypłacić z budżetu bieżącego roku, co spowodowało zakłócenie w normalnym realizowaniu budżetu 58 r. Wprowadzie Wydz. Zdrowia obiecał zwiększyć nasz tegoroczny budżet o powyższe 300 tys. zł. to jednak trudności te narazie jeszcze trwają.

Analizując wykonanie budżetu za ubiegły rok należy wyjaśnić, że koszt wyżywienia jednego pacjenta został przekroczony o 42 gr. . Złożyło się na to przede wszystkim przekroczenie wyżywienia pracowników, dla których stawka codzienna wynosi 9.40 zł., gdy wyk-nano w rzeczywistości ponad 10.-zł. Z tego powodu mieliśmy poważne zarzuty ze strony władz zwierzchnich i kategoryczne żądanie przestrzegania ustalonej stawki.

Kredyty na kapitalne remonty w wys. 1.100.000.-zł. wykorzystaliśmy w całości, wykonując zaplanowane remonty i oddając w użytkowanie nowy pawilon w Sanatorium Waryńskiego, do którego zostali przeniesieni pacjenci z pawilonu in. Dzierżyńskiego, oraz pawilon "A" w Prewentorium "Hanka", gdzie umieszczone dzieci w wieku od 3 do 7 lat. Nie wykonano § 14 - inwentarz o 184 tys. w związku z wyliczoną już przekroczeniem wydatków na wyżywienie. Dlatego to właśnie nie mogliśmy zakupić tak potrzebnych w naszych zakładach stołów, szaf, krzeseł i materacy. Na tym przykładzie możemy zrozumieć, że oszczędna gospodarka i walka z marnotrawstwem na każdym

odcinka wiąże się nierozwiązalnie z dobrem zakładu, zmniejszył nam znacznie uciążliwość pracy i jest jedyną drogą do podniesienia naszej płacy.

Jako znaczne osiągnięcie należy pośłać oddanie na mieszkania dla pielęgniarek i wychowawczyń b. pawilonu im. Dzierżyńskiego, co znacznie poprawiło sytuację mieszkaniową naszych pracowników, choć i obecnie nie jest jeszcze ona dobra dla niektórych z uwagi na ogromne trudności w uzyskaniu mieszkań na terenie miasta.

Przechodząc do budżetu na rok bieżący, to należy pośłać, że zatwierdzony preliminarz wynosi 14.950.000.-zł., w tym wydatki normowane 14.650.000.-zł., w tym na inwestycje 100.000.- zł., a kapitalne remonty 200.000.-zł.

W planie kapitalnych remontów przewidujemy jedynie remont i adaptację nowego pomieszczenia na aptekę Zespołu, gdyż obecnie istniejąca nie odpowiada warunkom wymagany przez sędźź farmaceutyczny. Nowa apteka mieścić się będzie w budynku mieszczącym się przy Dyrekcji Zespołu, gdzie znajdował się radiowęzeł i mieszka obecnie ob. Fliszka z rodziną, który musi otrzymać mieszkanie zastępcze na mieście.

Lokal, gdzie mieści się obecnie apteka, przerobiony będzie na dwa mieszkania po jednym pokoju z kuchnią. Jeśli już mówimy o sprawach mieszkaniowych, to należy wyjaśnić, że obecnie znajduje się kilka lokali wolnych, zarezerwowanych jednakże dla potrzebnych dla Zespołu - 4 lekarzy i 3 pielęgniarek, którzy jesteśmy obowiązani dostarczyć mieszkania.

W roku obecnym planuje się budowę czterech oczyszczalni ścieków w naszych Sanatoriach. Obecnie kończy się wykonywanie dokumentacji, a na wykonywanie tych robót przewiduje się dotację na inwestycje w wys. 1,5 miliona zł. Mamy jednakże poważne trudności z uzyskaniem wykonawcy na te roboty i liczymy na Wydział Zdrowia, że nam w tej sprawie pomoże.

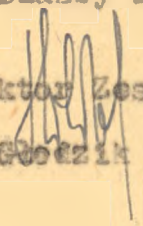
Jeśli się rozchodzi o pracę całego Zespołu, to przebiega ona harmonijnie i bez większych wstrząsów. Składa się na to i oddanie dla potrzeb Zespołu większej części naszych pracowników, którzy swą uciążliwą pracą pozwalają na sprawne funkcjonowanie naszych zakładów. Dzięki kolektywnej pracy w Dyrekcji Zespołu, wszystkie problemy możemy załatwić przy pomocy Rady Zakładowej i P.O.Z. Dlatego nie ma u nas rozrabiarstwa, a odwrotnie często wysłuchujemy uwag od poszczególnych pracowników o stwierdzonych

brakach i niedociągnięciach, które dzięki temu możemy szybciej usunąć. Gdy cała sprawa będzie rozumieć, że od ich pracy zależy tak wygląd wewnętrzny, jak i zewnętrzny naszych Sanatoriów i Prewentoriów, oraz warunki, jakie stworzymy chorym dorosłym, a jeszcze bardziej dzieciom leczącym się u nas, to zakład nasz będzie można zaliczyć do wzorowych zakładów służby zdrowia.

V-Dyrektor Administracyjny


(Karol B.)

Dyrektor Zespołu


(Dr. Goetzik Wł.)