



Dzień zaczął się jak zwykle

Co pamiętam z 26 sierpnia 1980 roku? Sierpień '80 – wiadomo strajki. Ale ten konkretny dzień? Nie wiem. Wiadomo, że tego dnia o godzinie 4 rano nie wyjechały z zajezdni autobusy. Rzeczywiście, to był ten właśnie dzień. Tak dawno temu. Chyba nic nie pamiętam, ale spróbuję cofnąć się myślą do tego dnia.

Zaczął się jak zwykle: terkotanie budzika, śniadanie w biegu i do roboty. Do zakładu dojechałam bez kłopotów.

Pracowałam wtedy w Dziale Głównego Technologa w zajezdni V na terenie warsztatów tramwajowych.

Spokojnie zaczęłam pracę, ale wkrótce zaczęły nadchodzić od ludzi z innych zajezdni wiadomości, że komunikacja w mieście staje. Przestaliśmy się przejmować pracą. Wychodziliśmy obserwować ulicę Legnicką, czy coś jeszcze „naszego” jeździ. Podchodziliśmy do grupujących się na terenie zajezdni ludzi z nadzieją, że wiedzą coś więcej.

Nie wiem jak to zorganizowano, ale wkrótce bramy wjazdowe były zamknięte, koledzy z opaskami na rękawach patrolowali teren wokół ogrodzeń, a nas zwołano na mityng do hali nadwozi tramwajowych.

Już sam fakt, że to sami pracownicy zwoływali zebranie było niebywale. Ci młodzi ludzie, nasi koledzy z warsztatów, wiedzieli już dużo o sytuacji w Gdańsku, przystąpieniu MPK do strajku, utworzeniu MKS-u.

Odczytano 21 postulatów. Mój Boże, my naprawdę możemy tego żądać? I czy nie za wiele tych punktów na jeden raz?

Dzisiaj, wspominając te wydarzenia, uzmysławiam sobie, że nie było rozważań: czy strajku-



Zajezdnia przy ul. Słowiańskiej w sierpniu 1980 roku.

jemy? To było oczywiste, musimy, razem jesteśmy silni. Pamiętając jednak niedawny Radom wiedzieliśmy, że nie wolno ze strajkiem wyjść na ulicę i nie wolno wpuścić obcych na teren.

Opanowało nas podniecenie, ale i niepokój. Czy aby na pewno zapłacą nam pensje za dni strajku? A jeśli się nie uda, czy stracę pracę? Gdzie się dostanę z wilczym biletem? Na rozmyślenia jednak nie było czasu.

Właśnie w kantorku mistrzów na hali podwozi tramwajowych zaczęto rejestrować przystępujących do strajku. To

my też biegniemy. I tu zaskoczenie – nie chcą przyjąć naszego działu.

Dla wyjaśnienia tej sytuacji muszę powiedzieć, że Dział Głównego Technologa jako jedyny na całym obiekcie składał się wyłącznie z pracowników umysłowych. Warsztatowcy utożsamiali nas z pracownikami nadzoru (kierownikami, mistrzami) i tak samo jak im, także nam nie ufali.

Nie chcą nas. Zrobiło nam się przykro choć ich rozumiemy. Rozumiemy, ale nie pozwolimy się odstawić na boczny tor.

Szybko wyłaniamy wśród siebie naszego delegata Witka

Decowskiego i wysyłamy go do MKS-u, żeby nas zarejestrował. Tak właśnie wymusiliśmy swój udział w strajku i zostaliśmy jego pełnoprawnymi uczestnikami. Chyba jako jedyni rejestrowaliśmy się indywidualnie

w MKS-ie.

Przypominam sobie, że chyba około godziny 14-tej na zajezdni weszło dwóch milicjantów w cywilu twierdząc, że do stojącego na placu autobusu ktoś z zewnątrz strzelał (z ulicy Wejherowskiej od strony Zakładu Szkolenia Inwalidów). Nikt z nas nie słyszał strzału, ale rzeczywiście w szybie był okrągły

otwór o średnicy 5 milimetrów. Po oglądnięciu otworu i terenu, o co im pewnie chodziło, opuścili zajezdnię.

W tym też czasie mężczyźni, po kilku, kilkunastu, byli zwalniani na krótki czas do domów, aby powiadomić rodziny i zabrać rzeczy osobiste. Po powrocie kontrolowano ich, a znalezione u „zapobiegliwych” alkohol wylewano do kanału obok portierni.

Kobiety zwolniono później, na całe popołudnie. Stałam na przystanku autobusowym wśród ludzi z innych za-

Złe nastroje w branżach

Posiedzenie Zarządu Regionu 2 lipca br. rozpoczęło się od przedstawienia informacji z prac Prezydium ZR. Maria Zapart poinformowała o odbytym w dniu 15 czerwca zebraniu z przewodniczącymi organizacji zakładowych. Omówiona tam została aktualna sytuacja w Związku oraz zaprezentowano program Karty Rabatowej „Grosik”, która od lipca kosztuje 1,32 zł (patrz. str. 7).

W czerwcu też miała miejsce wizyta przedstawicieli ZR w Wiesbaden. Działacze spotkali się z przedstawicielami związku zawodowego DGB w zakładzie produkującym łożyska Federal Mogul oraz z członkami Stowarzyszenia AWO, z którym od kilku lat Region Dolny Śląsk współpracuje.

W dniach 30.06.–01.07.2007 r. w Goldapi odbył się zjazd internowanych kobiet. Prezydium pomogło internowanym kobietom z Dolnego Śląska w zorganizowaniu przejazdu autokarem.

Następnie Radosław Mechliński poinformował o podjętych

negocjacjach w Toyocie.

Doszło do nich z powodu różnic w interpretacji treści zawartego porozumienia w zakresie wypłaty dodatkowego bonusu. Poinformował także o zawieszeniu protestu pracowników spółek komunalnych w Wałbrzychu.

Informację z prac Prezydium KK i KK przedstawił Jarosław Krauze. Komisja Krajowa przy-

jęła dla Związku ważne dokumenty m. in. Uchwałę nr 12/07 ws. bieżącej sytuacji w kraju, w której w związku z brakiem realizacji postulatów NSZZ „Solidarność” rozpoczęła przygotowania do ogólnozwiązkowych akcji protestacyjnych. W tym celu Komisja Krajowa powołała Krajowy Sztab Protestacyjny, w skład którego weszli Przewodniczący Regionów i Sekretariatów Krajowych. Ważnym dokumentem jest też Stanowisko KK nr 9/07. Komisja Krajowa wskazała w nim na brak skutecznej strategii państwa przeciwdziałającej niekorzystnym zjawiskom rosnącej emigracji i migracji pracowników oraz określiła zadania państwa, rządu, pracodawców i publicznych służb zatrudnienia, jakie winny być podjęte w celu ochrony polskiego rynku pracy i płacy.

Przedstawiciel Zarządu Regionu na Zgromadzenie Wspólników z „Nasz Dom” Sp. z o.o. – Kazimierz Kimso poinformował Zarząd Regionu o podjętych przez Zgromadzenie Wspólników decyzjach.

Radosław Mechliński omówił sytuację i przebieg dotychczasowych negocjacji w Wałbrzychu. Z uwagi na urlop prezydenta Bartolika rozmowy zostały zawieszono. Po jego powrocie, o ile wzno-

wione negocjacje nie doprowadzą do zakończenia konfliktu, podjęte zostaną działania przygotowane przez zespół powołany do rozwiązania konfliktu w Wałbrzychu.

W następnym punkcie posiedzenia ZR przedstawiciele branż przedstawili sytuację w służbie zdrowia, oświacie i PKP. W dniu 19 czerwca odbyła się w Warszawie ogólnopolska manifestacja pracowników służby zdrowia. W przeciwieństwie do Związków Zawodowych Lekarzy oraz Pielęgniarek i Położnych NSZZ „Solidarność” domaga się podwyżek płac dla wszystkich pracowników służby zdrowia. Protest lekarzy oceniany jest

jako polityczny

– pod pretekstem podwyżek płac lekarze chcą prywatyzacji służby zdrowia. Barbara Janowicz zwróciła uwagę na zamiar rządu dotyczący prywatyzacji kilku uzdrowisk. Uzdrowiska dotychczas funkcjonują jako jednoosobowe Spółki Skarbu Państwa. W Uzdrowisku Przerzeczyn Zdrój została założona organizacja związkowa.

Podobne nastroje panują w oświacie. Zgodnie z wyznaczonym w Uchwale KK nr 12/07 terminem realizacji związkowych postulatów, tj. do 15.08. br., Sekretariat Oświaty nie będzie podejmował żadnych działań protestacyjnych. Janusz Wolniak zwrócił uwagę na bardzo wolne tempo rozmów, niskie płace i problem wcześniejszych emerytur dla nauczycieli związany

z brakiem odpowiednich aktów prawnych.

Andrzej Niezgoda wskazał na trudną sytuację na PKP. Wiele spółek PKP nie ma płynności finansowej.

Bolączką są niskie płace

Średnia płaca na kolei kształtuje się na poziomie 80% średniej płacy krajowej. W przeprowadzonym referendum 80% załogi wypowiedziało się za wszczęciem akcji strajkowej, jeśli nie zostaną podniesione płace pracownikom kolei. Kwestią sporną są również emerytury pomostowe.

Zarząd Regionu dokonał wskazania kancelarii biegłych rewidentów księgowych do przeprowadzenia badania bilansu Spółki „Nasz Dom” za 2006 rok.

Zarząd Regionu ustalił harmonogram posiedzeń na drugie półrocze 2007 roku oraz podjął decyzję o objęciu patronatem obchodów upamiętniających 25. rocznicę internowania w Grodkowie, które odbędą się w dniu 13.12. br.

Hanna Fidut poinformowała o przystąpieniu nowych organizacji do sekretariatu Ochrony Zdrowia, dzięki czemu liczba członków objętych działalnością Sekretariatu zwiększyła się o 400 osób. W dniu 16 września w czasie pielgrzymki Ludzi Pracy na Jasną Górę zostanie poświęcony sztandar Sekretariatu Ochrony Zdrowia.

MARIA ZAPART
SEKRETARZ ZARZĄDU REGIONU
DOLNY ŚLĄSK NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”



FOT. MARGRIT RAZKOWSKI

Zebranie przy płocie

W rok po zwolnieniu z pracy Wacław Pastuszka, przewodniczący zakładowej „Solidarności” w Cussons Wrocław, nie może wejść do zakładu, aby wziąć udział w zebraniu swej organizacji

Napytanie, co robił przez ten rok, przewodniczący uśmiecha się gorzko i odpowiada – Dochodziłem swoich praw w sądzie. Z tym że smutne jest to, że prokuratura nie chce dostrzec, że popełniono przestępstwo. Właściwie to prawo na terenie zakładu ustanawia prezes, który za nic ma

ustawę o związkach zawodowych. Już rok temu w biuletynie firmowym prezes Cussons SA Steve Murphy cieszył się, że „Liczba członków Związków Zawodowych zmniejszyła się do najniższego poziomu w historii. Największy ZZ (czyli Solidarność, przyp. red.) nie musi już mieć przewodniczącego za-

trudnionego w pełnym wymiarze czasu”.

Przypomnijmy, w czerwcu ubiegłego roku w czasie protestu przeciwko ściąganiu na terenie zakładu flag związkowych, dochodzi do usunięcia siłą przewodniczącego z zakładu. Miesiąc później zostaje on zwolniony dyscyplinarnie. Flagi wywieszono z uwagi na ogłoszoną przez zakładową „S” akcję protestacyjną. Zarząd tłumaczył w sądzie, że ściągnięto je w celu zabezpieczenia dowodów przestępstwa.

– Przecież dowody zabezpieczyć mogła policja. Co prawda ściągający flagi kierowca jest policjantem, ale byłym – mówi Wacław Pastuszka. Do dziś związkowcy nie odzyskali swoich flag.

Przez rok związkowcy z Cussons odbywali zebrania w siedzibie Regionu Dolny Śląsk. Nie-

codzienny przebieg miało zebranie KZ w końcu lipca br. Wacława Pastuszki nie wpuszczono na teren zakładu. Ktoś z komisji rzucił pomysł, aby wyjść do niego pod zakład.

– Zaprotestowałem, bo wtedy wszyscy mogliby dostać dys-

cyplinarkę za opuszczenie miejsca pracy – mówi przewodniczący. Związkowcy zebrali się zatem... przy płocie, a z drugiej strony stał ich przewodniczący. – To nie jest normalne, że w takich warunkach działa nasza organizacja. Jest to jawne utrud-



FOT. KZ S CUSSONS

Ustawa przywraca normalność

Tak Tomasz Wójcik stwierdził na konferencji prasowej w przeddzień wejścia w życie nowelizacji ustawy o spółdzielniach mieszkaniowych

Członek Komisji Krajowej przypomniał, że to „Solidarność” zawsze była zaangażowana w oddanie własności wielu milionom Polaków, którzy do tej pory mieszkali w

molochach zarządzanych przez zarządy spółdzielni mieszkaniowych. Od 31 lipca br. ustawa daje m.in. możliwość przekształcenia spółdzielczego lokatorskiego prawa do lokalu w prawo odręb-

nej własności po spłaceniu nominalnej kwoty umorzonego przez państwo kredytu. A zatem właścicielem mieszkania można się stać, płacąc już od kilkuset złotych. Na przeprowadzenie przeniesienia prawa własności lokali ustawodawca daje zarządom spółdzielni mieszkaniowych trzy miesiące od dnia złożenia wniosku przez zainteresowanego. Za korzystny dla rozwoju spółdzielczości Tomasz Wójcik uznał zapis ułatwiający oddzielenie się nawet jednego budynku jako odrębnej spółdzielni, jeśli wyrazi na to zgodę większość jego mieszkańców.

– Mówi się o mnie, że jestem wrogiem spółdzielczości. To nieprawda! Właśnie m.in. ten zapis jest kamieniem milowym w rozwoju polskiej spółdzielczości – mówił.

– Ustawa pozbawiona jest wszelkich zastrzeżeń, jakie zgłaszała do niej wcześniej Trybunał Konstytucyjny i nie widzę możliwości, aby można ją było zakwestionować – wyraził przekonanie Tomasz Wójcik, który jest współtwórcą tej ustawy. Nowelizacja wróciła do ustaleń zapisanych 15 grudnia 2000 r. i zdaniem Wójcika doszło do tego aktu prawnego kilka ulepszeń rozwiązań. Przypomnijmy, że odrzucił jej zapisy urzędujący wówczas prezydent Aleksander Kwaśniewski. Nie będzie już możliwe dalsze ustanawianie własnościowego spółdzielczego prawa do lokalu. Zdaniem twórców ustawy zlikwidowanie tej jedynej w świecie dziwacznej

formy własności było koniecznością. Jedyne do końca 2010 roku ze względu na historię Warszawy będzie można wyłączenie w tym mieście ustanawiać takie prawo, ale tylko tam, gdzie spółdzielnia ma nieuregulowany stan prawny gruntu. Odpowiadając na pytanie dziennikarzy dotyczące sytuacji osób, które przed wejściem ustawy w życie wykupiły mieszkania od spółdzielni za znaczne sumy, członek Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wskazał, że

będzie można za zgodą wspólnoty mieszkaniowej zaliczyć te nadpłacone kwoty na poczet funduszu remontowego.

Członkowie spółdzielni dostali też prawo do wszelkich informacji dotyczących źródeł ponoszonych przez nich opłat. Za wstrzymywanie lub nieudostępnienie informacji spółdzielcom członkowie zarządu będą zagrożeni karą grzywny, a nawet



Tomasz Wójcik

FOT. MARCIN RACZKOWSKI



FOT. MARCIN RACZKOWSKI

PZ Cussons SA

nianie działalności związkowej i dyskryminacja z powodu wykonywania funkcji związkowej. Za jedyne pozytywne skutki tego stanu rzeczy członkowie „Solidarności” uznają znaczny napływ nowych ludzi do organizacji. Obecnie do zakładowej „S” należy około 140 osób z 440 zatrudnionych.

W ostatnich dwóch miesiącach do „Solidarności” przystąpiło około 60 osób. W tym wielu przedstawicieli handlowych.

W sądzie dojdzie do apelacji w sprawie odzyskania pieniędzy z zakładowego funduszu socjalnego. W pierwszej instancji sąd przyznał 1 mln zł z 2,4 mln, których domagały się związku. Tę skalę roszczeń potwierdziła Państwowa Inspekcja Pracy. Przez kilka lat pieniądze z funduszu były rozdzielane bez konsultacji ze związkami zawodowymi.

Od roku przewodniczącą walczy w sądzie o przywrócenie go do pracy. Obecnie przesłuchiwani są świadkowie.

– Tu już nie chodzi o moja osobę – mówi Pastuszko – bo mi zostało 2 lata do emerytury i chciało się mnie w ten sposób pozbyć. Co będzie, gdy do takich praktyk dochodzić będzie częściej, kiedy pracodawcy pocują się na tyle bezkarni, że będą decydować o tym, kto jest przewodniczącym związku w zakładzie pracy. Mój przypadek pokazuje, że ochrona dla członków związku jest fikcją. Smutne jest to, że nie można znaleźć obrony w instytucjach do tego powołanych.

Region Dolny Śląsk zwrócił się do dolnośląskich parlamentarzystów PiS Wiesława Kiliana i Andrzeja Jarocho o zainteresowanie ministra sprawiedliwości łamaniem prawa związkowego.

MARCIN RACZKOWSKI

Czy minimalna wzrośnie do 1126?

Jednym z postulatów „S” w sporze z rządem jest wzrost płacy minimalnej w roku przyszłym do 42 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w roku przyszłym – czyli do ponad 1180 zł z 936 zł w roku bieżącym.

Tymczasem we wskaźnikach budżetowych rząd zaproponował 1000 zł. Zdaniem „Solidarności” to zbyt mało. Wzrost postulowany przez Związek jest uzasadniony, ponieważ stanowi równowartość ubruttowionego minimum socjalnego w gospodarstwie jednoosobowym. Jest to także krok na drodze do systematycznego wzrostu płacy minimalnej. Wg zaleceń Międzynarodowej Organizacji Pracy powinna ona wynosić 50 proc. wynagrodzenia przeciętnego. Ekspert monitorujący realizację Europejskiej Karty Społecznej podkreśla, że dopiero wtedy, gdy stanowi ona 60 proc. płacy przeciętnej, może być określona jako wynagrodzenie godziwe.

Ale jest światełko w tunelu. Z ostatniego spotkania liderów „S” z premierem i wicepremierem wynika, że rząd jest skłonny zaakceptować podniesienie płacy minimalnej do 40 proc., a więc do wysokości 1126 zł. Podczas spotkania, do którego doszło 31 lipca, uzyskano też pewien postęp w pozostałych postulatach Związku. Dotyczy to także ustawy o emeryturach dla pracowników pracujących w warunkach szczególnych i w szczególnym charakterze (zastąpiła ona wcześniej proponowaną przez rząd ustawę o emeryturach pomostowych). W tym przypadku nastąpiło zbliżenie stanowisk. „S” proponuje szeroką debatę społeczną na ten temat, co musiałoby wiązać się z przedłużeniem obecnych rozwiązań, przynajmniej o rok. Opracowana obecnie ustawa - wbrew wcześniejszym zapowiedziom - nie została przedstawiona na ostatnim lipcowym posiedzeniu Rady Ministrów. Dalsze uzgodnienia będą prowadzone bezpośrednio po powrocie kierownictwa rządu z urlopow.

O ile oczywiście nie przeszkodzi w tym rozpad koalicji...

ograniczeniem wolności.

Pełny tekst ustawy znaleźć można na stronie www.uwlaszczenie.pl/html/SM/novelizacja.html. Tam można też pobrać m.in. wzór wniosku o przekształcenie spółdzielczego lokatorskiego prawa w odrębną własność.

O zainteresowaniu ustawą świadczy zarówno zwiększona liczba wniosków jakie dostają spółdzielnie mieszkaniowe jak i głosy przedstawicieli Krajowej Rady Spółdzielczej, którzy mówią, że ustawa narusza solidarność spółdzielczą.

MARCIN RACZKOWSKI

DOLNOŚLĄSKA
SOLIDARNOŚĆ

Od 1991 r. do 2000 r. „Co Tydzień »S«”

Redaguje

Marcin Raczkowski

Skład komputerowy:
Stawomir Kowalik

Adres:

53-661 Wrocław, pl. Solidarności 1/3/5
I piętro, pok. 117
tel. 78 10 157; fax: 355 15 65
e-mail:
redakcja.wroc@solidarnosc.org.pl

Wydawca: Zarząd Regionu
NSZZ „Solidarność” Dolny Śląsk

Druk: NORPOL-PRESS

Nakład: 7600 egz.

Numer zamknięto:
20.08.2007 r.

Redakcja zastrzega sobie prawo do redagowania i skracania tekstów.

strona internetowa Zarządu Regionu „S” D. Śląsk:
www.solidarnosc.wroc.pl

Wyrzuceni za związek

Nie należy łączyć tych faktów – zaprzecza rzecznik firmy, ale wszystko wskazuje na to, że nieprzypadkowo w wałbrzyskim zakładzie Faurecia zwolniono 5 pracowników, członków Tymczasowej Komisji Zakładowej

Zarząd firmy twierdzi, że zwolnienie na początku lipca pracowników było spowodowane tym, że mieli umowy na czas określony. Związkowcy zapowiadają, że będą walczyć o swoje prawa w sądzie pracy.

Faurecia to francuska firma, w której produkuje się m.in. zagłówki do foteli w samochodzie.

Chcąc wysondować pomysł założenia związku wśród załogi, członkowie z grupy założycielskiej sporządzili ankietę z pytaniem, czy chcesz związku zawodowego. Ponad 340 osób w firmie zatrudniającej 450 pracowników odpowiedziało twierdząco.

– Chcieliśmy się przekonać, czy nie okaże się potem, że to jest pomysł dobry tylko dla kilku osób, ale szczerze mówiąc wynik nas nie zaskoczył – mówią zwolnieni z pracy. W firmie nieliczni mają umowy na czas nieokreślony, a dużą część załogi stanowią pracownicy pozyskani z agencji pracy tymczasowej. Niskie płace 1300-1600 zł brutto i kilkunastozłotowe pre-

mie sprawiają, że wielu rezygnuje i woli dojeżdżać do podwrocławskich zakładów LG.

Już w końcu czerwca pracownicy zdecydowali, że chcą związku. Początkowo miał to być Związek Zawodowy „Pracowników Specjalnej Strefy Ekonomicznej”. Po podjęciu uchwały o jego powstaniu, w skład Komitetu Założycielskiego weszli: Marek Olszewski, Daniel Białecki, Sławomir Rajca, Daniel Brzeziński i Mariusz Stankiewicz. Cała piątka miała umowy na czas określony do roku 2008 lub niekiedy do 2009. Inicjatorzy powołania związku zawodowego mogli się dowiedzieć, co o tym pomyśle sądzi kadra kierownicza. Przedstawicielka zarządu, Polka, w rozmowie z Markiem Olszewskim miała mu powiedzieć, że pracodawca „nie życzy sobie, aby zostały utworzone związki zawodowe”. Zdziwiony Olszewski zauważył, że przecież we Francji ruch związkowy ma się dobrze. Aby mieć dobrą opiekę prawną i poparcie silnego związku, członkowie Komitetu Założycielskiego zdecydowali, że zarejestrują swoją

organizację związkową w Regionie NSZZ „Solidarność” Dolny Śląsk we Wrocławiu. W dniu zarejestrowania w dolnośląskiej „Solidarności” nowej organizacji Marek Olszewski powiadomił ustnie kierownika działu zarządzania zasobami ludzkimi o tym fakcie. Reakcja była natychmiastowa. Następnego dnia założycielom związku przedstawiono do podpisu

wypowiedzenia.

Pracownicy nie podpisali ich i zostali wyprowadzeni z zakładu pracy. Dodatkowo zdjęcia związkowców wywieszono na portierni, aby ochrona wiedziała na przyszłość kogo nie wpuszczać za bramę zakładu.

Kilka dni później przedstawiciele dolnośląskiej „Solidarności” Walenty Styrz i Jerzy Langer spotkali się w zakładzie z dyrektorem, który oświadczył, że decyzja o zwolnieniu piątki pracowników przyszła od jego zwierzchników.

– Przedstawia się różniące się od siebie wersje naszego zwolnienia. Pani rzecznik raz mówi, że mieliśmy umowy na czas określony i po prostu je zerwano, a kilka dni później, że wygasły projekty na produkcji. Tylko dlaczego do zakładu poszukuje się chętnych do pracy? – dziwi się Daniel Białecki.

Dwa tygodnie później Danielowi Brzezińskiemu firma złożyła propozycję podpisania oświadczenia, w którym miał

zadeklarować, że nigdy nie był, a jeśli był to nieświadomie, członkiem organizacji zakładowej. Dodatkowo miał się też zobowiązać do tego, że w przyszłości nie będzie należeć do związku zawodowego. Pracownik powiadomił o tym media (m.in. TVN) oraz kolegów, z którymi zakładał Związek.

– Zarząd chciał wezwać po kolei każdego z nas na taką rozmowę. Daniela przywró-



Jerzy Langer – zastępca przew. KK

cono do pracy, ale należy dalej do „S” – mówi Marek Olszewski, który przypuszcza, że pomogło w tym nagłośnienie sprawy w mediach.

Z prezesem firmy Faurecia, która ma w Polsce 9 oddziałów o antyzwiązkowych praktykach rozmawiał zastępca przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Jerzy Langer. Jednak rozmowy nie przyniosły żadnego rezultatu. – Co prawda szef Faurecia Polska deklarował, że chce przestrzegać polskie prawo, ale wolelibyśmy aby oprócz tego, że chce, rzeczywiście robił wszystko w tym kie-

runku. Chcemy, aby każdy pracodawca respektował prawa pracownicze obojętne czy jest to rodzimy kapitał, czy obcy. Samo rozpoczęcie produkcji i stworzenie miejsc pracy w regionie dotkniętym wysokim bezrobociem nie oznacza zgody na

traktowanie ludzi jak niewolników

– mówi zastępca przewodniczącego Komisji Krajowej.

W piśmie skierowanym do radcy handlowego ambasady Francji w Warszawie Jerzy Langer zwraca uwagę, że podobne kłopoty mieli związkowcy z Faurecii w Gorzowie Wielkopolskim.

– Tamtejsza zakładowa „S” została w podobnych okolicznościach mocno „poobijana” tak, że część liderów już nie pracuje w zakładzie. Moim zdaniem organizacje zakładowe powinny pomyśleć o połączeniu się w MOZ i próbować zdobywać kolejne przyczółki. Obecnie w Faurecii Związek funkcjonuje w Gorzowie, Legnicy i Wałbrzychu. „Myśleliśmy, że ten przypadek jest jednostkowym przykładem złe układanych relacji pomiędzy pracodawcą a reprezentacją pracowników. Niestety ostatnie decyzje Zarządu Faurecii świadczą o negatywnym stosunku kierownictwa firmy wobec organizowania się pracowników w związkach zawodowych (...) Zdecydowani jesteśmy użyć wszelkich metod przewidzianych prawem, aby osiągnąć wyznaczony cel” napisał m.in. zastępca przewodniczącego Komisji Krajowej.

We wtorek 21 sierpnia doszło do pierwszej rozprawy sądowej w sprawie zwolnionych związkowców.

MARCIN RACZKOWSKI



Marek Olszewski – członek TKZ w Faurecia Wałbrzych SA

Faurecia jest drugim pod względem wielkości w Europie producentem elementów wyposażenia samochodowego i jednym ze światowych liderów w produkcji sześciu zasadniczych części pojazdu, takich jak: siedzenia, kokpity, panele drzwiowe, systemy wyciszające, systemy wydechowe, moduły przednie.

Grupa zrealizowała w 2004 roku obroty sięgające 10,7 miliardów EUR. Faurecia jest obecna w 28 krajach świata, zatrudnia ponad 60 000 osób w swych 160 zakładach produkcyjnych i centrach naukowo-badawczych. Faurecia jest notowana na paryskiej giełdzie.

W Polsce (od 1997 r.) koncern Faurecia jest obecny w postaci 4 działających firm w 9 oddziałach:

1. Faurecia Fotele Samochodowe Sp. z o.o. z siedzibą w Grójcu (produkcja struktur i prowadnic do foteli samochodowych),
2. Faurecia Wałbrzych Sp. z o.o. (produkcja struktur, mechanizmów, zagłówek i podłokietników do foteli samochodowych oraz zakład montażu siedzeń JIT),
3. Faurecia Legnica Sp. z o.o. w Legnicy (produkcja elementów wyciszenia samochodowego),
4. Faurecia Gorzów Sp. z o.o. w Gorzowie Wielkopolskim (produkcja desek rozdzielczych i paneli drzwiowych).

Wydajność rośnie, a podwyżki nie ma

Chcemy godnie pracować, bo mamy dla kogo żyć – mówią związkowcy z PKP Wagony Cargo w Jaworzynie Śląskiej i od końca lipca br. pozostają w sporze zbiorowym z zarządem firmy. Główny kwestie sporne to podwyżka płac i warunki bhp

Związki zawodowe w zakładzie chcą, aby podwyżkę włączyć do pensji zasadniczej, prezes upiera się przy premii i podwyżce z zysku osiągniętego przez firmę w trzecim kwartale br. – Wolelibyśmy mieć to w pensji, bo to w oczywisty sposób wpływa na wszelkie pochodne, chorobowe, urlopowe itd.

Innym ważnym problemem jest kwestia niedotrzymania zobowiązań zawartych w pakcie gwarancyjnym. Dokument taki powstał podczas wydzielenia PKP Cargo w Jaworzynie Śląskiej w grudniu 2005 r. Na mocy jego postanowienia firma ma na najbliższe 5 lat zagwarantowane zamówienia. W pakcie znalazł się także zapis o wybudowaniu w ciągu pół roku malarni.

– Nie zrealizowano tego zapisu i dziś w jednej dużej hali pracują ślusarze, a obok nich malarze, których przy malowaniu wagonów chronią osłony zabezpieczające przed szkodliwymi związkami chemicznymi, ale pozostali robotnicy wykonujący inne czynności już takich zabezpieczeń nie mają. Brak w hali wentylacji nawiewno-wyciągowej zagraża zdrowiu. Ponadto jest bardzo duże narażenie na szkodliwe skutki związane z hałasem, jaki po-

wstaje przy wyklepywaniu blach. Budowa malarni rozwiązałaby te problemy – mówi Józef Karpiński, przewodniczący zakładowej „Solidarności”.

Tymczasem pracownicy muszą pracować w złych warunkach, także w godzinach nadliczbowych. Mówią, że czują się zastraszeni, że odmowa pracy w sobotę jest ciężkim naruszeniem praw pracowniczych. Wiele razy schodzący z pierwszej zmiany po godzinie 14 w piątek słyszeli na bramie, że w sobotę trzeba przyjść do pracy.

Rok temu były dokonywane pomiary, które wykazały, że nie został przekroczony bezpieczny poziom występowania szkodliwych związków chemicznych, ale wtedy konserwacji poddawanych było znacznie mniej wagonów. Z uwagi na to, na przełomie czerwca i lipca inspektor Państwowej Inspekcji Pracy zalecił ponowne dokonanie badań. Dodatkowo kontrola wykazała wiele nieprawidłowości w związku z bezpieczeństwem i warunkami pracy, co zaowocowało ponad dwudziestoma nakazami administracyjnymi oraz mandatem dla prezesa firmy.

– Wizytowaliśmy podobne do nas zakłady i wiemy, że w Tar-

nowskich Górach jest malarnia. Co prawda w Krakowie też nie mają, ale to nie jest żaden argument, że skoro tam nie ma to i u nas może nie być. Umowy zobowiązują – mówią związkowcy.

Sami zaproponowali polowiczne rozwiązanie – malowanie jest tylko na drugiej zmianie, kiedy nie ma innych pracowników, ale to odbija się na wydajności, bo hala nie jest wówczas w pełni wykorzystana. Rano, gdy robotnicy przychodzą do pracy muszą zaczynać od wietrzenia. Latem nie ma z tym problemu, gorzej gdy przyjdą chłody. W sierpniu rozpoczął się montaż konstrukcji, która wydzieliłaby z hali osobne pomieszczenie na malarnię. Budowę całkiem nowego obiektu hamuje niejasny podział gruntu na PKP.

– Uczestniczę w rozmowach i pomagam kolegom w rozwiązaniu tego problemu, ale muszę stwierdzić, że będzie bardzo trudno, bo z dotychczasowych kontaktów z prezesem widzę, że zajmuje on twarde stanowisko i nie bardzo wykazuje wolę dialogu. Sposobu podwyżki płac nie zamierza konsultować ze związkami zawodowymi. Być może uda się zmienić to nastawienie mediatorowi – mówi Wiesław Modzelewski, członek Zarządu Regionu. Zresztą już w styczniu br. niejasne

kryteria podwyżek płac dla niektórych pracowników wzbudziły powszechne oburzenie załogi.

– Pierwszy raz uczestniczę w sporze zbiorowym i Wiesiek dużo nam pomaga. Od czasu, gdy jesteśmy samodzielną firmą, po oddzieleniu nas od PKP Cargo Wrocław, zakład jest w dość trudnej sytuacji. Powoli odrabiamy straty, jakie ponieśliśmy na początku. Z miesiąca na miesiąc nasza wydajność rośnie i chcemy za to uczciwie zapłacić – dodaje Józef Karpiński.

– Mamy dla kogo żyć, a praca w oparach chemicznych nie jest niczym przyjemnym, zwłaszcza gdy na jednej z partii farb były nadruki z trupa czaszką i informacje, że zawarte tam środki są rakotwórcze – mówią.

Innym zagadnieniem jest sama zasadność przekształcenia ich zakładu pracy w samodzielną firmę. – Teraz mamy zagwarantowane zamówienia na pięć lat, ale co będzie potem, czy damy radę konkurować z tak potężną firmą



Hala przemysłowa w PKP Jaworzyna Śląska

Pieniądze to jednak nie wszystko i dlatego związkowcy w dalszym ciągu liczą, że zrealizowane będą także ich postulaty związane z bhp.

W połowie lipca przedstawiciele wszystkich związków zawodowych działających w firmie zwrócili się pisemnie do przewodniczącego rady nadzorczej PKP Cargo SA o spełnienie zapisów paktu gwarancyjnego.

jak Zakłady Naprawcze Taborów Kolejowych? – zastanawia się Józef Karpiński. Co prawda prezes zakupił nową maszynę do renowacji kół wagonu, ale zakład wymaga o wiele większych inwestycji. Wciąż nie ma wagi torowej, co sprawia, że wagony zdolne do eksploatacji muszą jechać na wagę do Wrocławia, co podraża koszt usługi.

MARCIN RACZKOWSKI

Dzień zaczął się jak zwykle

► **cd. ze str. 1**

kładów, zastanawiając się jak wrócić do domu i obawiając narzekań na MPK.

I miłe zaskoczenie. Wszyscy uśmiechnięci, a prywatne samochody zatrzymują się i zabierają oczekujących. W pewnej chwili zatrzymuje się

milicyjna nyska,

milicjant szarmancko odsuwa drzwi i zaprasza do środka. Wszyscy spojrzeli po sobie, ale nikt nie wsiadł. Jednak zrobiło nam się ciepło na sercu, że i „niebiescy” identyfikują się z resztą społeczeństwa.

Bez problemu wróciłam do domu. Tu szybka kąpiel, obiad, pakowanie, wygarnięcie zapasów z lodówki i powrót na za-

jeznię, aby zrobić kolację strajkującym chłopakom.

I pierwszy strajkowy nocleg w pomieszczeniu światłokopii, wraz z pozostałymi koleżankami z działu: Basią Chmiel, która była w ciąży, i młodsiutką Bożenką.

Tylko tyle pamiętam z tego dnia, bo wszystko w tym dniu działo się tak szybko.

I wszystko było takie oczywiste: poczucie wspólnoty z całą załogą i wszystkimi Wrocławianami, ze wszystkimi strajkującymi w Polsce, wiara w słusność naszego postępowania i pewność sukcesu. Tak, jednak pewność sukcesu.

Dopiero w dniu następnym zaczęliśmy z niepokojem wypatrywać, czy ulicą Legnicką nie nadjeżdżają czołgi.

* * *

Z racji swojej pracy w „nie-lubianym” dziale, jak i bycia kobietą – w tym typowo męskim środowisku warsztatowców – byłam na uboczu głównych wydarzeń, takich jak: w jaki sposób dotarła do nas wiadomość o powstaniu MKS-u, jak zorganizowano na początku ochronę obiektu i wytypowano liderów strajku.

* * *

Mijają lata, wspomnienia bledną, żyjemy dniem dzisiejszym. A to był przecież taki ważny dzień, uczący nas... No właśnie, czego? Chyba solidarności.

KRYSTYNA PACIEJ

– PRACOWNICA ZAJEZDNI V MPK

PRZEDRUK Z CZASOPISMA „ŚWIT”

MOZ NSZZ "S" MPK WROCŁAW

Z żalem zawiadamiamy, że w dniu 15 lipca 2007 r. odszedł na zawsze

ś. † p.

Tadeusz Westfalewicz

jeden z założycieli struktur „Solidarności” na Ziemi Ślęzańskiej.

Wyrazi szczerego współczucia Rodzinie składają Koleżanki i Koledzy z NSZZ „Solidarność” w Sobótce

Krzysztofowi Szydłowskiemu

wyrazi głębokiego współczucia z powodu śmierci

Żony

składają Koleżanki i Koledzy z NSZZ „Solidarność” ARCHIMEDES SA

Głębokie wyrazy współczucia rodzinie zmarłej

ś. † p.

Haliny Jędraś

składają członkowie OZ NSZZ „Solidarność” w „Społem” PSS Południe

Zgoda w zakładzie

Zebrał się pod zakładem po raz pierwszy od ponad 25 lat, od 14 grudnia 1981 r. opowiada Bolesław Bajka o proteście, do jakiego doszło w Sigma Kalon firmie bardziej znanej pod dawną nazwą – Polifarb Wrocław. Tam właśnie pod koniec maja br. załoga przystąpiła do strajku ostrzegawczego przeciw zamierzeniom zarządu w sprawie podwyżek płac. Zarząd planował mniejsze podwyżki niż domagały się tego związkawcy. Od końca marca w zakładzie trwał spór zbiorowy. Zarząd firmy nie chciał się zgodzić na postulowaną przez zakładową „S” 10% podwyżkę. Dodatkowo pracownicy protestowali przeciw propozycjom zmian w zakładowym układzie zbiorowym pracy. Zarząd chciał m.in. zlikwidować polisy, nagrody jubileuszowe, profilaktyczne urlopy oraz wprowadzić nowe niekorzystne dla pracowników zasady premiowania. Ostatecznie w połowie czerwca doszło do porozumienia. Cała załoga dostała podwyżkę, a nie tylko część, jak wcześniej chciał zarząd. Ponadto pracownikom nie zostało po-

trącone wynagrodzenie za powstrzymanie się od pracy w czasie strajku ostrzegawczego.

Przed zakładową Solidarnością stoi jeszcze jedno ciężkie zadanie – konieczność wynegocjowania do końca tego roku nowego zakładowego układu zbiorowego pracy. – Wprawdzie obecny wygaś już w połowie roku, ale zarząd przystał na to, aby stare zapisy obowiązywały do końca grudnia – mówi Bolesław Bajka, przewodniczący „S” w SigmaKalon. Także w samej organizacji zakładowej trwają dyskusje nad jakimi zapisami warto się upierać, a jakie można opuścić. Przewodniczący nie ukrywa, że młodszy związkowcy nie chcą zaciekle bronić nagród jubileuszowych, bo dla nich to odległa i mglista przyszłość.

- Starsi pamiętają jednak, w jakich warunkach pracowali tutaj w czasach minionego ustroju, gdy oprócz samego Polifarbu w bezpośrednim sąsiedztwie funkcjonowały jeszcze dwa inne zakłady chemiczne i praca na tym terenie stanowiła uszczerbek dla zdrowia. – Pamiętam, jak 30 lat temu rano w powietrzu było bia-

ło od chemii – wspomina Bolesław Bajka.

Innym ważnym wspomnieniem dla pracowników była powódź sprzed 10 lat, kiedy to zalane zostały hale produkcyjne. Pracownicy zakładu wspominają, że spędzali wówczas kilkanaście godzin w zakładzie, aby usunąć skutki kataklizmu.

Po przejęciu zakładu przez koncern SigmaKalon wielu pracowników skorzystało z możliwości dobrowolnego odejścia z pracy za odszkodowaniem. Wszyscy dostali bardzo dobre odpłaty. Teraz na produkcji pracuje około 250 osób, a jeszcze w 2000 r. we wrocław-

skim Polifarbie było ich ok. 500. Zakład produkuje głównie farby i lakiery do ogólnego stosowania. Obecnie do „S” należy jedna czwarta załogi. W ubiegłym roku zarząd firmy postanowił rozdzielić Polifarb Wrocław i Polifarb Cieszyn. Wcześniej zakładowa „S” we Wrocławiu była komisją oddziałową, ale i tak trudno mówić o wspólnocie interesów pracowników z kolegami z Cieszyna, skoro tam np. nie było funduszu socjalnego. Tymczasem we Wrocławiu pracownicy mają zapewnione dofinansowanie dwa razy w roku do wyjazdów dla dzieci na kolonie letnie i zimowiska.

Wobec rozwijającego się w ostatnich latach boomu budowlano-remontowego przyszłość zakładu wydaje się nie-



Bolesław Bajka

zagrożona. Jedyna niewiadoma, to plany, jakie wobec wrocławskiej firmy będzie miał potencjalny nowy właściciel koncernu – PGG Industries Inc. – notowany na amerykańskiej giełdzie lider w branży wyrobów lakierowniczych i specjalistycznych oraz w sferze usług.

MARCIN RACZKOWSKI



FOT. ARCH. SIGMAKALON

Pierwsza konferencja

W dniach 28-29 czerwca br. we wrocławskim ośrodku szkoleniowym PiP im. prof. Jana Rosnera zebrał się na konferencji pracownicy służby bezpieczeństwa i higieny pracy. List od GIP Bożeny Borys-Szopy skierowany do uczestników spotkania odczytał Krzysztof Kowalik

Pierwsza konferencja miała na celu omówienie problemów, jakie stoją przed tą służbą, zwłaszcza w kontekście wprowadzania na polski grunt unijnego prawa w zakresie bezpieczeństwa pracy. Szeroko omówił ten aspekt dr Krzysztof Walczak z Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego. Przedstawił zebrany regulacje europejskie dotyczące warunków pracy ze szczególnym uwzględnieniem roli służ BHP. Według opinii dr. Walczaka pracownicy służ bhp w razie rozstrzygnięcia problemów w zakładach pracy powinni najpierw sprawdzić, czy sporne zagadnienie jest ujęte w prawie unijnym. – Pracow-

nik bhp nie musi wtedy wywierać otwartych drzwi. Co prawda dyrektywy się zmieniają, ale dlatego warto na bieżąco śledzić np. w internecie Dziennik Urzędowy UE. – zachęcał Krzysztof Walczak.

Środki, które w celu poprawy bezpieczeństwa i zdrowia pracowników wprowadziły kraje unijne, pokazała analiza zlecona przez Komitet Wyższych Inspektorów Pracy. Do wszystkich krajów członkowskich oraz Norwegii i Islandii rozesłano kwestionariusz z identycznymi pytaniami dotyczącymi sposobu implementacji art. 7 Dyrektywy Rady Europy z 12 czerwca 1989 r. Dyrektywa ta zmuszała kraje należące do UE,

aby ustalić w krajowym ustawodawstwie zasady działania służb bhp. Po zebraniu danych z kwestionariuszy powstał raport, którego wyniki przedstawił na wrocławskiej konferencji Michał Wyszczkowski z Okręgowego Inspektoratu Pracy z Poznania.

Pracodawcy z reguły forują zewnętrzne służby bhp, które nie zawsze dogłębnie znają specyfikę branży. Stoi to w sprzeczności z ustaloną przez

Komisję Europejską w marcu br. na konferencji w Dortmundzie zasadą, że w odniesieniu do działań związanych z ochroną i zapobieganiem zagrożeniom zawodowym pierwszeństwo ma wewnętrzna służba bhp. Wspomniała o tym, mówiąc o praktycznym wdrażaniu regulacji unijnych, Karolina Główniczka-Woelke.

O tym, że służby bhp, społeczna inspekcja pracy oraz związki zawodowe nie powinny być monolitem, ale raczej wielopłaszczyznowo patrzeć na problem występujący w za-

kładzie przekonywał dr Andrzej Jabłoński z Uniwersytetu Wrocławskiego. Kiedy na Uniwersytecie Wrocławskim powstał problem kosztów związanych z zapewnieniem pracownikom nauk przyrodniczych odzieży ochronnej potrzebnej przy badaniach terenowych, to właśnie w komisji bhp znaleziono rozwiązanie – na drodze kurtki z goretexu postanowiono naszyć logo miejsca pracy – czyli Uniwersytetu Wrocławskiego. Po ogłoszeniu tego zamiaru znacząco spadła liczba chętnych do noszenia odzieży ochronnej i dostali ją ci, którzy naprawdę jej potrzebowali do pracy.

W czasie dwudniowej konferencji pracownicy służb bhp mieli możliwość zadawania pytań osobom wygłaszającym referaty. Szczególnie skwapliwie skorzystali z tej możliwości, gdy o orzeczeniach Sądu Najwyższego w sprawie przepisu art. 237¹¹ kodeksu pracy mówiła Grażyna Włodek z OIP w Zielonej Górze.

MARCIN RACZKOWSKI



FOT. MARCIN RACZKOWSKI

Powstańcy – ludzie dobrych wyborów

Wrocławskie uroczystości upamiętnienia 63. rocznicy wybuchu Powstania Warszawskiego rozpoczęły się 4 sierpnia od spotkania żyjących w stolicy Dolnego Śląska powstańców z prezydentem Rafałem Dutkiewiczem, któremu towarzyszyła Barbara Zdrojewska przewodnicząca Rady Miejskiej. Do miejskiego ratusza zaproszono blisko 40 osób – uczestników

walk o wolną Warszawę i wolną Polskę. Jak mówił prof. Włodzimierz Suleja, kierujący dolnośląskim IPN-em: „Wasz trud w tej tragicznej walce nie poszedł na marne. Po okupacji hitlerowskiej przyszedł drugi, cyniczny i straszny okupant, który musiał się liczyć z wolą narodu wyrażoną podczas Powstania Warszawskiego.”

W imieniu żołnierzy przemówiła porucznik Zofia Dille-

nius – wówczas łączniczka Armii Krajowej, która przypominała, że we Wrocławiu żyją ludzie uczestniczący we wszystkich najważniejszych epizodach Powstania. Są żołnierze Batalionów „Zośka” i „Parasol”. Są sanitariuszki, z których jedna przyłączyła łódką Wisłę, ratując rannego, a następnie trafiła do obozu NKWD. Druga nie przerwała służby w szpitalu mimo opanowania go przez Niemców. Przed śmiercią uratowała ją informacja, że opieką otoczono tam także jeńców niemieckich. Żołnierze oddziałów „Baszta”, „Ruczaj”, harcerze z Szarych Szeregów, partyzanci z Kampinosu i wielu innych formacji.

Prezydent Dutkiewicz wręczając medale „Zasłużony dla

Wrocławia”, podziękował powstańcom, że przed laty wybrali Wrocław i są temu wyborowi wierni. Dzięki nim miasto jest piękniejsze i wypełnione patriotycznymi wzorami.

Pod koniec uroczystości jeden z kombatantów zadedykował wszystkim kobietom uczestniczkom powstania wiersz, który wyraża piękno i podziw dla ich poświęcenia.

W niedzielę 5 sierpnia odprawiona została w koście-

le garnizonowym rocznicowa msza św. Kombatantom towarzyszyła kompania honorowa i orkiestra reprezentacyjna Wojska Polskiego. Następnie w Bibliotece Wojewódzkiej i Miejskiej uroczystie otwarto wystawę poświęconą Powstaniu Warszawskiemu ze szczególnym naciskiem położonym na książki naukowe, wspomnieniowe, historyczne opisujące wydarzenia sprzed 63 lat.

TOMASZ BIAŁASZCZYK

Konferencja

Uczymy się przez całe życie

Znaczenie kształcenia dorosłych we współczesnym świecie pracy – to temat konferencji, która odbyła się 29.06. br. w Hotelu Jana Pawła II na wrocławskim Ostrowie Tumskim.

Spotkanie zostało zorganizowane przez „Europejski Dom Spotkań – Fundacja Nowy Staw”. Fundacja ta na co dzień pracuje na rzecz społeczeństwa obywatelskiego i solidarności między narodami. W ostatnich latach priorytetem tej organizacji stała się tematyka integracji europejskiej. Tylko w zeszłym roku zorganizowała 70 programów przy współpracy z samorządami lokalnymi, administracją rządową i innymi organizacjami społecznymi z całej Europy.

Celem konferencji była analiza kształcenia dorosłych w ich rozwoju zawodowym, porównanie różnych modeli europej-

skich, a także poszukanie sprawdzonych rozwiązań. Seminarium przeznaczone było dla instytucji samorządowych, organizacji pozarządowych, związków zawodowych, a także pracowników szkół wyższych.

W spotkaniu wzięło udział około 15 osób, w tym m.in. przedstawiciel niemieckiego związku zawodowego DGB Ulrich Nordhaus. Iwona Machoń-Pluszczewska – z wrocławskiej firmy szkoleniowo-doradczej. Związek reprezentował przewodniczący Regionalnego Sekretariatu Oświaty i Wychowania Janusz Wolniak, który po prezentacji dorobku „Solidarności” przedstawił zebrany działaniom branżowego sekretariatu na rzecz dostarczania nauczycielom wiedzy i upowszechnienia metod jej lepszego przekazywania.

PAWEŁ CHABIŃSKI

Pomóż Kościołowi na Wschodzie

Region Rzeszowski NSZZ „Solidarność” od 9 lat prowadzi akcję pomocy dzieciom z Domu Dziecka w Załuczu na Ukrainie, a od grudnia 2006 r. organizuje systematyczną pomoc dla odradzającego się Kościoła Katolickiego na Wschodzie. Potrzeby Kościoła Katolickiego na Wschodzie i mieszkańców zniszczonej przez komunizm Ukrainy i Rosji są ogromne.

Postanowiliśmy w roku 2007 kierować solidarną pomoc szczególnie do trzech miejsc:

– seminarium Duchownego w Gródku Podolskim, któ-

rego rektorem jest bp Jan Niemiec (niegdyś student WSP w Rzeszowie, który w okresie stanu wojennego odważnie upominał się o więzionych i internowanych, a później był duszpasterzem robotników w Hucie Stalowa Wola),

– pierwszego na Ukrainie Domu Samotnej Matki w Pisarówce (budowany jest od podstaw, na wzór Domu Samotnej Matki w Matemblewie k/Gdańska, gdzie ks. Roman Kaźmierczak, dzisiejszy proboszcz w Pisarówce, był kapłanem). Pilnym i niezwykle potrzebnym „dobrem” dla Domu

Samotnej Matki i parafii Pisarówka jest samochód dostawczy, którym mogłyby być przywożone z terenu całej Ukrainy kobiety w stanie błogosławionym oraz żywność i inne rzeczy niezbędne do funkcjonowania Domu,

– Domu dla dzieci niepełnosprawnych w Załuczu (od 9 lat trwa stała i systematyczna pomoc zwłaszcza poprzez organizowanie wyjazdów wolontariuszy do pracy z dziećmi).

Wpłaty można dokonywać na konto: Region Rzeszowski NSZZ „Solidarność”, ul. Kraszewskiego 2, 35-016 Rzeszów, **47 1240 1792 1111 0010 1374 3580**, z dopiskiem „Pomoc Kościołowi na Wschodzie”.

Apel



FOT. PAWEŁ CHABIŃSKI

1, 32 zł

Na wniosek delegatów dolnośląskich na zeszłorocznym KZD w Szczecinie programem „Grosik” mają być objęte wszystkie struktury związku w kraju.

W myśl uchwały Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” utworzyła podmiot gospodarczy odpowiedzialny za wprowadzenie tych postanowień i z tego powodu od lipca br. do złotówki za kartę rabatową Grosik należy doliczyć 22 grosze podatku VAT i 10 groszy kosztów przesyłki.

MR



**XXI KRAJOWY ZJAZD
DELEGATÓW**

NSZZ

Solidarność

**29-31 SIERPNIA 2007
LEGNICA-LUBIN**



Nagroda jest wolna Polska!

Gołdap – miasteczko przy granicy z byłym Związkiem Sowieckim. Na północ od niego, ok. 4 km w głębi lasu – budynek, w którym znajdował się Obóz Internowania Kobiet.

W stanie wojennym w 1982 roku milicyjnymi więźniarkami zwożono tu z całej Polski działaczki NSZZ „Solidarność” i opozycji demokratycznej, które porwały idee „Solidarności”, idee niszczące wrogię Polsce mechanizmy bolszewickiego komunizmu, idee, które obudziły Europę, cały świat.

30.06. – 1.07. br. po 25 latach od internowania odbył się w Gołdapi Ogólnopolski Zjazd Kobiet. Przyjechały były internowane z całej Polski oraz z dalekiej Australii. Od samego początku do końca Zjazdu dzielnie uczestniczył w nim nasz schorowany ks. prałat Aleksander Smędzik – kapelan internowanych kobiet, który w dniu poprzedzającym nasz Zjazd, został „porwany” z łóżka szpitalnego przez Komitet Organizacyjny Zjazdu, tj. Marię Rehrowską ze Stalowej Woli, Barbarę Trzeciak-Pietkiewicz i mnie z Wrocławia.

W sobotę 30.06. poświęciłyśmy czas naszemu wspianiemu, dzielnemu kapelanowi, uczestnicząc w wieczornej Mszy św., a następnie w trakcie obrad wspólnie skupiliśmy się na omawianiu i ustaleniach spraw, związanych z obecną ciężką sytuacją bytową, w jakiej znajduje się większość z nas.

Następnego dnia uroczystą Mszą św. w Konkatedrze p.w. N.M.P. Matki Kościoła w Gołdapi rozpoczęły się oficjalne uroczystości naszego Zjazdu. Mszę koncelebrowali ks. kapelan prałat Aleksander Smędzik oraz ks. proboszcz Stanisław Gadomski. Homilie przerywane były gromkimi oklaskami, którym towarzyszyło ogromne wzruszenie obecnych kobiet, jak również przybyłych gości w osobach m.in.: Marka Mirosa – burmistrza Gołdapi, Jerzego Langer – zastępcę przewodniczącego KK NSZZ „Solidarność”, Józefa Dzikiego – przewodniczącego NSZZ „Solidarność” Region Warmińsko-Mazurski, Jarosława Zielińskiego – wiceministra MSWiA, Jacka Mrozka – wicewojewody warmińsko-mazurskiego oraz przedstawicieli gołdapskiej NSZZ „Solidarność”. We Mszy św. uczestniczyły poczty sztandarowe NSZZ „Solidarność” z Elku.

Następnie udałyśmy się na obrady, które zaowocowały powstaniem rezolucji, przyjętej przez aklamację oraz dwóch uchwał. Do grona uczestniczących gości dołączył Jerzy Buzek – były premier RP, a obecnie eurodeputowany do Parlamentu Europejskiego w Strasburgu. Obradom przewodniczyła była

internowana Barbara Trzeciak-Pietkiewicz.

Maria Dmochowska – wiceprezes IPN – była internowana w Gołdapi, przedstawiła projekt ustawy kombatanckiej swojego autorstwa, która miałaby objąć rozwiązaniami prawnymi osoby represjonowane przez władze komunistyczne w latach 1956–1989.

Został wyłoniony 7-osobowy zespół roboczy w pracach sejmowych nad przygotowaniem ustawy, dotyczącej zadośćuczynienia osobom represjonowanym za walkę o wolność i niepodległość Polski oraz prawa człowieka w latach 1956–1989.

W jego skład weszły były internowane: Ewa Tomaszewska – senator RP, Maria Dmochowska, Janina Jankowska, Agnieszka Romaszewska, Anna Urbanowicz oraz wrocławianki: Jolanta Barbara Grzybowska i Krystyna Bukietyńska-Słupecka.

Następnie uczestnicy Zjazdu przenieśli się pod budynek byłego Obozu Internowanych Kobiet w celu poświęcenia i odsłonięcia tablicy pamiątkowej, ufundowanej przez NSZZ „Solidarność” Region Dolny Śląsk, a umocowanej na cokole kamiennym z pól gołdapskich. Całość została wykonana i sfinansowana przez Marka Mirosa – burmistrza Gołdapi przy współudziale w szczególności Bogusława Antosiewicza – jego głównego pełnomocnika ds. Zjazdu.

Odsłonięcia tablicy w imieniu internowanych kobiet dokonali: Barbara Trzeciak-Pietkiewicz oraz Jerzy Langer.

Następnie Barbara wygłosiła bardzo wzruszającą mowę, która poruszyła serca wszystkich uczestników tego spotkania. A oto jej słowa:

„Napis na tablicy: «W tym budynku



Barbara Trzeciak-Pietkiewicz była internowana – przemawiająca przy tablicy pamiątkowej

od stycznia do lipca 1982 roku na mocy dekretu o stanie wojennym w Polsce internowane były kobiety działaczki „Solidarności” i opozycji demokratycznej (...)

Za tym krótkim napisem kryje się ogromny bagaż przeżyć i doświadczeń setek kobiet, setek polskich rodzin, naszych rodzin, rozdartych dramatycznymi wydarzeniami stanu wojennego w Polsce. Przywiezione milicyjnymi więźniarkami właśnie tu, na wyciągnięcie ręki od granicy, która zwłaszcza w tamtym czasie budziła grozę, trafiłyśmy tu, bo porwała nas idea, która w krótkim czasie obudziła całą Europę, cały świat – idea „Solidarności”.

I to Solidarność pozwoliła nam przetrwać. Solidarność kobiet, które miały gorące serca, godność i odwagę, i solidarność ludzi stąd – mieszkańców Gołdapi, którzy od pierwszych dni, pod wodzą naszego nieocenionego kapelana księdza Aleksandra Smędzika wspierali nas, karmili, pomagali przetrwać.

Ta tablica ma być naszym podziękowaniem dla tych wszystkich szlachetnych ludzi i swoim talizmanem naszych przyjacieli tu zawartych – prawdziwych, bezwarunkowych, do dziś przynoszących nam radość.

I ma być symbolem pamięci, pamięci o tym, jak wiele złego może wyrządzić ludziom nieważność i jak wspianiem jest zwycięstwo ludzkiej odwagi i solidarności.

Dlatego ostatnie zdanie na tej tablicy brzmi: „NAGRODĄ JEST WOLNA POLSKA !”

Tablicę poświęcili wspólnie ks. kapelan prałat Aleksander Smędzik i ks. proboszcz Stanisław Gadomski, których też połączyła „Solidarność”.

Uroczystość zamknęło wspólne odśpiewanie „Murów” – hym-

nu „Solidarności” ze stanu wojennego.

Następnie w budynku po byłym Obozie Internowanych Kobiet została przedstawiona sztuka pt. „Trzynasty dwunasty” autorstwa b. internowanej Grażyny Przybylskiej-Wendt z Płocka przez Teatr Dramatyczny im. J. Szaniawskiego z Płocka.

Scena złała się z rzeczywistością, a w zasadzie powstała jedna wspólna scena aktorów z widownią. Wzruszeniem, przeżyciom towarzyszyły często skrywane łzy i to nie tylko kobiet.

Zjazd zakończyło wieczorne ognisko nad Jeziorem Gołdapskim, gdzie nasz wspianiem, pełen niespożytej energii ks. kapelan Aleksander przejął ster i z całym, z serca płynącym, zapalem intonował co raz to kolejną pieśń-piosenkę z okresu duszpasterzowania nam podczas „odwiedzin” w Obozie.

I tak się zbliżał czas rozstania. Pożegnaniom i wzruszeniom nie było końca. Wszystkim nam bardzo brakowało chociaż jeszcze jednego dnia, ale myśl spotkania się już w 2010 roku, co zaproponował jeden ze sponsorów Zjazdu – Marek Miros – burmistrz Gołdapi, naznacza nam radością przyszłe dni. Musimy się spieszyć. Odeszło już od nas ponad 25 naszych wspianiem Koleżanek – Sióstr naszych internowanych serc.

W Zjeździe wzięły udział 52 były internowane kobiety, osoby towarzyszące oraz zaproszeni goście.

Dziękuję z całego serca naszym sponsorom, a w szczególności Komisji Krajowej, ZR Dolny Śląsk i ZR Warmińsko-Mazurskiemu oraz władzom i mieszkańcom Gołdapi.

SLAWOMIRA MASŁOWSKA-JABŁOŃSKA
BYŁA INTERNOWANA W GOŁDAPI



Obrady byłych internowanych kobiet w Gołdapi – 1.07.2007 r.

Program szkoleń związkowych

Szkolenie ogólnozwiązkowe dla działaczy komisji zakładowych – SOD1

Szkolenie trwa cztery dni i zawiera wszystkie podstawowe informacje, które powinien znać członek komisji zakładowej. Szczególny nacisk położony jest na znajomość Statutu związku, ale uczestnicy zapoznają się także z pozostałymi aktami prawa wewnątrzwiązkowego, jak np. z uchwałą finansową oraz z prawem okołozwiązkowym, jak ustawa o związkach zawodowych czy o społecznej inspekcji pracy.

Szkolenie to uczy jednocześnie samodzielności w posługiwaniu się ww. aktami prawnymi. Pokazuje różnorodność problemów, którymi musi zajmować się działacz związkowy, uczy radzenia sobie z nimi, daje wskazówki, jak zorganizować pracę komisji zakładowej oraz jak sprawnie przeprowadzić zebranie związkowe.

Komisje Rewizyjne

Jest to szkolenie 2-dniowe skierowane specjalnie do członków zakładowych komisji rewizyjnych. Aby uczestniczyć w tym szkoleniu, powinno się mieć już za sobą szkolenie SOD1 oraz szkolenie dla skarbników, bo żeby kontrolować pracę komisji zakładowej, trzeba najpierw znać podstawy jej działania.

Podczas szkolenia, uczestnicy poznają przede wszystkim **Uchwałę KZD ws. zasad funkcjonowania i zakresu kompetencji komisji rewizyjnych**, pogłębiają znajomość Statutu i Uchwały ws. działalności finansowej Związku. Na podstawie tych dokumentów zaznajamiają się z zasadami działania oraz uprawnieniami komisji rewizyjnej, uczą się, co należy do obowiązków KR przed podjęciem kontroli, jak prawidłowo przeprowadzić samą kontrolę i jakie są czynności pokontrolne.

Zgodnie ze Statutem naszego związku komisja rewizyjna powinna czuwać nad prawidłowością działań komisji zakładowej,

istotne jest więc, aby sama znała doskonale prawo związkowe i okołozwiązkowe.

Wstęp do analizy ekonomicznej przedsiębiorstwa

Umożliwia poznanie i zrozumienie mechanizmów funkcjonowania przedsiębiorstwa.

Część I – prowadzona jest w formie gry opartej na specjalnym podręczniku z wykorzystaniem zestawu pomocy technicznych. Uczestnicy gry wypełniają dokumentację finansową, poznają zasady księgowości i obserwują skutki ekonomiczne podejmowanych decyzji.

Część II – poświęcona jest analizie ekonomicznej przedsiębiorstwa. Uczy sposobów sporządzania bilansu, rachunku wyników, interpretowania podstawowych wskaźników ekonomicznych oraz zależności zachodzących między kondycją firmy a sytuacją pracowników.

Warunkiem udziału w tej części jest wcześniejsze ukończenie części I.

Kurs komputerowy stopnia podstawowego (I) „Zastosowanie technologii komputerowej”

Koszt uczestnictwa wynosi: 200 zł dla członków NSZZ „Solidarność” oraz 250 zł dla pozostałych osób. Kurs trwa 40 godzin lekcyjnych.

W programie kursu:

1a. Konfiguracja i dobór sprzętu komputerowego w zależności od zastosowania i przeznaczenia (Hardware) – 3 godz.

- ♦ Mikrokomputer: płyta główna, mikroprocesor, pamięć RAM, karta graficzna, karta dźwiękowa, dysk twardy, FDD, CD-ROM itp.
- ♦ Monitor, klawiatura, mysz, drukarka, skaner itp.

1b. Konfiguracja i dobór oprogramowania w zależności od zastosowania i przeznaczenia (Software) – 2 godz.

System operacyjny (Windows). Programy narzędziowe (Word, Excel, Poradnik Dyrektora itp.).

2. Obsługa komputera w środowisku WINDOWS – 5 godz.

Graficzny interfejs użytkownika, wykorzystanie myszy, nawigacja oknami.

- ♦ Pulpit, okna, foldery, pliki.
- ♦ Folder „Mój komputer”.
- ♦ Eksplorator Windows.
- ♦ Kopiowanie, przenoszenie, zmiana nazwy, zakładanie i usuwanie folderów.

♦ Obsługa komputera w środowisku Windows.

♦ Aplikacje środowiska Windows.

3. Wykorzystanie edytora tekstu WORD – 15 godz.

- ♦ Ustawienie widoku strony.
- ♦ Ustawienie pasków narzędziowych.
- ♦ Formatowanie znaku – czcionki: rodzaju, stylu, rozmiaru, koloru.
- ♦ Ustawianie marginesów, akapitów, tabulatorów.
- ♦ Formatowanie tekstu: przeniesienie, kopiowanie.
- ♦ Umieszczanie tekstu w tabelach, w ramkach, w kolumnach.
- ♦ Numerowanie i wylizanie.
- ♦ Poprawianie pisowni i gramatyki. Autokorekta. Autotekst.
- ♦ Wstawianie do tekstu rysunków: z pliku, z Clipart, z WordArt.
- ♦ Redagowanie różnych pism w Wordzie.

SZKOLENIA ZWIĄZKOWE

Lp.	Tytuł szkolenia	Czas trwania
1.	Szkolenie ogólnozwiązkowe dla działaczy (SOD 1)	4 dni
2.	Szkolenie ogólnozwiązkowe dla działaczy (SOD 2)	4 dni
3.	Podstawy rachunkowości dla skarbników KZ	3 dni
4.	Zasady działania komisji rewizyjnej	2 dni
5.	Prawo pracy	4 dni
6.	Negocjacje	4 dni
7.	Szkolenie podstawowe nt rozwoju związku	1 dzień
8.	Podstawy analizy finansowej przedsiębiorstwa cz. 1	4 dni
9.	Podstawy analizy finansowej przedsiębiorstwa cz. 2	4 dni
10.	Zarządzanie sobą	3 dni
11.	Zarządzanie grupą i zespołem	3 dni
12.	Podstawy komunikacji społecznej z elementami retoryki	3 dni
13.	Podstawowe elementy zarządzania	3 dni
14.	Podstawowe elementy zarządzania	1 rok

Dział Szkoleń Regionu Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność”

Wrocław, pl. Solidarności 1/3/5, I piętro, pok. 108,
tel. 071 78 10 154, fax: 071 355 1565
e-mail: szkolenia.wroc@solidarnosc.org.pl

Informacje dotyczące oferty szkoleniowej można znaleźć również na stronie internetowej Regionu:
www.solidarnosc.wroc.pl w dziale SZKOLENIA

KURSY KOMPUTEROWE

Lp.	Tytuł kursu	Czas trwania kursu	Koszt kursu
1.	Kurs komputerowy stopnia podstawowego	40 godzin lekcyjnych	200 zł dla członków związku oraz 250 zł dla pozostałych osób
2.	Kurs komputerowy II stopnia dla średnio zaawansowanych	40 godzin lekcyjnych	220 zł dla członków związku oraz 270 zł dla pozostałych osób
3.	Prezentacje multimedialne. Obsługa programu Microsoft Power Point	15 godzin lekcyjnych	95 zł
4.	Internet „w dwóch lekcjach”	10 godzin lekcyjnych	50 zł
5.	Dokumentacja awansu zawodowego nauczyciela mianowanego	15 godzin lekcyjnych	100 zł

♦ Tworzenie plików dokumentów tekstowych i ich zapamiętywanie.

4. Wykorzystanie arkusza kalkulacyjnego Excel – 10 godz.

- ♦ Wstawianie danych do arkusza: tekstowych, liczbowych, procedur obliczeniowych.
- ♦ Operatory działań matematycznych. Autosumowanie.
- ♦ Konfigurowanie arkusza oraz danych w arkuszu.
- ♦ Zastosowanie arkusza: obliczenia, wykazy, baza danych.
- ♦ Graficzna prezentacja danych – wykresy.
- ♦ Funkcje arkusza: matematyczne, statystyczne, finansowe, logiczne, data i czas itd.
- ♦ Tworzenie pliku dokumentu i jego zapamiętywanie.

5. Wykorzystanie Internetu w pracy – 5 godz.

- ♦ Elementy konieczne do korzystania z Internetu.
- ♦ Rodzaje usług internetowych: – przeglądanie stron WWW, obsługa przeglądarki Internet Explorer, – zdobywanie określonych informacji za pomocą wyszukiwarek, – poczta elektroniczna – e-mail, zakładanie kont poczty elektronicznej, – wysyłanie i odbieranie wiadomości, – chat – pogawędki internetowe, – wykorzystanie Internetu w różnych dziedzinach życia.

Program opracował mgr inż. Jan Bryndza

Chętnych do udziału w szkoleniach i kursach prosimy o zgłoszenia w Dziale Szkoleń. Termin szkolenia będzie wyznaczony kiedy zbierze się odpowiednia dla danego szkolenia lub kursu liczba osób. O terminie poinformujemy telefonicznie.

Najistotniejsze zmiany, w tym progi dochodowe i skala podatkowa w roku podatkowym 2007 i 2008

Fragment z opracowania podatkowego Jerzego Płyzy

Wreszcie, po kilku latach zamrożenia, od 1 stycznia 2007 r. podwyższono:

- **progi dochodowe** (pierwszy: z 37.024 zł do 43.405 zł, drugi z 74.048 zł do 85.528 zł),
- **kwotę zmniejszającą podatek** – patrz też cz. II poz. 1 niniejszego opracowania (roczną z 530,08 zł do 572,54 zł oraz miesięczną z 44,17 zł do 47,71 zł),
- **podstawowe koszty uzyskania przychodów** z jednego stosunku pracy oraz więcej niż jednego stosunku pracy i zwiększone za dojazdy z tych tytułów oraz podstawowe w związku z pełnieniem obowiązków społecznych, udziału w radach nadzorczych i przy kontraktach menedżerskich u jednego płatnika i więcej niż jednego płatnika – patrz też cz. III poz. 1 i 2 niniejszego opracowania (podstawowe roczne: z jednego stosunku pracy z 1.227 zł do 1302 zł i miesięczne z 102,25 zł do 108,50 zł, oraz zwiększone za dojazdy z jednego stosunku pracy roczne: z 1.533,84 zł do 1.627,56 zł i miesięczne: z 127,82 zł do 135,63 zł – pozostałe warianty podane w poz. 1 i 2 cz. III niniejszego opracowania).

Podwyższono też od 1 stycznia 2007 r. **składkę na ubezpieczenie zdrowotne** opłacaną przez podatnika (z 8,75% do 9,0% podstawy jej wymiaru, tj. przychodu pomniejszonego o składki na ubezpieczenia społeczne) – patrz też cz. I poz. 2 niniejszego opracowania oraz od 1 lipca 2007 r., a potem od 1 stycznia 2008 r. **obniżono składkę na ubezpieczenie rentowe** opłacaną przez podatnika (z 6,5% do 3,5% - od 1 lipca i z 3,5% do 1,5% od 1 stycznia 2008 r.) – patrz też cz. I poz. 1 niniejszego opracowania. Podwyższenie składki na ubezpieczenie zdrowotne do 9%, przy równoczesnym ograniczeniu możliwości jej odliczenia od podatku tylko do wysokości 7,75% podstawy jej wymiaru, spowoduje od 1 stycznia 2007 r. dodatkowe obciążenie dochodów podatnika podatkiem o kolejne 0,25%, co daje już łączne dodatkowe obciążenie 1,25%, a razem z podatkiem 20,25% (I próg) lub 31,25% (II próg) lub 41,25% (III próg).

Wylczenie korzyści, jakie osiągną podatnicy za rok 2007 i 2008 w związku ze zmianą progów podatkowych, kwoty zmniejszającej podatek, kosztów uzyskania przychodów i składki na ubezpieczenia zdrowotne.

Przykłady

Przykład I

Podatnik z miesięcznym przychodem ok. 936 zł, osiągnął za cały 2008 r. ze stosunku pracy, przychód, pomniejszony o składki na ubezpieczenia społeczne, w wysokości 9.300 zł. Taką samą kwotę osiągnął za rok 2007 i 2006.

- **Za rok 2006** podatnik ten zapłacił podatek łącznie z częścią (1,0%) nieodliczanej od podatku składki na ubezpieczenie zdrowotne w wysokości: 1.097 zł.

Wylczenie:

$[(9.300 - 1.227) \times 0,19 - 530,08 + (9.300 \times 0,01)] = 1096,79$

gdzie:

1.227 – to kwota rocznych podstawowych kosztów uzyskania przychodów ze stosunku pracy,
0,19 – to współczynnik do zmniejszenia dochodu o 19% podatku,
530,08 – to kwota zmniejszająca naliczony podatek w pierwszym progu podatkowym,
0,01 – to współczynnik zwiększający obciążenie podatnika częścią (1,0%) nieodliczanej od podatku składki na ubezpieczenie zdrowotne.

- **Za rok 2007** podatnik ten zapłacił podatek łącznie z częścią (1,25%) nieodliczanej od podatku składki na ubezpieczenie zdrowotne w wysokości: 1.063 zł.

Wylczenie:

$[(9.300 - 1.302) \times 0,19 - 572,54 + (9.300 \times 0,0125)] = 1063,33$

gdzie:

1.302 – to kwota rocznych podstawowych kosztów uzyskania przychodów ze stosunku pracy,
0,19 – to współczynnik do zmniejszenia dochodu o 19% podatku,
572,54 – to kwota zmniejszająca naliczony podatek w pierwszym progu podatkowym,
0,0125 – to współczynnik zwiększający obciążenie podatnika częścią (1,25%) nieodliczanej od podatku składki na ubezpieczenie zdrowotne.

- **Za rok 2008** podatnik ten zapłacił podatek łącznie z częścią (1,25%) nieodliczanej od podatku składki na ubezpieczenie zdrowotne w wysokości: 1.043 zł.

Wylczenie:

$[(9.300 - 1.335) \times 0,19 - 586,85 + (9.300 \times 0,0125)] = 1042,75$

gdzie:

1.335 – to kwota rocznych podstawowych kosztów uzyskania przychodów ze stosunku pracy,
0,19 – to współczynnik do zmniejszenia dochodu o 19% podatku,
586,85 – to kwota zmniejszająca naliczony podatek w pierwszym progu podatkowym,
0,0125 – to współczynnik zwiększający obciążenie podatnika częścią (1,25%) nieodliczanej od podatku składki na ubezpieczenie zdrowotne.

Wnioski:

Podatnik ten z tytułu długo oczekiwanego obniżenia podatku (bo obiecanego podatnikom przez obecną ekipę rządzącą już w 2005 r.) zyska za 2007 r. kwotę 34 zł (ok. 2,80 zł/m-c) oraz za 2008 r. (w stosunku do 2007 r.) zyska kwotę 20 zł (ok. 1,70 zł/miesiąc).

Łączna kwota zysku (netto) tego podatnika, za lata 2007 i 2008 wyniesie 54 zł (tj. średnio ok. 2,25 zł/miesiąc).

Przykład II

Podatnik z miesięcznym przychodem ok. 3.850 zł osiągnął za cały 2008 r. ze stosunku pracy przychód pomniejszony o składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości 38.250 zł. Taką samą kwotę osiągnął za rok 2007 i 2006.

- **Za rok 2006** podatnik ten zapłacił podatek łącznie z częścią (1,0%) nieodliczanej od podatku składki na ubezpieczenie zdrowotne w wysokości: 6.887 zł.

Wylczenie:

$[(38.250 - 1.227) \times 0,19 - 530,08 + (38.250 \times 0,01)] = 6.886,79$

gdzie:

1.227 – to kwota rocznych podstawowych kosztów uzyskania przychodów ze stosunku pracy,
0,19 – to współczynnik do zmniejszenia dochodu o 19% podatku,
530,08 – to kwota zmniejszająca naliczony podatek w pierwszym progu podatkowym,
0,01 – to współczynnik zwiększający obciążenie podatnika częścią (1,0%) nieodliczanej od podatku składki na ubezpieczenie zdrowotne.

- **Za rok 2007** podatnik ten zapłacił podatek łącznie z częścią (1,25%) nieodliczanej od podatku składki na ubezpieczenie zdrowotne w wysokości: 6.926 zł.

Wylczenie:

$[(38.250 - 1.302) \times 0,19 - 572,54 + (38.250 \times 0,0125)] = 6.925,71$

gdzie:

1.302 – to kwota rocznych podstawowych kosztów uzyskania przychodów ze stosunku pracy,
0,19 – to współczynnik do zmniejszenia dochodu o 19% podatku,
572,54 – to kwota zmniejszająca naliczony podatek w pierwszym progu podatkowym,
0,0125 – to współczynnik zwiększający obciążenie podatnika częścią (1,25%) nieodliczanej od podatku składki na ubezpieczenie zdrowotne.

- **Za rok 2008** podatnik ten zapłacił podatek łącznie z częścią (1,25%) nieodliczanej od podatku składki na ubezpieczenie zdrowotne w wysokości: 6.905 zł.

Wylczenie:

$[(38.250 - 1.335) \times 0,19 - 586,85 + (38.250 \times 0,0125)] = 6.905,13$

gdzie:

1.335 – to kwota rocznych podstawowych kosztów uzyskania przychodów ze stosunku pracy,
0,19 – to współczynnik do zmniejszenia dochodu o 19% podatku,
586,85 – to kwota zmniejszająca naliczony podatek w pierwszym progu podatkowym,
0,0125 – to współczynnik zwiększający obciążenie podatnika częścią (1,25%) nieodliczanej od podatku składki na ubezpieczenie zdrowotne.

Wnioski:

Podatnik ten z tytułu długo oczekiwanego obniżenia podatku (bo obiecanego podatnikom przez obecną ekipę rządzącą już w 2005 r.) straci za 2007 r. 39 zł (ok. 3,25 zł/m-c) oraz za 2008 r. (w stosunku do 2007 r.) zyska 21 zł (ok. 1,75 zł/miesiąc).

Łączna kwota straty (netto) tego podatnika za lata 2007 i 2008 wyniesie 18 zł (tj. średnio ok. 0,75 zł/miesiąc).

Przykład III

Podatnik, z miesięcznym przychodem ok. 4.600 zł osiągnął za cały 2008 r. ze stosunku

pracy przychód pomniejszony o składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości 45.800 zł. Taką też kwotę osiągnął za rok 2007 i 2006.

- **Za rok 2006** podatnik ten zapłacił podatek łącznie z częścią (1,0%) nieodliczanej od podatku składki na ubezpieczenie zdrowotne w wysokości: 9.227 zł.

Wylczenie:

$[6.504,48 + (45.800 - 1.227 - 37.024) \times 0,30 + (45.800 \times 0,01)] = 9.227,18$

gdzie:

6.504,48 – to kwota podatku od dochodu 37.024 (z pierwszego progu skali podatkowej) uwzględniająca już kwotę zmniejszającą podatek (530,08),
1.227 – to kwota rocznych podstawowych kosztów uzyskania przychodów ze stosunku pracy,
0,30 – to współczynnik do zmniejszenia dochodu (przekraczającego 37.024 zł) o 30% podatku,
0,01 – to współczynnik zwiększający obciążenie podatnika częścią (1,0%) nieodliczanej od podatku składki na ubezpieczenie zdrowotne.

- **Za rok 2007** podatnik ten zapłacił podatek łącznie z częścią (1,25%) nieodliczanej od podatku składki na ubezpieczenie zdrowotne w wysokości: 8.575 zł.

Wylczenie:

$[7.674,41 + (45.800 - 1.302 - 43.405) \times 0,30 + (45.800 \times 0,0125)] = 8.574,81$

gdzie:

7.674,41 – to kwota podatku od dochodu 43.405 (z pierwszego progu skali podatkowej) uwzględniająca już kwotę zmniejszającą podatek (572,54),
1.302 – to kwota rocznych podstawowych kosztów uzyskania przychodów ze stosunku pracy,
0,30 – to współczynnik do zmniejszenia dochodu (przekraczającego 43.405 zł) o 30% podatku,
0,0125 – to współczynnik zwiększający obciążenie podatnika częścią (1,25%) nieodliczanej od podatku składki na ubezpieczenie zdrowotne.

- **Za rok 2008** podatnik ten zapłacił podatek łącznie z częścią (1,25%) nieodliczanej od podatku składki na ubezpieczenie zdrowotne w wysokości: 8.434 zł.

Wylczenie:

$[(45.800 - 1.335) \times 0,19 - 586,85 + (45.800 \times 0,0125)] = 8.434$

gdzie:

1.335 – to kwota rocznych podstawowych kosztów uzyskania przychodów ze stosunku pracy,
0,19 – to współczynnik do zmniejszenia dochodu o 19% podatku,
586,85 – to kwota zmniejszająca naliczony podatek w pierwszym progu podatkowym,
0,0125 – to współczynnik zwiększający obciążenie podatnika częścią (1,25%) nieodliczanej od podatku składki na ubezpieczenie zdrowotne.

Wnioski:

Podatnik ten w związku ze zmianą progów dochodowych, kosztów uzyskania przychodów, kwoty zmniejszającej podatek oraz składki zdrowotnej za 2007 r. zyska 652 zł (ok. 54,30 zł/m-c) oraz za 2008 r. (w stosunku do 2007 r.) zyska 141 zł (ok. 11,75 zł/miesiąc). Łączna kwota zysku netto tego podatnika z tytułu obniżenia podatku za

lata 2007 i 2008 wyniesie **793 zł** (tj. średnio ok. 33 zł/miesiąc).

Przykład IV

Podatnik osiągnął **za cały 2008 r.** ze stosunku pracy przychód pomniejszony o składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości **86.800 zł** (tj. ok. 7.200 zł/miesiąc). Taką samą też kwotę osiągnął też za rok 2006 i 2007.

▪ **Za rok 2006** podatnik ten zapłacił podatek łącznie z częścią (1,0%) nieodliczanej od podatku składki na ubezpieczenie zdrowotne w wysokości: **23.090 zł**.

Wyczenie:

$[17.611,68 + (86.800 - 1.227 - 74.048) \times 0,40 + (86.800 \times 0,01)] = 23.089,68$

gdzie:

- 17.611,68 – to kwota podatku od dochodu 74.048 (z trzeciego progu skali podatkowej) uwzględniająca już kwotę zmniejszającą podatek (530,08),
- 1.227 – to kwota rocznych podstawowych kosztów uzyskania przychodów ze stosunku pracy,
- 0,40 – to współczynnik do zmniejszenia dochodu (przekraczającego 74.048 zł) o 40% podatku,
- 0,01 – to współczynnik zwiększający obciążenie podatnika częścią (1,0%) nieodliczanej od podatku składki na ubezpieczenie zdrowotne.

▪ **Za rok 2007** podatnik ten zapłacił podatek łącznie z częścią (1,25%) nieodliczanej od podatku składki na ubezpieczenie zdrowotne w wysokości: **21.387 zł**.

Wyczenie:

$[7.674,41 + (86.800 - 1.302 - 43.405) \times 0,30 + (86.800 \times 0,0125)] = 21.387,31$

gdzie:

- 7.674,41 – to kwota podatku od dochodu 43.405 (z drugiego progu skali podatkowej) uwzględniająca już kwotę zmniejszającą podatek (572,54),
- 1.302 – to kwota rocznych podstawowych kosztów uzyskania przychodów ze stosunku pracy,
- 0,30 – to współczynnik do zmniejszenia dochodu (przekraczającego 43.405 zł) o 30% podatku,
- 0,0125 – to współczynnik zwiększający obciążenie podatnika częścią (1,25%) nieodliczanej od podatku składki na ubezpieczenie zdrowotne.

▪ **Za rok 2008** podatnik ten zapłacił podatek łącznie z częścią (1,25%) nieodliczanej od podatku składki na ubezpieczenie zdrowotne w wysokości: **21.244 zł**.

Wyczenie:

$[7.866,25 + (86.800 - 1.335 - 44.490) \times 0,30 + (86.800 \times 0,0125)] = 21.243,75$

gdzie:

- 7.866,25 – to kwota podatku od dochodu 44.490 (z drugiego progu skali podatkowej) uwzględniająca już kwotę zmniejszającą podatek (586,85),
- 1.302 – to kwota rocznych podstawowych kosztów uzyskania przychodów ze stosunku pracy,
- 0,30 – to współczynnik do zmniejszenia dochodu (przekraczającego 44.490 zł) o 30% podatku,
- 0,0125 – to współczynnik zwiększający obciążenie podatnika częścią (1,25%) nieodliczanej od podatku składki na ubezpieczenie zdrowotne.

Wnioski:

Podatnik ten w związku ze zmianą progów dochodowych, kosztów uzyskania przychodów, kwoty zmniejszającej podatek oraz składki zdrowotnej **za 2007 r. zyska kwotę 1.703 zł** (ok. 141,90 zł/m-c) oraz **za 2008 r.** (w stosunku do 2007 r.) **zyska 143 zł** (ok. 11,90 zł/miesiąc). **Łączna kwota zysku netto** tego podatnika z tytułu obniżenia podatku za lata 2007 i 2008 wyniesie **1.846 zł** (tj. średnio ok. 76,92 zł/miesiąc).

Poza omówionymi wyżej korzyściami wynikającymi z obniżenia podatku podatnik opłacający z uzyskiwanych wynagrodzeń (np. z umowy o pracę, umowy zlecenia, pozarolniczej działalności gospodarczej) składkę na ubezpieczenie rentowe uzyska od 1 lipca 2007 r. i od 1 stycznia 2008 r.

dotatkowe korzyści (zwiększony dochód netto) z tytułu obniżenia tej składki. Wysokość tych korzyści będzie zależała od kwot przychodu osiąganego przez podatnika w latach 2007 i 2008.

Przykłady:

Przykład I

Jeśli podatnik uzyskał **za czerwiec 2007 r.** przychód w wys. **3.000 zł**, to jego wynagrodzenie netto za ten miesiąc wyniosło **2.013 zł**.

Wyczenie:

$[(3.000 : 1,23) \times 0,7975] + 68,30 = 2.013,42$

gdzie:

- 1,23 – oznacza współczynnik zmniejszający przychód o 18,71% składki na ubezpieczenia społeczne płaconej przez podatnika,
- 0,7975 – oznacza współczynnik zmniejszający o 20,25% dochód, stanowiący podstawę naliczenia zaliczki na podatek w wys. 19% i składki na ubezpieczenie zdrowotne nieodliczanej od podatku w wys. 1,25%,
- 68,30 – to kwota stała dla podatnika w całym roku 2007, stanowiąca jego dodatkową korzyść, jaką daje mu ustawa podatkowa (tj. 19% kosztów podstawowych + kwota zmniejszająca zaliczkę na podatek = $108,50 \times 0,19 + 47,71 = 68,32$). W przypadku kosztów zwiększonych za dojazdy do pracy w innej miejscowości kwota korzyści wyniesie 73,50 zł (19% od kosztów 135,63 + 47,71).

▪ Po obniżeniu, od 1 lipca 2007 r., składki na ubezpieczenie rentowe o 3,0% **wynagrodzenie netto** tego samego podatnika **za lipiec 2007 r.** wyniesie **2.085 zł**, co oznacza wzrost o **72 zł** (tj. 3,5%) w stosunku do uzyskanego wynagrodzenia netto za czerwiec).

Wyczenie:

$[(3.000 : 1,1864) \times 0,7975] + 68,30 = 2.084,90$
 $2.085 - 2.013 = 72,0$

gdzie:

- 1,1864 – oznacza współczynnik zmniejszający przychód o 15,71% składki na ubezpieczenia społeczne płaconej przez podatnika (po uwzględnieniu zmniejszenia o 3%),
- 0,7975 i 68,30 – jak w przykładzie wyżej.

▪ Po obniżeniu, od 1 stycznia 2008 r., składki na ubezpieczenie rentowe o kolejne **2,0%**, wynagrodzenie netto tego samego podatnika **za styczeń 2008 r.** wyniesie już **2.135 zł**, co oznacza wzrost o **50 zł** (tj. 2,4%) w stosunku do uzyskanego wynagrodzenia miesięcznego netto za lipiec 2007 r. i o **122 zł** (tj. 6,1%) w stosunku do uzyskanego wynagrodzenia miesięcznego netto za czerwiec 2007 r.

Wyczenie:

$[(3.000 : 1,1589) \times 0,7975] + 70,0 = 2.134,46$
 $2.135 - 2.085 = 50,0$
 $2.135 - 2013 = 122,0$

gdzie:

- 1,1589 – oznacza współczynnik zmniejszający przychód o 13,71% składki na ubezpieczenia społeczne, płaconej przez podatnika, (po uwzględnieniu zmniejszenia o 5% w stosunku do czerwca 2007 r.),
- 0,7975 – jak w przykładzie wyżej.
- 70,0 – to kwota stała dla podatnika w całym roku 2008, stanowiąca jego dodatkową korzyść jaką daje mu ustawa podatkowa (tj. 19% kosztów podstawowych + kwota zmniejszająca zaliczkę na podatek = $111,25 \times 0,19 + 48,90 = 70,04$). W przypadku kosztów zwiększonych, za dojazdy do pracy w innej miejscowości, kwota korzyści wyniesie 75,30 zł (19% od kosztów 139,04 + 48,90).

Przykład II

Jeśli pracownik uzyskał **za czerwiec 2007 r.** przychód w wysokości **4.500 zł** to jego wynagrodzenie netto wzrosło od 1 lipca 2007 r. o kwotę netto **107,70 zł**, a od 1 stycznia 2008 r. o kolejne **71,80 zł**, co spowoduje łączny wzrost w stosunku do wynagrodzenia za czerwiec o **179,50 zł**

Tabela 1. SKALA PODATKU DOCHODOWEGO OD OSÓB FIZYCZNYCH W ROKU 2007

Podstawa obliczenia podatku w złotych		Podatek wynosi
ponad	do	
	43.405	19% podstawy obliczenia minus 572 zł 54 gr
43.405	85.528	7.674 zł 41 gr + 30% nadwyżki ponad 43.405 zł
85.528		20.311 zł 31 gr + 40% nadwyżki ponad 85.528 zł

Wyczenie:

$(4.500 \times 0,03 \times 0,7975) = 107,66$

$(4.500 \times 0,02 \times 0,7975) = 71,78$

$(4500 \times 0,05 \times 0,7975 = 179,44$

gdzie:

0,02; 0,03; 0,05 – oznaczają współczynniki zwiększające dochód brutto podatnika z tytułu obniżenia składki rentowej o 2,0%; 3,0% i łącznie o 5,0%
0,7975 i 70 – jak w przykładzie wyżej.

Od 1 stycznia 2007 r. nastąpiły też inne mniej istotne zmiany, bo dotyczące mniejszej grupy podatników (m.in. nowa ulga prorodzinna za wychowywanie dzieci – omówiona w poz. 5 cz. I niniejszego opracowania, zmiana zasad w naliczaniu i przekazywaniu 1% należnego podatku jako darowizny na rzecz organizacji pożytku publicznego – omówiona w poz. 4 cz. I niniejszego opracowania, nowy sposób ustalania dochodu zwolnionego z podatku osiągniętego za granicą przez podatników z nieograniczonym obowiązkiem podatkowym – omówiony w poz. 18 cz. III niniejszego opracowania oraz inne zmiany omówione w części wstępnej opracowania, np. nieograniczony obowiązek podatkowy itp.).

Podatnik, który rozlicza swoje dochody opierając się na art. 27 ustawy podatkowej (zasady ogólne) zapłaci za 2007 r. podatek według podanej w tabeli 1 skali podatkowej (art. 10 ust. 2 ustawy z dnia 16 listopada 2006 r.):

Ze względu na konstrukcję skali podatkowej może się zdarzyć, że podatnik, mimo iż w roku podatkowym uzyskał dochód podlegający opodatkowaniu, podatku jednak nie zapłaci. Nastąpi to wówczas, jeśli w całym roku podatkowym 2007 uzyskany przez niego dochód nie przekroczy kwoty **3.013 zł**, gdyż podatek od tych dochodów wyliczony według skali wyniesie „0” [$(3.013 \times 19\%) - 572,54 = 0$].

Podana wyżej kwota (3.013 zł) często, niefortunnie zresztą, określana jest przez podatników jako kwota wolna od podatku. W związku z tym niektórzy też podatnicy uważają, że osiągając taki dochód, nie muszą składać zeznania podatkowego. Dochód w podanej wyżej wysokości nie jest ani dochodem wolnym od opodatkowania, ani też dochodem zwolnionym z podatku. Jest natomiast – co wyraźnie wynika z przepisów ustawy podatkowej – dochodem podlegającym opodatkowaniu, a podatek od niego wynosi „0”. Inaczej mówiąc, jest to dochód, którego wysokość nie powoduje obowiązku zapłaty podatku. I dlatego też zgodnie z art. 45 ust. 1 ustawy podatkowej podatnicy przy osiąganiu w roku podatkowym dochodów w podanej wyżej wysokości lub w przypadku poniesionej

straty zobowiązani są składać zeznanie podatkowe o wysokości osiągniętego dochodu (poniesionej straty) w roku podatkowym według ustalonego wzoru (PIT–36 lub PIT–37).

W roku podatkowym 2008 poza podwyższeniem: progów podatkowych, kwoty zmniejszającej podatek, kosztów uzyskania przychodów ze stosunku pracy i kosztów w związku z pełnieniem obowiązków społecznych, udziału w radach nadzorczych i przy kontraktach menedżerskich oraz kolejnym obniżeniem o 2% składki na ubezpieczenie rentowe, opłacanej przez podatnika, nie przewidziano innych zmian.

I tak:

▪ Podatnik, który rozlicza swoje dochody opierając się na art. 27 ustawy podatkowej (zasady ogólne) zapłaci za 2008 r. podatek według podanej w tabeli 2. skali podatkowej (art. 10 ust. 3 ustawy z dnia 16 listopada 2006 r.):

Uwaga!

W związku ze wzrostem w 2008 r. kwoty zmniejszającej podatek, w pierwszej skali podatkowej (z 572,54 zł w 2007 r. do **586,85 zł w 2008 r.**) wzrasta też kwota rocznego dochodu niepowodująca zapłaty podatku w 2008 r. do wysokości **3.089 zł** (w 2007 r. była to kwota 3.013 zł) – patrz też poz. 1 cz. I opracowania).

▪ Miesięczna kwota zmniejszająca podatek, nazywana też często przez podatników „miesięczną ulgą podatkową”, a uwzględniana przez płatników przy poborze zaliczek na podatek wyniesie w 2008 r. **48,90 zł**.

▪ Od 1 stycznia 2008 r., zgodnie z art. 8 ust. 3 ustawy z dnia 16 listopada 2006 r., podstawowe koszty uzyskania przychodów z jednego stosunku pracy oraz więcej niż jednego stosunku pracy i zwiększone za dojazdy z tych tytułów oraz podstawowe w związku z pełnieniem obowiązków społecznych, udziału w radach nadzorczych i przy kontraktach menedżerskich u jednego płatnika i więcej niż jednego płatnika wyniosą odpowiednio – podstawowe z jednego stosunku pracy **1.335 zł rocznie** i **111,25 zł miesięcznie** (w 2007 r. wynosiły: 1.302 rocznie i 108,50 miesięcznie) oraz zwiększone za dojazdy z jednego stosunku pracy - **1.668,72 zł rocznie** i **139,06 zł miesięcznie** (w 2007 r. wynosiły: 1.627,56 rocznie i 135,63 miesięcznie) – pozostałe warianty podano w poz. 1 i 2 cz. III niniejszego opracowania).

▪ Od 1 stycznia 2008 r., w związku z kolejnym obniżeniem składki na ubezpieczenie rentowe (z 3,5% do **1,5%**) łączne, płacone przez podatnika i odliczane od jego dochodu, składki na ubezpieczenie społeczne wyniosą 13,71% (patrz też poz. 1 cz. I niniejszego opracowania).

JERZY PŁAZA

Tabela 2. SKALA PODATKU DOCHODOWEGO OD OSÓB FIZYCZNYCH W ROKU 2008

Podstawa obliczenia podatku w złotych		Podatek wynosi
ponad	do	
	44.490	19% podstawy obliczenia minus 586 zł 85 gr
44.490	85.528	7.866 zł 25 gr + 30% nadwyżki ponad 44.490 zł
85.528		20.177 zł 65 gr + 40% nadwyżki ponad 85.528 zł

PODSTAWOWE WSKAŹNIKI EKONOMICZNO-FINANSOWE

obowiązujące od 01.07.2007 r.

MINIMALNE WYNAGRODZENIE

• od 01.01. do 31.12.2006 r.	899,10 zł
• od 01.01. do 31.12.2007 r.	936,00 zł

Uwaga! Od 01.01.2006 r. minimalne wynagrodzenie, przy stażu pracownika do 1 roku, może być obniżone do 80%.

NAJNIŻSZE WYNAGRODZENIE

* od 01.01.2001 r. (bezterminowo)	760,00 zł
-----------------------------------	------------------

PRZECIĘTNE MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE W GOSPODARCE NARODOWEJ

• w IV kw. 2006 r. - **2.662,51 zł** • całym 2006 r. - **2.477,23 zł** • w I kw. 2007 r. - **2.709,14 zł**

PRZECIĘTNE MIEŚ. WYNAGR. W SEKTORZE PRZEDSIĘBIORSTW Z ZYSKIEM

• w IV kw. 2006 r. **2.822,51 zł** • I kw. 2007 r. **2.737,78 zł**

KWOTA BAZOWA

• od 01.03.2006 r. do 28.02.2007 r.	1.977,20 zł (24% tej kwoty to 474,53 zł)
• od 01.03.2007 r. do 28.02.2008 r.	2.059,92 zł (24% tej kwoty to 494,38 zł)

WSKAŹNIK WALORYZACJI EMERYTUR I RENT ORAZ ŚWIADCZEŃ PRZEDEMERYTALNYCH (OD 01.03.2007 r.)

• od 01.03.2007 dla świadczeń przyznanych przed 01.03.2007 r.	0,00
---	-------------

Uwaga! Przewidywany termin najbliższej waloryzacji świadczeń przyznanych do 28.02.2009 r. nastąpi dopiero od 01.03.2009 r.

LIMITY DOPUSZCZALNYCH MIESIĘCZNYCH PRZYCHODÓW DLA EMERYTÓW I RENCISTÓW (70% i 130% PRZECIĘTNEGO MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA)

• w całym 2006 r.	20.732,70 zł (70%)	38.503,40 zł (130%)
• w 2007 r. - miesięcznie:		
- od 01.01 do 28.02.2007 r.	1.725,30 zł (70%)	3.204,10 zł (130%)
- od 01.03. do 31.05.2007 r.	1.863,80 zł (70%)	3.461,30 zł (130%)
- od 01.06. do 31.08.2007 r.	1.896,40 zł (70%)	3.521,90 zł (130%)

UWAGA! Przychody emeryta (w wieku: kobieta do 60 i mężczyzna do 65 lat) i rencisty (bez względu na wiek) przekraczające podane wyżej wielkości powodują odpowiednio zmniejszenie (przekroczenie 70%) bądź zawieszenie emerytury, renty (przekroczenie 130%).

KWOTY MAKSYMALNEGO ZMNIEJSZENIA EMERYTURY I RENTY PRZY OSIĄGANIU PRZYCHODU POWYŻEJ 70% DO 130% PRZECIĘT. WYNAGR. (od 1.03. 2006 r.)

• dla emerytury lub renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy	413,37 zł
• dla renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy	310,05 zł
• dla renty rodzinnej, do której uprawniona jest jedna osoba	351,38 zł

ŚWIADCZENIA RODZINNE

- **Zasiłek rodzinny** w zależności od wieku dziecka miesięcznie na dziecko (od 01.09.2006 r. do 31.08.2007 r.):
 - do ukończenia 5 lat - **48,00 zł** - powyżej 5 do 18 lat - **64,00 zł** - powyżej 18 do 24 lat - **68,00 zł**
- **Dodatki do zasiłku rodzinnego** (od 01.09.2006 r. do 31.08.2007 r.) z tytułu:
 - urodzenia dziecka (jednorazowo, w zależności od dochodu, podwyższony od 01.01.2006 r.) **1.000,00 zł**
 - wychowanie dziecka w rodzinie wielodzietnej (na każde i następnego dziecko uprawnione do dodatku rodzinnego) **80,00 zł**
 - opieki nad dzieckiem w czasie korzystania z urlopu wychowawczego (miesięcznie) **400,00 zł**
 - samotnego wychowywania dziecka (miesięcznie na dziecko nie więcej niż 340 zł na wszystkie):
 - pełnosprawnego **170,00 zł**
 - niepełnosprawnego (miesięcznie na dziecko nie więcej niż 500 zł na wszystkie) **250,00 zł**
 - kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego (miesięcznie na dziecko):
 - w wieku do ukończenia 5. roku życia **60,00 zł**
 - w wieku powyżej 5. roku życia do ukończenia 24. roku życia **80,00 zł**
 - rozpoczęcia roku szkolnego (raz w roku na dziecko - we wrześniu) **100,00 zł**
 - nauki dziecka w szkole ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej poza miejscem zamieszkania (miesięcznie na dziecko przez 10 miesięcy - od września do czerwca następnego roku):
 - jeżeli mieszka i uczy się poza szkołą (np. stancja) **90,00 zł**
 - jeżeli dojeżdża do miejscowości, w której znajduje się szkoła **50,00 zł**
- **Świadczenie pielęgnacyjne** - miesięcznie (od 01.09.2006 r. do 31.08.2007 r.): **420,00 zł**
- **Zasiłek pielęgnacyjny** - miesięcznie (od 01.09.2006 r. do 31.08.2007 r.): **153,00 zł**
- **Tzw. „becikowe”** - jednorazowo (od 09.02.2006 r. - bez względu na dochód) **1.000,00 zł**

Uwaga! Prawo do świadczeń rodzinnych, z wyjątkiem zasiłku pielęgnacyjnego, uzależnione jest od sytuacji materialnej danej rodziny. W nowym okresie zasiłkowym (od 01.09.2006 r. do 31.08.2007 r.) granice dochodu w przeliczeniu na osobę w rodzinie (dochód z 2005 r.) nie mogą przekroczyć kwoty **504,00 zł (netto)** lub **583,00 zł (netto)**, gdy w rodzinie wychowywane jest dziecko legitymujące się orzeczeniem o niepełnosprawności. Prawo do dodatków do zasiłku rodzinnego przysługuje, jeżeli na dziecko przysługuje zasiłek rodzinny.

INNE ZASIŁKI

• Zasiłek pogrzebowy (od 01.06.2007 r. do 31.08.2007 r.)	5.418,28 zł
• Zasiłek dla bezrobotnych (od 01.06. 2007 r.): 80% - 430,70 zł ; 100% - 538,30 zł ; 120% - 646,00 zł	
• Świadczenie przedemerytalne i zasiłki przedemerytalne (od 01.03.2006 r.)	
711,54 zł lub 685,41 zł (dawny 670 zł zwiększony od 01.03.2006 r. o 6,2% lub 2,3%)	

NAJNIŻSZE EMERYTURY I RENTY (OD 01.03.2006 r.)

• Emerytura , renta za całkowitą niezdolność do pracy (dawna I i II gr.) oraz rodzinna	597,46 zł
• Renta za częściową niezdolność do pracy (dawna III grupa)	495,57 zł
• Wypadkowa renta za całkowitą niezdolność i wypadkowa renta rodzinna	716,95 zł
• Wypadkowa renta za częściową niezdolność do pracy	551,48 zł
• Renta socjalna	501,87 zł

Uwaga: W przypadku osiągnięcia dodatkowych miesięcznych przychodów w wys. 812,80 zł (30% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z I kw. 2007 r.) renta socjalna ulega zawieszeniu w takim miesiącu.

ODPISY NA ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH W 2007 ROKU

• Obowiązkowe:	
- podstawowy na jednego zatrudnionego (37,5% od kwoty 2.145,59 zł)	804,60 zł
- zwiększony na jeden etat zatrudnionego w szczególnie uciążliwych warunkach pracy (50% od kwoty jak wyżej)	1.072,80 zł
- na jednego pracownika młodocianego (w I, II, i III roku nauki - 5%, 6%, 7%):	107,82 zł; 128,74 zł; 150,19 zł

- na nauczyciela (1 etat) objętego Kartą Nauczyciela (110% od kwoty 1.885,59 zł)	2.074,15 zł
• Uznaniowie:	
- zwiększony na zatr. niepełnosprawnego (6,25% od kwoty 2.145,59)	o 134,10 zł
- na emeryta i rencistę objętego opieką socjalną (6,25% od kwoty jw.)	łącznie 938,70 zł 134,10 zł

WSKAŹNIKI PRZYROSTU PRZECIĘTNYCH WYNAGRODZEŃ W ROKU 2006 i 2007

• Maksymalny wskaźnik roczny	(w 2006 r.) 3,0%	(w 2007 r.) 3,4%
• Orientacyjne (kwartalne w 2007 r.)	1,4% (I kw.); 2,2% (II kw.); 3,5% (III kw.); 7,0% (IV kw.)	

STAWKI DIET I RYCZAŁÓW ZA PODRÓŻE SŁUŻBOWE

• Dieta	23,00 zł
• Ryczałt na dojazdy (20% diety)	4,60 zł
• Ryczałt za nocleg (150% diety)	34,50 zł

STAWKI ZA 1 KM PRZEBIEGU POJAZDU (od 18.11.2004 r.)

• Sam. osob. o poj. do 900 cm³	0,4894 zł/1 km
• Sam. osob. o poj. powyżej 900 cm³	0,7846 zł/1 km

ODSETKI ZA ZWŁOKĘ W PŁATNOŚCIACH

• Ustawowe z tytułu świadczeń cywilnoprawnych (rocznie - przy liczbie dni w roku 365):	
(od 01.02.2003 r.) 13,00% (od 25.09.2003 r.) 12,25% (od 10.01.2005 r.) 13,50% (od 15.10.2005 r.) 11,50%	
• Z tyt. zobowiązań podatkowych oraz składek na ubezpieczenia społeczne (rocznie):	
(od 01.02.2006) 11,50% (od 01.03.2006 r.) 11,00% (od 26.04.2007 r.) 11,50% (od 28.06.2007 r.) 12,00%	

KWOTA ROCZNEGO OGRANICZENIA PODSTAWY WYMIARU SKŁADEK W ROKU 2006 i 2007

• kwota, powyżej której nie pobiera się składek na ubezpiecz. emer. i rent.: (w 2006) 73.560 zł (w 2007) 78.480

SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ORAZ NA F. PRACY I GFŚP (w %)

• Ubezpieczenia społeczne	od 32,87% do 35,57%
w tym:	
- fundusz emerytalny (pracownik - 9,76% ; pracodawca - 9,76%)	19,52%
- fundusz rentowy (pracownik - 3,5% ; pracodawca - 6,5%)	10,00%
- fundusz chorobowy (tylko pracownik)	2,45%
- f. wypadkowy (tylko pracodawca - wysokość ustalana indywidualnie)	od 0,90% do 3,60%
Razem obciążenia:	pracownik - 15,71%; pracodawca - od 17,16% do 19,86%
• Ubezpieczenia zdrowotne (tylko pracownik, odliczane od podatku do wys. 7,75%)	(od 01.01.07 r.) 9,00%
• Fundusz pracy (tylko pracodawca)	2,45%
• GFŚP (tylko pracodawca)	0,10%

SKŁADKI MIESIĘCZNE DLA PROWADZĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ (przy zatrudnieniu do 9 osób - od 01.06.2007 do 31.08.2007 r.)

• Minimalna podstawa do naliczania składek na ubezpieczenia:	
- społeczne i Fundusz Pracy (60% przecięt. mies. wynagrodzenia z I kw. 2007 r.)	1.625,48 zł
- zdrowotne (75% przecięt. mies. wynagr. w sektorze przeds. z zyskiem z I kw. 2007 r.)	2.053,34 zł
• Minimalne składki na ubezpieczenie społeczne z chorobowym (33,77% podst. wym.)	548,92 zł
w tym:	
- f. emerytalny (19,52%)	317,29 zł;
- f. rentowy (10,00%)	162,55 zł
- f. wypadkowy (1,80%)	29,26 zł;
- f. chorobowy (2,45% - dobrow.)	39,82 zł
• Minimalna składka na fundusz pracy (2,45%)	39,82 zł
• Minimalna składka na ubezpieczenie zdrowotne	
opłacana przez ubezpieczonego (9,0% podstawy wymiaru)	184,80 zł
odliczana od podatku ubezpieczonego (7,75% podstawy wymiaru)	159,13 zł

SKALA PODATKU DOCHODOWEGO OD OSÓB FIZYCZNYCH W ROKU 2007

Podstawa obliczenia podatku w złotych		Podatek wynosi
ponad	do	
	43.405	19% podstawy minus 572 zł 54 gr
43.405	85.528	7.674 zł 41 gr + 30% nadwyżki ponad 43.405 zł
85.528		20.311 zł 31 gr + 40% nadwyżki ponad 85.528 zł

KWOTA ZMNIEJSZAJĄCA ZALICZKĘ NA PODATEK DOCHODOWY W ROKU 2007

• rocznie	572,54 zł
• miesięcznie (1/12 kwoty rocznej)	47,71 zł

ZRYCZAŁTOWANE KOSZTY ZE STOSUNKU PRACY W ROKU 2007

• Podstawowe u jednego pracodawcy (siedziba zakładu i miej. zam. w tej samej miejscowości):	
- miesięcznie	108,50 zł
- rocznie	1.302,00 zł
• Podstawowe dla wieloetatowców (siedziba zakładu i miejsce zam. w tej samej miejscowości):	
- miesięcznie (u każdego pracodawcy)	108,50 zł
- rocznie (nie więcej niż)	1.953,23 zł
• Zwiększone o 25% u jednego pracodawcy (siedziba zakładu w innej miejscowości niż zam.):	
- miesięcznie	135,63 zł
- rocznie	1.627,56 zł
• Zwiększone o 25% u wieloetatowców (siedziba zakładu w innej miejsc. niż zamieszkanie):	
- miesięcznie (u każdego pracodawcy)	135,63 zł
- rocznie (nie więcej niż)	2.441,54 zł

LIMITY DOPUSZCZALNYCH PRZYCHODÓW (OD 01.03.2007 R. DO 28.02.2008 R.) DLA POBIERAJĄCYCH ŚWIADCZENIA PRZEDEMERYTALNE

• Miesięczna dopuszczalna kwota przychodu (50% przecięt. miesięcz. wynagr. w gosp. za 2006 r.)	1.331,30 zł
• Miesięczna graniczna kwota przychodu (70% przecięt. miesięcz. wynagr. w gosp. za 2006 r.)	1.863,80 zł
• Roczna dopuszczalna kwota przychodu (50% przecięt. miesięcz. wynagr. w gosp. za 2006 r.)	15.975,60 zł
• Roczna graniczna kwota przychodu (70% przecięt. miesięcz. wynagr. w gosp. za 2006 r.)	22.365,60 zł

Uwaga! W przypadku przekroczenia dopuszczalnej kwoty przychodu - **1.331,30 zł** (suma świadczenia i dodatkowego przychodu), a nieprzekroczenia granicznej kwoty przychodu - **1.863,80 zł**, świadczenie podlega zmniejszeniu o kwotę przekroczenia pomniejszoną o składki na ubezpieczenia społeczne, ale nie więcej niż **335 zł**. W przypadku przekroczenia kwoty granicznej świadczenie podlega zawieszeniu. Gdy żadna z kwot nie jest przekroczona, świadczenie przysługuje w pełnej wysokości.

Opracował: JERZY PŁAZA

Jubileuszowa pielgrzymka

Do Ludzi Pracy na XXV Ogólnopolską Pielgrzymkę na Jasną Górę w dniach 15 i 16 września 2007 r.

Drodzy Siostry i Bracia! Ludzie Pracy w całej Polsce! Drodzy Duszpasterze Ludzi Pracy!

To już dwudziesta piąta pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę. Były różne okoliczności, które towarzyszyły naszemu pielgrzymowaniu. Pierwszej i Drugiej Pielgrzymce przewodniczył Sługa Boży Ks. Jerzy Popiełuszko. Gdy padł zamęczony przez oprawców komunistycznych, ruch pielgrzymkowy jeszcze się spotęgował. Ksiądz Jerzy wspierał nas z nieba. Pielgrzymka wrześniowa stawała się głównym wydarzeniem, podczas którego Ludzie Pracy, zwłaszcza skupieni pod sztandarami „Solidarności” mieli jedyną okazję, by zamienić swą jedność i determi-

nację w walce o wolność Ojczyzny, godność człowieka pracy i prawa pracownicze. Wiedzieli to ówczesni przywódcy i protestowali przeciw tym pielgrzymkom, a nas to mobilizowało do jeszcze większej stanowczości. Nigdy jednak ta pielgrzymka nie traciła charakteru religijnego i przybywaliśmy na Jasną Górę do Maryi Matki Miłości i Sprawiedliwości Społecznej – Królowej Polski. Po odzyskaniu wolności Państwa nasze pielgrzymowanie nabierało nowych motywacji, bo prawa pracownicze, a nade wszystko prawo do godnej pracy było zawsze nam bliskie. Towarzyszyły nam wspomnienia dramatycznych wydarzeń, o których nigdy nie wolno nam zapomnieć. Modliliśmy się za tych, którzy ginęli na

Wybrzeżu, którym odebrano życie w Poznaniu i w Radomiu, których rozstrzelano w kopalni Wujek, a w tym roku w XXV rocznicę komunistycznej zbrodni pragniemy wspomnieć robotników Zagłębia Lubińskiego.

Przez wiele lat przewodniczył naszej pielgrzymce Ksiądz Kardynał Henryk Gulbinowicz – długoletni duszpasterz Ludzi Pracy, Organizator Kongresu Ludzi Pracy we Wrocławiu. Będzie z nami i w tym roku w czasie XXV-tej Pielgrzymki. Słowo Boże wygłosi Biskup Legnicki, pasterz tej części piastowskiej ziemi, na której przed 25-ciu laty w Lubinie ginęli z rąk komunistów nasi bracia walczący pod Sztandarami „Solidarności” o godność człowieka.

Naród pielgrzymuje na Jasną Górę w różnych intencjach. Jesteśmy z tego dumni przed światem, który coraz bardziej zapomina o Bogu. Ale pielgrzymka Ludzi Pracy jest czymś wyjątkowym w skali światowej. W każdym roku mamy nowe intencje, bo bogata i niekiedy trudna jest codzienna rzeczywistość. W tym roku modlić się będziemy o prawo do godnej pracy, o godne wynagrodzenie, o czym przypomnieli ostatnio lekarze i pielęgniarki, ale również o więź z własnym narodem młodych Polaków, którym powinniśmy zapewnić pracę i godne życie we własnej Ojczyźnie. Zapraszamy na Jasną Górę osoby odpowiedzialne za gospodarkę kraju, przedsiębiorców i wszystkich Ludzi Pracy. Kochamy Ojczyznę i chcemy jej służyć. Ale Ojczyzna, jak Matka, musi zapewnić nam godne życie. To nasza wspólna sprawa.

ABP TADEUSZ GOĆLOWSKI

METROPOLITA GDAŃSKI

KRAJOWY DUSZPASTERZ LUDZI PRACY



PROGRAM XXV Ogólnopolskiej Pielgrzymki Ludzi Pracy na Jasną Górę 15 i 16 września 2007 r.

15 września 2006 r. • sobota

- Godz. 15.00 – otwarcie punktu informacyjnego na Jasnej Górze. Obsługują Duszpasterze Ludzi Pracy z Archidiecezji Częstochowskiej. Pielgrzymi noclegi zamawiają indywidualnie.
- Godz. 19.00 – msza święta na Szczycie. Odprawia i homilię wygłosi Ks. Biskup Stefan Cichy – Biskup Legnicki. Powitanie przed Mszą św. – Ojcowie Paulini.
- Po Mszy św. – Apel Jasnogórski w Cudownej Kaplicy – Metropolita Gdański
- Po Apelu – Droga Krzyżowa na Wałach. Przewodniczy: Duszpasterz Diecezji Legnickiej. Rozważania prowadzą przy poszczególnych stacjach przedstawiciele Duszpasterstwa Ludzi Pracy z Zagłębia Lubińskiego. Rozważania trwają nie dłużej niż 3 minuty przy każdej Stacji.

16 września 2007 r. • niedziela

- Godz. 24.00 – msza święta w Bazylice. Celebrują pod przewodnictwem Ks. Prałata Witolda Andrzejewskiego Duszpasterze Ludzi Pracy. Ksiądz Prałat wygłosi również kazanie.
- Godz. 1.00 – 5.00 – czuwanie przed Cudownym Obrazem Matki Bożej.
- Godz. 9.30 – wykład ze Szczytu Jasnogórskiego, który wygłosi Pan Prof. Mieczysław Janowski, eurodeputowany. Temat: „Historyczna rola Pielgrzymki Ludzi Pracy na tle procesu przemian”.
- Godz. 11.00 - uroczysta suma – koncelebrują Duszpasterze Ludzi Pracy. Przewodniczy Kardynał Henryk Gulbinowicz. Homilia: Biskup Stefan Cichy z Legnicy.

DZIAŁ INFORMACJI KK



Hotel Wodnik***
kameralny obiekt położony zaledwie
3 km od centrum miasta



W pełni wyposażony teren nad brzegiem Odry

Organizujemy wszelkiego rodzaju imprezy tj.:

**pikniki firmowe,
integracyjne spotkania w plenerze,
spotkania przy ognisku połączone z rejsem po Odrze**



Specjalizujemy się również w organizacji konferencji, spotkań biznesowych, przyjęć okolicznościowych, wesel tradycyjnych oraz wesel biesiadnych w plenerze

Pozostając do Państwa dyspozycji, zapraszamy do współpracy, z przyjemnością przygotowujemy ofertę dostosowaną do Państwa potrzeb.

Informacja i rezerwacja

Hotel Wodnik ul. Na Grobli 28 Wrocław
tel. 071 34 33 667, 34 29 343, fax 071 34 29 344
www.wodnik-hotel.pl e-mail:wodnik@wodnik-hotel.pl

Dział marketingu tel.071 34 33 667

Sztandar służby zdrowia

Z jednej strony logo dolnośląskiej „Solidarności” i czerwony krzyż, a z drugiej Św. Łukasza – patron medyków. Taki sztandar ufundował sobie Regionalny Sekretariat Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność” Region Dolny Śląsk. Jego uroczyste poświęcenie będzie miało miejsce podczas wrześniowej Pielgrzymki Ludzi Pracy na Jasnej Górze.

Sztandar wykonany został w Zakładzie Haftu Artystycznego Małgorzaty Grzelak w Poznaniu.

Zachęcamy kolejne struktury branżowe, organizacje zakładowe do ufundowania własnego sztandaru.

MR



XVII BIEG SOLIDARNOŚCI

Impreza ujęta w kalendarzu
Polskiego Stowarzyszenia Biegów

START 8.IX.2007

Bieg Młodzików – godz. 11.00, Bieg Główny – godz. 15.00

Start i meta – Hotel „WODNIK” Wrocław, ul. Na Grobli 28
Regulamin, zapisy – www.solidarnosc.wroc.pl, tel. 071 781 01 50

Patronat honorowy:

Prezydent Miasta Wrocławia
Rafał Dutkiewicz

Patronat medialny:



Organizator:
NSZZ „Solidarność” Region Dolny Śląsk
pl. Solidarności 1/3/5, 53-661 Wrocław,
Dolnośląskie Stowarzyszenie
Kultury Zdrowotnej i Sportu
NSZZ „Solidarność”



REGULAMIN

(WYCIĄG)

organizowany jest w XXVII rocznicę powstania Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”. Będzie to już XVII-ty z kolei bieg, w którym wystartują sportowcy zawodowi i amatorzy biegania z kraju i za granicą. Organizując tę imprezę pragniemy aby duch sportowej rywalizacji i świąteczny nastrój rodzinnego festynu przyczynił się do promocji ideałów Sierpnia 1980 roku.

Termin

8 września 2007 r.
Start o godz. 15.00.

Trasa

Start: brama Hotelu „WODNIK” ul. Na Grobli 28
Meta: plac Hotelu „WODNIK”
Trasa: ul. Na Grobli – Międzyrzeczka – Na Grobli.
Długość trasy 5,2 km
Nawierzchnia: trasa prowadzi ulicami o nawierzchni asfaltowej i kostce brukowej Na trasie będą znajdowały się punkty kontrolne.

Uczestnictwo

Uczestnikiem Biegu może być każdy, kto w dniu zawodów ukończył 12 lat. Młodzież do lat 18 musi posiadać pisemną zgodę rodziców. Młodzież do lat 18 zobowiązana jest przedstawić oświadczenie rodziców lub prawnych opiekunów, stwierdzające udział w Biegu na własną odpowiedzialność.

Zgłoszenia

Zgłoszeń należy dokonywać do 7 września 2007 roku wypełniając formularz na stronie internetowej

bieg.solidarnosc.wroc.pl, a także w dniu zawodów na miejscu startu w godz. 12.00-14.30, (w tym czasie będą wydawane numery startowe).

Klasyfikacja

Organizatorzy przewidują następujące klasyfikacje:
- klasyfikacja generalna,
- klasyfikacja kobiet,
- klasyfikacja niepełnosprawnych z amputacją kończyny górnej (kończyn),

- klasyfikacje w kategoriach wiekowych:

- klasyfikacja związkowa (członkowie NSZZ „Solidarność”) – Memoriał im. Andrzeja Kańskiego:

Uwaga!!! W klasyfikacji związkowej uwzględniane będą osoby, które przy zapisach okażą ważną legitymację NSZZ „Solidarność” lub zaświadczenie z organizacji związkowej.

Nagrody

Zwycięzcy Biegu w klasyfikacji generalnej i kobiet otrzymują Puchar Przewodniczącego Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Dolny Śląsk. Organizator przewiduje atrakcyjne nagrody (trzy pierwsze miejsca w każdej kategorii), oraz nagrodę dla najmłodszego i najstarszego uczestnika Biegu. Zawodnicy, którzy ukończą Bieg, otrzymują pamiątkowy medal. Zwycięzca w klasyfikacji związkowej otrzymuje puchar im. Andrzeja Kańskiego.

REGULAMIN BIEGU MŁODZIKÓW (WYCIĄG)

Termin

8 września 2007 r.

Start:

godz. 11.00. I grupa - Dz-7, (7-8 lat) – 2000 -1999

godz. 11.15. I grupa - Ch-7, (7-8 lat) – 2000 -1999

godz. 11.30. II grupa - Dz-9, (9-10 lat) –1998-1997

godz. 11.45. II grupa - Ch-9, (9-10 lat) –1998-1997

godz. 12.00. III grupa - Dz-11, (11-12 lat) – 1996-1995

godz. 12.15. III grupa - Ch-11, (11-12 lat) – 1996-1995

Trasa

Start: brama Hotelu „WODNIK” ul. Na Grobli 28
Meta: plac Hotelu „WODNIK”
Trasa: ul. Na Grobli – Międzyrzeczka – Na Grobli.
Długość trasy ~ 1km

Uczestnictwo

Uczestnikami Biegu mogą być dzieci w wieku od 7 do 12 lat. Wszyscy uczestnicy Biegu muszą posiadać pisemną zgodę rodziców. Uwaga! Uczestnicy Biegu zobowiązani są przedstawić aktualne zaświadczenie lekarskie dopuszczające do udziału w zawodach biegowych lub przedstawić oświadczenie rodziców lub prawnych opiekunów, stwierdzające udział w Biegu na własną odpowiedzialność.

Zgłoszenia

Zgłoszeń należy dokonywać w dniu zawodów w miejscu startu od godz. 8.00. Koniec zapisów na 30 minut przed startem w każdej kategorii wiekowej (np. grupa - Dz-7, (7-8 lat) – 2000 - 1999 start: godz. 11.00. – zapisy do godz. 10.30.). W tym czasie będą wydawane numery startowe, które muszą być odebrane osobiście przez zawodnika.